

马克思主义学院·政法学院

2020年，马克思主义学院、政法学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大和十九届四中、五中全会精神，坚持立德树人，认真履行管党治党主体责任，主动担当作为，努力深化基层党支部标准化规范化建设，积极提升学院党建及思想政治工作水平，奋力夺取疫情常态化防控和学院高质量发展“双胜利”。根据《湖北文理学院2020年度党建及思想政治工作考核办法》（校党文组〔2020〕8号）文件精神，现就党建与思想政治工作完成情况报告如下：

一、加强政治建设，不断提高政治站位

学院党委始终坚持“党建与中心工作深度融合、协同推进”的党建工作理念，落实全面从严治党主体责任，主要负责人主动带头抓党建工作，履行党建工作职责，既做到把握方位和提高站位，又做到因势利导和与时俱进。推动党组织和党员干部进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。始终与学校党委同心同德、始终与中心工作同频共振、始终与高质量发展同向同力，勇夺“三好”业绩（争创担当作为“好班子”、党员示范“好榜样”、党建工作“好样板”），建立以学院党委书记为第一责任人、党委副书记为直接责任人、分管领导分工负责党建工作的领导机制，形成了“学院党委结合中心任务抓、党委书记带头抓、班子成员分工负责抓、支部书记党员教师一起抓”的党建工作新局面。

二、加强思想建设，夯实理想信念宗旨根基

（一）切实用习近平总书记关于教育的重要论述武装头脑。紧密

结合学院高质量发展目标、年度重点工作任务，抓好政治理论学习，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，继续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚决落实党委中心组学习制度，坚持完善“随（及）时学、随事学”学习模式，制定院党委中心组学习计划并严格执行，全年学习16次。每次开展学习之前，学习计划经过党委会认真讨论通过，将学习内容及相关材料通过学院领导班子群，提前告知并发放给中心组成员。学院各党支部周四下午的理论学习，严格按照相关制度执行，把教职工的学习情况纳入年度考核。积极宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和十九届五中全会精神，切实用习近平总书记关于教育的重要论述武装头脑，推动党的创新理论和党史国史改革开放史进学术、进学科、进课程，全年共20人次到机关、乡村、社区宣讲37余场次。

（二）推动思政课改革创新，不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性。思政课是落实立德树人根本任务的关键课程，为不断增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性，2020年11月，马克思主义学院承办了第二届思政课历史情景剧汇演暨历史情景剧DV大赛颁奖典礼。此次大赛以“同心抗疫情，奋进新时代”为主题，大学生们以DV形式编排和表演抗疫情景剧，展现了抗疫期间我国各条战线奋力抗疫的生动故事和感人事迹。广大学生在此次活动中进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，将个人价值融入实现中华民族伟大复兴的中国梦当中去，用臂膀扛起责任，展现青春风采。2020年10月，马列研读社承办了“喜迎建党一百年爱党信党跟党走”为主题的第十届党史知识竞赛，通过比赛加深了同学们对党史党情的理解和思考，进一步坚定了知党爱党信党跟党走的

决心。

三、加强组织建设，切实落实主体责任

(一)履行好管班子带队伍的重要职责。积极完善和落实民主集中制，落实集体领导和个人分工负责相结合制度，议事规则和决策程序合法合规，扎实推进党务公开工作。落实和推进党建工作和教学、科研、学科及学生教育管理等工作融合。在2020年开展的学校中层领导班子和领导干部届中考核工作中，学院领导班子获评“优秀等次”中层班子，院长、书记获评“优秀等次”中层干部。

(二)深化基层党支部标准化规范化建设。牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，把思想政治工作落到支部，把从严教育管理党员落到支部，把群众工作落到支部，严格按照《关于加强新时代湖北普通高等学校教师党支部建设的实施办法》文件精神，切实做到“七个有力”(教育党员有力、管理党员有力、监督党员有力、组织师生有力、宣传师生有力、凝聚师生有力、服务师生有力)，使学院各党支部成为教育党员的主阵地、团结群众的坚强核心、攻坚克难的强大堡垒，使广大教师党员成为“四有好老师”的表率，党员教师先锋模范作用得到充分发挥，做到任务明确，措施到位，责任到人，全院全员全力推进党支部标准化规范化建设。2020年7月，政法学院社会学系和机关联合党支部被评为襄阳市“红旗党支部”。2020年11月，社会学系和机关联合党支部顺利通过教育部组织的全国党建工作样板支部中期验收。以反映“湖北文理学院社会学系和机关联合党支部”先进事迹的新闻报道《红色浸润校园党建引领发展——湖北一所大学这样做》，于2020年1月3日在“学习强国”平台上刊发，有近万人阅读、上千人点赞，起到了较强的党建示范效应和先锋模范带动

作用。

（三）注重发挥支部书记和党员教师的作用，开展党支部特色活动创建。着力实施“双带头人”培育工程，把最优秀的党员选拔到党支部书记的岗位。两个教工党支部书记（李健、詹进伟）都是博士研究生，均在教学、科研、党建党务等中心工作方面做出了突出成绩；建立了党员活动专用办公室，方便支部书记和系主任合作开展工作；完成了由辅导员兼任学生党支部书记的工作，选派支部书记外出培训工作全覆盖。按系部设置教工党支部4个，支委明确分工，积极有效开展工作。注重培养和发挥支部书记的作用，提升基层管理和治理能力。尤其在新冠疫情防控、党员“双报到”、毕业生返校离校和教学科研活动中，党支部的组织力、支部书记的头雁效应和党员的先锋模范作用发挥突出和明显。开展了党支部特色创建活动，打造“一支部一特色”党建工作品牌。社会学系和机关联合党支部的“红色样板”、法学系党支部的“初心映法心”、马克思主义学院第一党支部的“红色堡垒”、马克思主义学院第二党支部的“红色引擎”、学生党支部的“红色脊梁”特色创建活动各有亮点。

四、持之以恒开展正风肃纪和廉洁自律教育，强力打造廉洁学院

加强党风廉政宣传教育，提高全体教职员工的廉洁自律意识，集中精力，抓好工作，厉行勤俭节约，反对铺张浪费。组织全院教职员工集中学习《习“语”近人》、集中观看警示教育片《权力之刃，滥用成殇》等视频，1篇学习心得体会在学校纪委官方网站上刊发。坚持使命引领，切实推进党风廉政宣传教育制度化常态化，加强制度建设，层层落实党风廉政建设责任。年初学院党委研究制定了1份党风廉政建设工作计划，全年召开了2次党风廉政建设专题会议，坚持书

记、院长到一线讲党课，开展廉政谈话 10 余次，党员领导干部带头联系党外代表人士，开展交心谈心。全院教职员工参加了党规党纪和法规知识测试。规范有效执行党政联席会议制度和党务实务（事务）公开制度。学院党委要求党员干部自觉接受组织监督、群众监督，要求班子成员如实向组织申报个人有关事项，坚持定期一线服务学院师生，每学期至少深入联系部门、教学系部和党支部 1~2 次，听取师生的意见和建议，解决师生反映的问题 1~2 件，坚持深入教学一线听课制度，随堂听课不少于每学期 5 次。坚持院务公开，在重大决策或重大改革措施出台的过程中，保证有普通教职工代表参与，切实维护教职工的合法权益。进一步精简学院内部公文、会议和事务性活动，规范公文程序，提高公文质量。2020 年全院党员干部、教师无违法乱纪行为、未受到党政纪律处分。

五、进一步加强和改进大学生思想政治教育，着力提升人才培养质量

在针对性和实效性上下功夫，以党建促团建，以服务 and 促进学生成长成才为主线，广泛开展“共同抗疫、爱国力行”、“厉行节约、反对浪费”等主题宣传教育活动。认真做好发展党员工作，2020 年上半年发展新党员 11 人，转正 10 人，下半年发展新党员 8 人，转正 11 人。2020 年举办了一系列学生活动：学生党员“1+2+3”结对帮扶活动、“党员迎新先锋岗”活动、“唱红歌、读经典、讲故事、传箴言”四位一体教育、“我眼中的小康社会”手抄报比赛、学院被评为 2019-2020 年度湖北文理学院“运动校园”先进单位。加强院风、班风、舍风、考风建设改进学风，提升人才培养质量，2020 年获评国家奖学金 1 人，校内一等、二等、三等奖学金 103 人，三好学生 40

人，优秀学生干部 19 人，“卧龙英才” 3 人，法学 1811 获学校“优良学风班”称号。2019 级王子翔荣获全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”优秀个人。2020 年考研录取率达到 13.38%，毕业生就业率 93.63%，国家统一法律职业资格客观题考试通过率为 55%。2020 年未发生学生安全事故，做到“守好一段渠，种好责任田”。

六、迎难而上、奋力担当，让党旗在常态化疫情防控和高质量发展一线高高飘扬

学院党委严格落实疫情日报告、零报告制度，数据准确，无一遗漏，切实担起“看好自己的门、管好自己的人”主体责任，师生无确诊病例、疑似病例。关心关爱学生。教职工全员上阵 24 小时为学生提供“一对一”在线服务，重点针对困难学生、应届毕业生等学生群体，加强“点对点”思想关怀和生活慰问。利用专业优势开展咨询培训。法学系党员教师作为襄阳市专家小组成员，充分发挥法律顾问的专业优势，为行业企业提供数场法律事务专项讲座培训，在特殊时期为高质量复工复产送上“法雨春风”；司法社工团队 19 名成员在导师的带领下，通过微信对襄城区检察院、樊城区检察院所委托的涉罪未成年人帮扶对象进行心理疏导和情感慰问，帮助涉案未成年人走出困境，顺利回归社会。巩固样板支部成果工作。“全国党建工作样板支部”——政法学院社会学系和机关党支部充分发挥社会工作专业优势，深入有效地开展社区防疫、心理专业培训督导等工作，持续巩固前期党建成果。支部党员主动参与社区防疫，担任学府花园志愿者生活服务组成员，帮助小区居民购买生活必需品，协助商家配送生活物资；支部党员发挥社会工作专业优势，为市心理援助志愿者们进行专业培训和督导。率先创新基层党组织设置。率先成立隆中家属区临时

党支部，为隆中家属区老师及家属解决好工作、学习、生活上的实际困难，鼓励临时支部党员通过电话、QQ、微信等形式帮助老师解决日常性和突发性问题，并和社区一道开展“双报到”、疫情防控、高质量发展等工作，让党旗在战“疫”斗争工作中高高飘扬。开展战“疫”专题教学，发挥思政课育人主渠道作用。形势与政策教研室通过开展《众志成城战疫情大爱无疆沐党恩一战疫情形势与政策》专题教学，将教师主讲和学生讨论相结合，以抗击疫情中发生的感人事迹为切入点，引导学生对中国人民众志成城、万众一心抗击疫情进行深入思考，体会中国特色社会主义制度的优越性，从而讲好中国故事、凝聚中国力量、传递中国精神，切实发挥思政课育人主渠道作用。创新法学“家校”合力育人模式、社工“导师—学生”互动育人模式。法学系特意给法学专业全体同学和家长们各写了一封信，介绍学院开展线上教学的各项举措，引导学生在加强自我防护的同时，不放松专业提升，全面开展线上学习，达到“家校”合力育人效果；社会学系创新“导师—学生”互动育人模式，教师们每周发布学习指南1次，指导学生分组讨论，鼓励学生自主学习、错峰学习、提供阅读专业书目，鼓励自觉地上网查资料、做笔记、写体会，鼓励高年级学生对低年级学生传帮带，利用QQ群等线上方式，形成互助式学习小组，形成多种形式生生互动和师生互动。2020年5月，学院党委被学校评为“在全校疫情防控中敬业奉献、担当作为先进集体”。2020年7月，政法学院三名党员被评为襄阳市“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”、“志愿服务积极分子”。

七、存在的不足

（一）理论学习与研究还相对薄弱。政治理论学习的形式较为单

一，吸引力、针对性不强，理论联系实际学风坚持得不够好。基层党建理论和实践研究成果较为缺乏，党建工作科学化水平需进一步提升。

（二）“对标争先”建设需进一步加强，工作机制需不断创新。社会学系支部后面的建设工作任重道远，需要党内外全体师生共同参与、倾力配合，全面分析党建工作情况，落实建设工作实施方案，始终保持干在实处、走在前列的良好局面，确保如期完成建设任务。

（三）党务干部工作统筹兼顾有难度。特别是支部书记全部为兼职，教学科研任务较重，党务工作创新开展的效果还有进一步提升的空间。

马克思主义学院、政法学院在学校党委的坚强领导下，将进一步增强责任感和紧迫感，以更加饱满的热情、更高的标准、更实的措施，坚决贯彻落实学校关于党建及思想政治工作要求，进一步加强学院政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设，充分发挥学院党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，认真做好党建与思想政治工作，以党建引领人才培养、科学研究、学科建设、研究生教育、服务地方等各项工作，为学校疫情常态化防控和高质量发展作出新的更大贡献。

教育学院党委

2020年，在学校党委坚强领导下，教育学院党委认真履行管党治党、办学治院主体责任，一手抓党建思想引领，一手抓内涵实力提升，推动学院党的建设和事业发展取得明显成效，各项工作迈

上新台阶。现将工作情况报告如下：

一、聚焦管党治党主责主业，突出党要管党使命担当

强化思想武装。学院党委始终坚持把政治建设摆在首位，强化思想理论武装，积极践行“随（及）时学、随事学”的思想引领、学习在先机制。全年党委中心组专题学习 8 次，教职工政治学习 10 次，班子成员专题学习 10 人次，党委会专题研究党建及党风廉政建设 4 次，班子成员为师生讲党课 12 人次，其中党委书记为师生讲党课 4 次、政治学习主题发言 4 次。认真学习贯彻十九届四中、五中全会精神，学院干部师生能自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想尤其是习近平总书记关于教育的重要论述武装头脑、指导实践、推动工作，突出立德树人根本任务，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

加强基层党建。一是牢牢把握新时代党的建设总要求，坚持党要管党、全面从严治党，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真落实党内政治生活规范，突出深学、实做、真改、抓常、强责的目标要求，支部“主题党日”内容丰富、形式多样，党组织凝聚力向心力不断增强。二是深化“三服务一立功”主题实践活动，党支部“双带头人”培育成效显著，学前教育系党支部书记雷玉菊博士获批全国教育科学规划基金项目，实现学院国家级项目零的突破，教育技术系党支部书记张臣文获批教育部社科基金项目。三是基层党建、基础党建有序开展，党建及思想政治工作基本状态数据完整准确、有效支撑。四是“隆中山下党旗飘”教育扶贫项目渐成品牌，学院党员师生与南漳高峰完全小学“结对帮扶服务”项目持续推进，受到省市多家媒体长期跟踪报道。五是高度重视宣传工作，全年在光明日报、人民网、

光明日报客户端等重要媒体以及学校网站首页上宣传报道学院工作14篇次，宣传报道的数量质量明显提高。六是加强党风廉政建设，扎实开展“宣教月”活动，廉政谈话全覆盖，确定21个工作事项风险防控点，建立不定期汇报抽检制度，定期开展党务院务公开，接受师生全方位、全过程、无死角监督。

注重“党建+”引领。一是强化“党建+”示范引领协同育人，大力实施班级工作班主任负责制、年级工作辅导员负责制，配齐配强18个班级班主任，制定《教育学院班级工作绩效考核办法》，坚持过程考核与结果考核并重、凸显班级治理效果，坚持基础管理与特色创新相结合、凸显班级治理特色，坚持考核结果与业绩奖惩相一致、凸显优劳优酬。二是制定《教育学院学生成长指导与服务体系建设办法》，统筹建立以思想政治教育、生活指导、学习指导、职业生涯指导、就业创业指导和心理健康指导等一体化指导与服务体系。三是开展教师、教育、教学、学者、学生、学习大讨论，推动党建与人才培养、科学研究、社会服务、文化传承等工作有机融合，共同作用于立德树人根本任务。四是积极推动人才培养抓基础、抓基本、抓常规、抓回归，致力打造“学生中心、产出导向、持续改进”协同育人工作体系。通过全院师生共同努力，具有教育学院特点、教育学科特色的大学工、大协同、大融合、大育人工作格局逐渐形成，学生教育管理能力和水平逐步提升，协同育人初显成效。

狠抓“关键少数”。领导班子是学院“关键少数”的少数，学院的发展取决于班子，学院的风气取决于班子，学院师生精神面貌取决于班子。学院党委致力打造“风清则气正、气正则心齐、心齐则事成”的学院政治生态、文化生态，推动形成教育学院领导班子建设“五个

表率”、班子成员“十个带头”以及教师“五专要求”的学院文化，班子“五个表率”、“十个带头”以及教师“五专要求”渐成引领、推动事业发展的强大合力推力，领导班子凝聚力、战斗力进一步加强，学院干部师生干事创业的风气、风尚进一步彰显，团结一心、众志成城、克难攻坚、拼搏奉献的“认证精神”不断激励着学院上下续谱新篇。

二、聚焦办学治院主体责任，突出党建引领事业发展

2020年，全院师生以高度政治责任感、使命感，严格按照学校党委统一部署，在慎终如始做好疫情防控工作前提下，坚持党建思政不停步、教育教学不停顿、学科科研不停滞、社会服务不停歇，以只争朝夕的奋斗姿态，奋力实现了学前教育专业二级认证、教育硕士专业学位点、国家级社科基金项目三大攻坚目标任务，学院内涵建设取得了实实在在的成绩：

人才培养取得新进展，培养质量有了新提升。学院上下咬定认证目标不放松，人人拉满弓，人人铆足劲，充分发扬“钉钉子”精神，紧扣认证理念，对照认证标准，细化清单，统筹谋划，分步整改，直达目标。学前教育专业率先在省内、全校迎接教育部专家组进校认证评估，取得优异成绩。

学科建设跃升新台阶，办学层次实现新跨越。获批教育专业硕士学位点，开启研究生教育培养。过去的一年，我们广泛开展调研，组织多场次专家论证，积极整合校内教育学科资源力量，反复推敲学科建设领域方向，遴选学科团队，聚集学科成果，对照申报条件查漏补缺，并相继承办了湖北省陶行知研讨会、学前教育专业“三位一体”协同育人研讨会和汉江教育研究中心研讨会，加强学术交流，扩大学

界影响，为成功获批硕士点营造了良好社会声誉。

科学研究取得新突破，服务地方奏响新篇章。雷玉菊博士课题《校园排斥诱发青少年攻击行为的心理机制及干预策略研究》获批为国家级教育专项，实现了教育学院国家级项目零的突破；张臣文老师课题《教师工作坊中学习者在线学习投入研究》获得教育部立项。社会服务品牌效应得到进一步彰显，全年共承担社会服务项目10个，横向科研经费374.85万元，其中“国培”项目中小学幼儿园教师800多人受益，受到光明日报跟踪报道；“早教大讲堂”社会服务项目深入襄阳市市区社区千家万户。

三、聚焦学院新发展格局，突出共谋发展再谱华章

回顾2020年，我们在党的建设和事业发展上取得了一些新业绩、新突破，同时，也暴露出我们在党建思政、人才队伍、学科科研、人才培养等方面短板弱项。展望未来，我们倍感压力巨大，同时也踌躇满志、信心满满。

2021年乃至今后更长一段时期，我们工作的主要着力点：

进一步强化党建引领。深入贯彻落实新时代党的建设总要求，全面加强党的领导，坚持党要管党、全面从严治党，全面提高党建与思想政治工作质量，进一步加强领导班子及作风效能建设，科学谋划学院“十四五”发展规划，致力抓特色创品牌、抓亮点见成效、抓重点促发展，推进学院党的建设和事业高质量发展。

进一步做好引才育才。牢固树立人才资源是办学治院第一资源的理念。未来几年，我们将把人才队伍建设摆在优先发展的战略地位，用更大的力度和更实的举措，全力引进高水平教师。关心关爱青年教师成长，加强师德师风建设，用好绩效分配制度改革的激励机制，全

力锻造一流师资队伍。

进一步推进协同育人。深入落实“五育并举”“三全育人”，进一步推进协同育人，推动“教师+学生、教学+学习、教育+自育”融合融通。深化教育教学各环节全方位改革，全面提高人才培养质量，为推进学校教师教育高质量发展贡献教育学院力量。

进一步加强内涵发展。对接一流专业建设“双万计划”，力争获批学前教育专业省级一流教学团队。准备教育技术学专业二级认证，力争获批“卓越计划”专业和教育部产学研合作项目。深入推进教师教育模式改革，探索“2.5+1.5”教师教育模式。实施“金课”打造计划，深化“课程思政”改革，全面提升教学质量。

进一步强化创新驱动。以准备开办研究生教育为契机，加快整合校内外资源，汇聚学科科研力量，打造学科科研团队。探索推进学科科研生产方式、评价方式、管理考核方式现代化、科学化、效能化改革，助推研究生教育和学科科研发展。

进一步服务保障师生。坚持以师生为中心，坚持依靠和团结师生，用真心、用真情、用真爱全心全意服务保障师生，努力提升管理水平、服务质量、保障能力，汇聚强大发展合力动力。

体育学院党委

2020年体育学院党建和思想政治工作，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习、贯彻党的十九大和十九届系列全会精神，按照新时期党的建设总要求和学校党政工作要点各项安排，以政治建设为统领，夯实思想建设基础和基层支部建设，发挥党风廉

政建设的保障作用，落实全面从严治党主体责任、意识形态工作责任、党风廉政建设工作责任，保证党建各项要求落实落地，激发党员积极性、主动性，推进学院事业进一步发展。现报告如下：

一、发挥政治建设统领作用，强化基础工作，落实三项责任

（一）加强政治建设，发挥统领作用

1、政治建设目标明确。一年来，院党委始终围绕“推动党组织和党员干部进一步树牢‘四个意识’，坚守‘四个自信’，做到‘两个维护’”这一目标，在从严治党的总体谋划上，在党内政治生活中，在学习宣传工作中，坚定推进政治建设。

2、把学习、宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和中央决策部署作为政治建设的核心任务。2020年重点学习宣传十九届四中、五中全会精神和习近平总书记关于统筹疫情防控和经济社会发展的讲话、中央关于疫情防控相关文件精神。

3、坚持和加强党对各项工作的领导，推动全面从严治党主体责任的落实。学院制定了党委书记和班子成员全面从严治党主体责任清单，把党的建设责任和重大工作责任结合起来。

4、坚持严肃的党内政治生活。坚持党委中心组学习，学习习近平总书记的重要讲话精神、中央和学校的文件精神，开展党风廉政教育，研讨学院事业发展。班子成员按要求参加支部主题党日活动，和党员一起学习，听取党员意见和建议。

5、加强对统战、工会、共青团工作的领导。学院安排三位院领导分别联系三位少数党派教师，在重要工作决策上注重听取他们的意

见。学院两位党委委员分别负责工会和共青团工作，确保工会和共青团工作正确的政治方向。2019 院团委获“五四红旗团委”。17 级社体、18 级体教两个团支部获得“五四红旗团支部”。

（二）加强思想建设，注重学习教育实效。

1、学院每月组织 1-2 次政治学习，按要求完成学校安排的学习任务，并根据需要适当增加与业务相关的政策、制度学习内容，把政治学习和业务学习结合起来。

2、各支部每月至少组织 1 次主题党日活动。主题党日活动规范有序，党员参与情况良好，各支部能较好地把主题党日活动和研究推动系部工作结合起来。

3、学院高度重视意识形态工作，组织学习相关的文件和领导讲话精神，召开专题会议研究部署工作，强调“一岗双责”。梳理登记学院各类信息平台的负责人，把新生中政治素质可靠的学生增选为意识形态安全的信息员。

4、学院重视群众工作，注重从会议调研、会下谈话中发现问题、掌握问题，并及时化解。

（三）加强基础组织建设，确保工作规范、组织有力。

1、学院较好地落实了民主集中制，落实集体领导和个人分工相结合制度。坚持按照党委会、党政联席会议议事规则和程序研讨学院重大事项。

2、学院坚持党务政务公开。在党员发展、先进评选、教师考核、职称晋升、绩效分配等工作上，通过网络和学院公告栏及时向全体师

生公开。

3、学院重视干部队伍建设。引导干部注重学习，培养学习本领。组织 2 次专题党委中心组学习对全体干部开展廉洁教育和奋斗精神的培养。通过工作计划、工作考核、过程引导，引领干部“从严从实”开展工作。

4、支部建设着重抓七件事。一是建好支部学习阵地。三个教工支部均已建好。二是抓支部书记，提高书记的责任心和主动性。三是抓好支部学习，注重学习研讨。四是推进支部建设围绕系部事业发展，把研讨、推进工作作为活动重要一项，鼓励、引导支部党员在推进事业上发挥先锋模范作用。五是要求支部书记和支委成员开展谈心谈话，发现和解决矛盾纠纷，批评和纠正不正之风，3 位支部书记共与学员谈话 26 次。六是开好党员民主评议会。七是着重从青年教师特别是博士教师中发展党员。2020 年发展青年教师党员 2 名，其中博士 1 名。

5、学生支部着重抓好三件事。一是引导党员、预备党员、入党积极分子学习党的新思想、新理论、新战略。二是注重引导党员、预备党员发挥先锋模范作用。三是做好学生党员发展工作，注重对学生在读书、锻炼、做公益方面的考察，注重学生服务集体、服务他人方面的表现。

（四）加强党风廉政建设，教育干部廉洁奉公，强化干部风险意识。

1、召开 2 次党风廉政工作专题会议，学习习近平总书记关于党

风廉政建设的相关论述、中央关于党风廉政建设相关文件、学校《2020年党风廉政建设重点工作要点》，研究2020年学院党风廉政建设工作计划。

2、开展党风廉政教育工作。组织教职工学习监察法、政务处分法，观看警示教育片，党委书记为全体党员讲授题为“学习习近平总书记关于党风廉政建设的论述，做廉洁奉公的共产党员”党课，组织全体干部，开展廉政谈话。组织全体人员参加党规党纪和法规知识测试。

3、规范有效执行党政联席会议制度和党务院务（事务）公开制度2个制度。

4、全面筛查学院风险漏洞28个，明确责任人和责任举措。

5、开展设备专项清查和安全问题专项清查。出台体育学院资产管理办法、易耗品管理办法，解决资产管理责任不清、归属不明问题，更好地发挥设备的效益。安全方面，重点解决场馆安全问题，一是分片负责，器材室的同志分别负责一部分片区的场地，每周巡查场地安全问题，随时向上报告，及时进行维修。二是分管教学的院领导牵头每月组织一次场地巡查，督促工作落实。

6、运用监督执纪“第一种形态”，及时解决个别教师党员上班迟到问题、上课不按要求提前10分钟到教室的问题。全院干部全年开展谈心谈话170余人次。

（五）开展师德师风教育，引导教师培养良好师德

1、组织学习习近平关于教育的论述，鼓励老师做“四有”好老师。

2、坚持组织开展“从教30年教师颁证仪式”，为今年教龄满30周年的教师颁发荣誉证书和纪念品，培养教师的荣誉感。

3、开展监察法、民法典和政务人员处分法宣传教育，提高教师知识、守法、用法意识。

4、评选师德优秀教师，及时开展典型宣传，发挥先进模范的引领作用。

二、疫情防控组织有力，动员有力，防控得力

一是学院党委高度重视、班子领导靠前指挥。自接到疫情指令以来，学院党委班子迅速开展工作研究，讨论应对方案，当天做出“党委成员一律不得离开襄阳，准备做好值班、值守的工作要求”。25日，学院对疫情政策宣传和健康信息上报、人员流动管控等工作作出分工。二是结合疫情发展情况，较早作出总体安排。2月1日，学院出台了《体育学院关于做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控及相关工作的通知》，成立疫情防控工作领导小组，就相关工作作出安排。2月3日，学院召开疫情防控工作会议和教学准备工作会议。动员教师积极参与疫情防控，尽早做好线上教学准备工作。四是及时宣传、学习、贯彻中央、省、市和学校疫情防控的文件精神。五是抓细、抓实重点防控工作。坚持宣传疫情工作纪律，按时上报健康数据，督促党员干部下沉社区，严格控制人员流动。六是做好先进典型宣传工作。学院及时宣传在疫情防控和线上教学工作中表现突出的师生，学院先后推荐了马伟、王军等9位教师作为先进典型在全校宣传，发挥了很好的引领作用。在学校公布的各二级党组织参与疫情防控人次表上，

我院在二级学院中居第二位。在这一年的疫情环境下，我院师生无一例感染。

三、凝心聚力，克难攻坚，事业发展再上新台阶

教学方面：获批湖北省高校一流本科专业点 1 个、省级教研项目 3 项、省级“线上金课”建设项目 1 项。立项创新创业项目国家级 2 项，省级 1 项。

学科和科研方面：获批省级重大项目 1 项。省级开放平台项目立项 8 项。发表论文 26 篇，其中高水平论文 6 篇，包括 2 篇 SCI、1 篇 CSSCI 和 3 篇中文核心，出版专著 3 部。加强联合培养研究生工作。与武体联合培养硕士研究生 6 名。

人才工作：培养 1 位教师赴韩国攻博，动员 3 位明年攻博，邀约 3 位博士来校考察。引进 1 位硕士生。

学生工作：总体就业率 92%，保持较高水平；考研率 17.73%，位居全校第 3 名；创业率 4.09%；位居全校第 2 名。杨壮壮同学荣获第六届“长江学子”大学生就业创业人物奖。陈泊风、李哲昊两名同学参与第十批格桑花赴藏支教工作。

文学与传媒学院党委

2020 年，是“十三五”的收官之年，也是“两个一百年”的历史交汇点。文传学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届二中、三中、四中、五中全会精神，树立高质量党建工作理念，以“不忘初心、牢记使命”主题教育整改

成果鼓舞斗志，认真落实学校夺取疫情防控和学校高质量发展“双胜利”总要求，加强党对学院工作的全面领导，以高质量发展为重点，不断完善以“党建+”为特色的工作体制和机制，圆满完成年度目标任务。

一、质量党建贯穿党建各环节

（一）政治引领，强化党建工作质量意识

线上线下，保证党建工作质量。受疫情的影响，上半年党建主要以疫情防控和停课不停学为重点在线上开展，下半年随疫情常态化恢复线下进行。全年党的建设坚持以质量党建为抓手，以党建与业务深度融合为路径，贯穿于党建工作各环节，各项工作开展顺利。

聚精会神，加强政治建设。全年共组织政治学习7次，党委中心组学习7次，开展支部主题党日活动10次，党委书记讲党课3次，院长讲党课1次，专职党委副书记讲党课4次，领导班子谈心谈话、领导班子联系党外人士等谈话10人次；召开党政联席会12次、召开党委会6次。

（二）学四中、五中全会精神，提升院系治理水平，认真谋划十四五

突出重点，加强理论武装。通过个人自学、集中研讨的形式，除完成规定的政治理论学习任务外，重点学习了党的十九届四中全会、五中全会精神和习近平总书记治国理政第三卷，不断提升党员干部的理论功底。

学以致用，指导办学治院实践。通过深研、细学，随时学、随事学，认真研讨院系治理的方式方法和途径，科学设计“十四五”规划，不断提高治理能力和战略谋划能力。

（三）学抗疫英模，促进党员双报到落地落实

用抗疫英模先进事迹，提振师生精气神。学院党委始终把疫情防控工作作为头等政治任务，积极响应学校党委关于领导干部靠前指挥，广大党员冲在一线的号召，全体党员干部在各自领域，主动作为、共克时艰，充分发挥了一个党员一面旗的模范带头作用。学院党委行政代表学校向省教育厅撰写了十四期疫情防控简报。

党员教师下沉社区，脚踏实地践行使命。疫情期间共40名教师党员累计参加社区防控工作共计125次（学院班子成员累计参加25次），服务时长近700小时，其中个人参加社区防控工作最多达到12次。38名学生党员、入党积极分子，参加社区防控工作超过1000小时。

（四）学标杆示范，规范支部建设

对标样板支部，加强党支部建设。按照学校“样板支部”创建标准，深化教师党支部“双带头人”培育工程，发挥基层党组织的战斗堡垒作用。通过教师支部书记读书班、文渊讲堂等方式，做好党支部书记的培养工作，使支部书记成为党建带头人、学术带头人。

通过业绩导向，鼓励党员干部争创一流业绩。在获批的国家级、省部级项目中教师党员占比75%以上、发表的高质量论文中教师党员占比90%以上。通过教师党员出色的育人能力和管理服务能力，打造了草庐文学社、大学生影像创新实践工作室、文渊学生工作坊，真正发挥学校基层党组织在落实“七个有力”方面中的主体作用。

（五）党风廉政建设铸牢风险防线

精心部署，落实主体责任。召开学院党建·党风廉政建设工作部署会，出台党风廉政建设工作计划，构建风险防控网，形成风险防控

责任清单。研究党风廉政建设工作 2 次，集中宣传教育 8 次，廉政谈话 10 余人次。

院务公开，接受群众监督。有效执行学院党政联席会议制度和党务工院务（事务）公开制度，顺利召开教代会，共商绩效分配等重大事项。

二、疫情防控检验党建工作成效

（一）同心同向、从严从实，全院师生共画抗“疫”同心圆

成立工作专班，压实主体责任。成立由党政负责人任组长的防疫工作领导小组，明确工作要求，制定工作方案，疫情防控落地、落实、落细。全院 57 名教职工、1182 名本科生、14 名硕士生无确诊病例、疑似病例。

领导干部带头，科学谋划工作。以“院领导管理群”为学院事务管理中枢，下设专项工作群，每个专项工作群至少有一名党政主要负责人参加，班子成员参加防控值班 36 人次，联系特殊人员 4 人，中层干部坚持线上即时办公，用网络串联现实工作场景。

师生协调联动，网聚抗疫力量。40 名教师党员全部双报到，参加防控 200 人次，9 人受到各级通报表扬。学生阅读书目计 1800 多本，征集祝福心声 120 余篇、文章 100 余篇、视频 10 余部、图片 400 余张，召开线上主题党日活动、主题团日活动 9 次、线上主题班会 6 次、线上心理研判会 4 次，团员到社区报到 200 余人，开展 7 项特色活动，800 余人次参与。

（二）科学谋划、狠抓落实，有序高效推进线上教学工作

把准课程准入关。制定《文传学院疫情防控期教学工作实施方案》，开出在线课程 51 门，42 名教师、22 个班级、905 名学生参与

在线教学活动。

落实线上听课看课制度。院领导、教学督导、专业负责人线上听课看课累计 112 门次，覆盖所有专业和年级的线上教学课程。

密切线上教学交流。利用教学反馈群、视频会议等方式组织主题教研活动，分享上课心得、推广教学经验，做到教学交流常态化。

行业专家参与，校媒协同育人。邀请来自行业媒体的 10 位专家参与指导毕业设计和答辩。

（三）压实责任、多点发力，统筹推进学院各项事业发展

以项目申报为抓手推进学科科研工作。院内指导组联合校外同行专家，通过电话和网络指导教师修改文本 38 份 55 人次；审核 2020 年学科开放基金项目申报文本 17 份，立项 13 项。

以云端讲座为依托促进校际学术交流。和湖北工业大学外国语学院联合举办第八期文渊讲坛，院长刘群教授作《县域语言教育培训现状调查与研究》学术报告，来自两个学院的教师、研究生和本科生近 200 人聆听报告。

以教育培养为重点，有序开展研究生管培工作。强化导师负责制，开设研究生线上课程 7 门，建立 3 个调剂 QQ 群，参与 2020 年调剂网上咨询活动，组织申报校级研究生教育质量工程目 7 项、研究生联合培养基地建设项目 1 项。

以网络平台为阵地，抓实抓细毕业生就业工作。组建以辅导员、班主任、论文指导教师为主体的就业“参谋官”团队，开展线上就业指导 and 咨询服务，举办线上双选会和线上毕业生就业政策答疑会。

以德才兼备为导向，持续推进人才引进工作。收集个人简历 20 余份。疫情期间，网上面试 4 人、公示 2 名博士、报到 1 名；密切

跟踪前期面试的 2 名博士。

三、党建引领助推学院高质量发展

（一）坚持一流标准，彰显人才培养质量

实现了学院一流本科专业全覆盖。广播电视编导专业获批省级一流本科专业建设点，全院所有专业均成为省级一流本科专业建设点。

深化课程思政和课程信息化建设。获得校级优秀课程教学和育人“双大纲”二等奖 1 项、三等奖 2 项，优秀课程教案一等奖 1 项、三等奖 1 项，2 门课程荣获学校“线上金课”立项建设项目。

注重学生实践能力培养。成功举行第四届“光影·青春”学生作品展评会，集中展示本年度的学生学习实践成果，包括学生优秀笔记、优秀广告、优秀抗疫题材作品、优秀记者、最佳导演等。共获得省部级及以上学科竞赛奖励 128 项，其中国家级 13 项。

（二）夯实建设基础，提升硕士点建设水平

共建研究生联合培养基地。分别与黄冈师范学院、湖北文理学院理工学院、汉江师范学院、信阳学院、长江大学、荆楚理工学院签订优质生源基地协议，与襄阳广播电视台、襄阳襄城区融媒体中心签订研究生联合培养基地协议。

圆满完成新闻与传播研究生招生任务。招收全日制研究生 27 人，非全日制研究生 2 人。

启动中国语言文学学硕点建设。组织专业研讨会进行中国语言文学学硕培养方案的制定，完成中国语言文学研究生 4 间教室的建设工作。

（三）项目成果驱动，科研工作进展有序

获批和结题多项高级别项目。获批国家社科一般项目 1 项，省教

育厅人文社科重大项目 2 项、教育厅项目 2 项，教育部人文社科重点研究基地重大项目子课题 2 项。结题国社科项目结题 1 项，教育部项目结题 1 项，国家语委项目结题 1 项，教育部人文社科重点研究基地重大项目子课题结题 3 项。

产出多项高水平成果。在 C 刊、集刊或中文核心期刊上发表高质量学术论文 9 篇，在普通期刊上发表论文 61 篇。出版学术专著 2 部、点校 1 部。获得省社科奖三等奖 1 项，市社科奖二、三等奖 6 项。

学术交流形式多样。举办或联合举办学术会议 3 次；邀请校外专家做讲座 3 次，组织学术沙龙、文渊讲坛 6 次。

（四）引进与培养结合，人才队伍不断壮大

新增副高职称教师 5 名，学成返校博士 1 人，引进博士 3 人。

四、近三年工作比较

（一）进步

- 1、专业建设实现学院省级一流本科专业全覆盖
- 2、硕士点建设实现专硕学硕双丰收
- 3、科学研究保持强劲势头
- 4、人才队伍建设不断优化

（二）不足

- 1、全国样板支部建设尚未突破
- 2、高水平科研成果有待进一步凝练
- 3、高质量发展还存在薄弱环节

五、2021 年工作思路

（一）加强政治建设。坚定政治立场、政治方向、政治原则，规范政治纪律、政治规矩，严肃党内政治生活，始终把政治标准放在首

位，不断提升党建工作水平。

（二）加强思想建设。紧扣党的十九届五中全会精神，严格落实党中央、省市、学校“十四五”规划重大工作部署，全方位谋划学院党建工作。

（三）加强组织建设。充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，培养工作能力突出的党务干部、支部书记，营造良好比学赶超的良好氛围。

（四）加强制度建设。把规范政治学习制度、“三会一课”制度、民主生活制度、民主评议党员制度落到实处。

（五）加强作风建设。推动党风政风院风持续向上向前发展，提升基层党委服务教学、科研、硕士点、学科、学工的工作水平和能力。

（六）加强方法改进。根据党建工作出现的新形势、新情况、新问题，提高认识、主动研究、强化管理，不断创新工作方法，形成学院党建工作品牌与特色。

数学与统计学院党委

2020年，以习近平总书记关于教育的重要论述作为抓好党建工作、推进学院事业发展的重要遵循，坚持把党建作为最大政绩和“第一天职”，全面贯彻新时代党的组织路线，把全面从严治党向纵深推进，不断提高把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的能力和水平，统筹做好常态化疫情防控和学院各项工作，高擎鲜红党旗，引领学院事业发展。

一、旗帜鲜明把党的政治建设摆在首位

党的政治建设抓好了，对党的其他建设可起到纲举目张的作用。

学院党委坚持以党的政治建设为统领，引领师生自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

1、推进党的政治建设制度化。不断提升党委理论学习中心组学习、教职工政治理论学习、“三会一课”、主题党日等学习质量和效果。深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化，以良好的政治文化涵养风清气正的发展环境。

2. 全面增强党的政治领导力。充分发挥党委的政治核心作用，履行政治责任，把握好教学科研管理等重大事项中的政治原则、政治立场、政治方向，在人才引进、课程建设、教材选用、学术活动等重大问题上把好政治关。

3. 落实到立德树人各环节。始终牢记为党育人、为国育才的初心使命，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，内化到学院建设和管理各领域各环节，把思想政治工作贯穿教育教学全过程。把握信息化和思想政治工作深度融合的育人特色，打造具有数统学院特色的“三全育人”模式。

二、坚持不懈筑牢党建战斗堡垒

党员靠基层组织去聚合，群众靠基层组织去引领，任务靠基层组织去实现，党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础，是党执政大厦的地基，地基固则大厦坚。

1、不断提升党组织的凝聚力。突出政治功能，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想定向领航，重点强化政治领导，确保党中央、学校党委的决策部署在学院畅通，把党员和师生紧紧凝聚在党组织周围，把学院党委建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导学院治理、团结动员师生、推动高质量发展的坚强战斗堡垒。

2、不断提升党组织的组织力。强化党组织的政治功能和组织力，切实加强党员教育管理工作，严肃党内政治生活，当好常态化疫情防控的“守门人”、“主心骨”，最大限度发挥广大党员干部的先锋模范作用，引导党员干部到社区报到，积极参与基层社会治理，让鲜红的党旗在疫情防控第一线高高飘扬。抓好党员发展工作，全年发展学生党员 16 人；全年共举办 2 期入党积极分子培训班，共培训入党积极分子 82 人；举办 1 期党员发展对象培训班，共培训党员发展对象 23 人；举办 1 期预备党员培训班，培训党员和预备党员 32 人。较好完成了发展党员工作专项检查。

3、不断提升党组织的执行力。加强党风廉政建设和作风建设，强化奋斗精神和实干作风，坚决同形式主义、官僚主义作斗争，以“抓铁有痕、踏石留印”的毅力、求真务实的态度、一丝不苟的严劲、持之以恒的韧劲和一抓到底的狠劲，切实担负起学院党组织责任，创造性抓好多项工作的落实。在今年疫情防控、申硕、新专业申报、师范专业认证、科研项目申报、年度任务落实、招生就业等工作中，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用，党员的先锋模范作用。

三、凝心聚力推进学院事业发展

习近平总书记强调，加强党对高校的领导，加强和改进高校党的建设，是办好中国特色社会主义大学的根本保证。我们坚持实现党建和业务工作同频共振，增强粘合度，把党的政治优势、组织优势转化为最大的发展优势。通过创建“党建+”党建工作品牌，进一步凝聚了党建工作合力，激发了党建工作活力，增强了党建工作影响力。努力做到党建融入中心工作更紧，党建带动效应发挥更优，干部队伍战斗力更强。

1、把治理能力提升好。

聚焦政治历练，筑牢敢担当的思想根基。讲政治、践初心、担使命，增强“火车头”的带动作用，党员干部既想干愿干积极干，还能干会干善干，激发创造力、战斗力、执行力。提升支部书记的党建工作能力，充分发挥党支部书记“头雁效应”。提升干部理论素养，选送5人参加国家教育行政学院网络培训、1人参加学校党组织书记读书班、1人参加学校年轻干部读书班、4人参加学校教师党支部书记培训班、7人参加学校纪检监察干部培训班、3人赴井冈山培训学习、4人赴焦裕禄干部学院学习。

聚焦实践锻炼，增强勇攻坚的实战本领。把重点工作、重要事项作为干部善锻炼的主战场，在专业认证、申硕、新专业申报、社会合作、科研项目、服务地方等方面发挥作用。党员干部发挥作用，严格按照学校要求，修订2019版本本科专业人才培养方案。数据计算及应用新专业成功获批，2021年正式招生。积极响应学校“停课不停教，停课不停学”的号召，在春季学期开展了形式多样的网课教学。共开设专业网课教学班级25个，公共数学网课教学49个教学班级，涉及9个学院64个专业班级3600余人次，共计4686学时。数学专业硕士学位授权点申报材料已提交教育主管部门，近期有望获批。

聚焦专业训练，提升善治理的创新素养。围绕中心工作、年度任务、任期目标、学科专业建设、特色凝练、高质量发展，对标对表，调查研究，解决不会为、不善为等问题，提升治理能力的针对性、实效性。锻造敢担当、勇攻坚、善治理的干部队伍。

2、把发展质量提升好。

加强教师队伍建设，激发教师创造力。教师队伍的素质决定着学

院办学能力和水平。坚持党管人才，实施人才强院，事业留人、情感留人、待遇留人、服务留人。引导广大教师争做“四有好老师”，充分尊重教师、真心关爱教师，增强归属感、幸福感、成就感、荣誉感。引进2名青年博士；引进1名海归知名运筹与控制专家戎爱英教授来院工作；1名青年教师国内访学。提升教师教学科研能力。组织教师参加各类学术会议（线上线下）168人次；组织教师参加各类课程建设培训学习（线上线下）220人次。加强师德师风建设，认真开展教育思想大讨论，常态化进行师德师风教育，使学院师生深化对“四严”的认识，受到了全面的师德师风和教风学风教育。深化学院领导联系博士教授制度；开展促进青年教师成长“传帮带”活动。潘德林荣获学校2020年“师德先进个人”荣誉称号。

加强学科专业建设，增强学科竞争力。画好“施工图”，建好“老字号”，打好“师范牌”。以服务经济社会发展为导向，提高人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新水平。为学校以工为主发展提供数学学科支撑。不断提升学科建设水平。建立了“面向大交通学科工程技术问题的数学理论应用研究”的基础理论型科研团队。团队致力于机械、汽车等交通学科中工程技术问题的数学理论应用研究，通过学科交叉创新，为促进我校交通学科科研能力和水平提升提供支撑和帮助。联合襄阳市数学学会、康明斯动力技术有限公司申报的“专家工作站”获得湖北省科学技术协会批准成立。数学专业硕士学位授权点近期有望获批。

加强科学研究，提升学科影响力。发挥院士领军作用，带好科研团队。发挥数学学会和院士专家工作站、海智专家工作站、天元讲习班的辐射带动作用，深化校企校地合作，提升学院影响力。科研项目

申报立项成果显著。申报各类项目 55 项，立项 23 项，其中唐波博士获批国家自然科学基金数学天元基金项目 1 项、教育厅项目 2 项；科研项目结题 6 项；科研经费 47.5 万。发表论文 22 篇，其中 SCI 论文 9 篇，CSCD/CSSCI 论文 3 篇，中文核心 2 篇；成果转化/社会服务 5 项。获批 2020 年校级研究生质量工程项目 3 项。获批双百行动计划、助推地方经济建设项目 2 项。申请国家专利 2 项，申报省部级科研成果奖 2 项，获得第十届襄阳市优秀成果奖 1 项，获得国家留学基金委公派访学博士后项目 1 项，获得市科协项目 2 项。

积极开展校际学术交流。承办了非线性泛函分析及其应用天元数学专题讲习班，邀请了 10 位知名专家授课，汇聚来自全国各高校非线性泛函分析领域的青年教师、博士、硕士研究生达 400 多人次线上参加了此次讲习班，进一步提升了学院数学基础理论研究水平和影响力。成功召开了湖北文理学院与武汉理工大学联合举办的 2020 年数学学科校际交流研讨会。

3、把育人能力提升好。

构建“大思政”工作格局，增强立德树人的责任感。努力做到全员、全过程、全方位育人。发挥课堂主渠道作用，加强课程思政，挖掘育人要素的思政功能，创新教学方式方法，增强思政教育吸引力。高扬爱国主义旗帜，把牢社会主义办学方向。始终把立德树人成效作为检验工作的根本标准。

深化教育教学改革，增强人才培养的时代感。根据社会要求和高等教育发展形势，努力培养高素质应用型数学人才。坚持以学生为中心，加强文化素质教育品牌建设和创新创业教育。根据学科特点，拓展教育内涵，教“数通古今，统率德才”贯穿教育全过程。强化实践

育人，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

优化育人资源，增强学生成人成才的成就感。加强顶层设计，重构人才培养方案，优化课程设置，完善教学设计、课程目标。加强课程建设、专业建设，规范教研活动、科研活动，搭建教师互相交流学习的平台。改革人才培养模式，强化导师职责，筑牢育人基础。加强实习实践育人环节，提供丰富多元的育人条件，调动学生学习成才的积极性、主动性，激发学生成才欲望和成就感。

四、勇于担当把学院发展蓝图描绘好

党的十九届五中全会提出，“十四五”时期经济社会发展要以推动高质量发展为主题，吹响了党和国家发展新征程的集结号，我们要推进学院治理能力现代化，发挥好专业优势，固根基、扬优势、补短板、强弱项，为我国教育高质量发展作出应有贡献。

要牢固树立以人民为中心的发展思想，巩固“五好班子”建设成果，找准工作结合点、切入点、发力点，描绘好“十四五”发展蓝图，围绕高质量发展，实现理念创新、方式创新，以钉钉子精神，抓实抓细党建工作，将党建工作与业务深度融合，以高质量的党建引领高质量发展，真正做到把党的组织建设好，把学院事业发展好，谱写数学与统计学院新时代的华章，向建党一百周年献礼！

物理与电子工程学院党委

2020年是贯彻落实学校党委“疫情防控和实现高质量发展”的关键一年。一年来，在学校党委的指导下，认真贯彻落实十九届五中全会精神，围绕《2020年党风廉政建设重点工作要点》，紧盯《2020年落实

全面从严治党主体责任清单》，开展有效度的“理论学习”、有深度的“样板创建”、有维度的“体系建设”、有力度的“十进十建”、有温度的“疫情防控”，各项工作有序推进。

一、有效度的“理论学习”促思想合拍

政治方向是党的建设的首要任务和前提条件，一年来，学院党委“坚持四学”抓好日常理论学习，强化“实践学”提升学习实效，深化“线上学”创新学习方法，广大教职工进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

1、“坚持四学”抓好日常理论学习。一是班子成员精读学。积极参加“书记读书班”，坚持“党委中心组学习制度”，读原著、学原文、悟原理，认真学习十九届五中全会精神、《习近平谈治国理政第三卷》等书目。二是党员干部研讨学。在集中学习、主题党日活动，做到提前自学，集中交流学习心得，学习交流全覆盖。三是全体教师引领学。每月政治理论学习时，提前发布学习内容，集中交流学习心得，重点谈“学到什么、领悟什么、启示什么、落实什么”。四是撰写心得有效学。人人撰写学习心得，提升学习效果。

2、“实践学”提升学习实效。10份组织40余名党员教师赴枣阳王城开展“校农支部建设交流”活动，在农村基层感悟祖国的发展壮大情怀。组织教师10余人次参加文明创建道路执勤周末志愿服务，在社区感悟社会大众文明素养的提升。组织50名全体教工党员参加“双报到”，在疫情防控前线感悟党的领导和国家社会制度的优越性和科学性。通过实践学活动，提升广大教师的政治素养。

3、“线上学”创新学习方法。组织教职工继续开展线上“学习强国”学习，在疫情期间通过线上坚持集中政治学习、“两学一做”

过好组织生活。2月5日印发《物电学院关于防疫期间学院整体工作安排的通通知》全面统筹疫情防控和学院发展各项工作，具体抓好教职工政治学习，重点学习习总书记讲话精神和上级组织重要工作部署，确保党员教育不受疫情影响。

二、有深度的“样板创建”促组织合力

认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例》，加强支部规范化、标准化建设，积极争创“样板支部”，是发挥基层组织战斗堡垒作用的重要基础。以襄阳市“政治拉练”为平台，进一步促进支部活动机制规范化，学习阵地标准版，学习手段信息化，有效提升党支部的组织合力。

1、学习机制规范化。严格落实《2020年深化基层党支部标准化规范化建设重点工作清单》，严格执行主题党日“7+X”模式，提升活动的“仪式感”。严格执行支部建设的“三会一课”制度，完善“双带头人工程”，强化“党务政务一体化”，提升支部的凝聚力和战斗力。严格执行基层党建工作的“党建工作流程”，提升组织发展、支部建设的严肃性。

2、学习阵地标准化。强化学生党支部阵地建设，做到组织活动有固定的场地，学习场所有党徽、党旗、入党誓词，学习内容有计划、有组织、有落实。让学生党员在浓厚的“仪式”氛围中受熏陶，在热烈的活动气氛中受教育，在光荣的历史成就前受激励。

3、学习手段信息化。建设支部工作“网络课堂”，利用“线上课程”、QQ空间、微信群等线上平台，发布通知、传递信息、公布课程、交流体会。把新时代的科技成就引入支部建设，有效提升组织建设的时代性和有效性。

全年举办党校培训班 2 期，培训学员 110 余人，发展学生党员 27 人，转正 29 人。梁桂杰团队获批首届校级重点科技创新团队，方诗镗同学获得 2020 年湖北省“向上向善好青年荣誉称号”。学生党总支列入襄阳市“政治拉练”示范点。宋立新被评为师德先进个人，罗倩倩被评为十佳女职工，梁桂杰、陈美华夫妇获评最美家庭，程威获评优秀团干部。

三、有维度的“体系建设”促学院合谐

二级学院治理是大学治理的重要组成部分，是高质量教育体系建设的重要内容。以党建为引领，以立德树人为中心，以民主管理为特色，进一步完善学校、家庭、社会协同运行的高质量教育体系。

1、“三制”擦亮育人品牌。完善引领学生发展的“导师制”、优化入学教育的“四课制”（线上启蒙课、家长培训课、新生研讨课、师生互动课）、强化学生管理的“双班主任制”，优化学生教育管理体系。周末义教获第五届中国青年志愿服务项目大赛银奖，湖北省志愿服务项目大赛银奖。“生活中的物理”志愿服务团队获得湖北省“本禹志愿服务队称号”。

2、“四个一”优化育人体系。“家校一封信”，每个学期向家庭

通报一次学生在校的综合情况做到“家校协同育人”。“师生一量表”，严格落实教师学生工作量制，优化师生开放交流平台，发挥教师育人的主力军作用。“教学一卡通”，推行任课教师《课堂教学情况反馈表》，促进教与学紧密结合。“发展一基地”，完善“南京嘉环基地”模式，优化应用型人才培养，中国教育报专版宣传报道。目前，南京嘉环共向学校捐款 500 万元，设立南京嘉环奖学金每年 10 万元，2020 年落实高质量就业 40 人。考研率 12%，就业率 90%，高质量就

业率 70%。

3、“四严管理”强化人才培养。严格学籍管理，严格课堂教学，严格成绩认定，严格教学管理，专业建设有力推进，物理学和电子信息科学与技术两个专业获得省级一流专业。学科竞赛的特色更加凸显。2020年物电学院组织、参加了国家、省级以上“电子设计竞赛”等共9项，共获得省级以上奖励共97项，其中国家级二三等奖21项、省级76项。学生申请发明专利5项，发表学术论文13篇。

4、“三公开”提升工作热情。实行民主管理，坚持党务公开、院务公开、绩效公开，坚持上半年召开教代会的传统，让全体教师参与学院管理和建设。“三公开”激发教师工作热情，特别是在2020年上半年的新冠疫情期间，按照教育部的要求，深入开展线上线下混合式教学活动，共开设线上课程108门，开课率达到84.38%。完成电子信息科学与技术专业认证申请；教学研究项目结题材料6项；申报省一流专业建设1项，国家级一流专业2个，物理学系获批省优秀教学基层组织；申报湖北省一流课程建设项目1项；获批教育部产学研协同育人项目2项；校级教学建设项目共38项。

5、“N+1”激发创新活力。安排一名以上的老教师以“多对一”传帮带的方式，帮助青年博士在教学上快速成长，在科研上早上台阶。2020年完成“材料与化工”专硕申报并取得积极进展。获批教育厅科技项目3项，获批襄阳市科技局重点项目5项；获批校内外开放基金项目11项。全年教师共发表SCI论文21篇，EI论文1篇，CSCD、中文核心论文6篇，普刊论文29篇；授权发明专利5项，实用新型专利8项，授权软件著作权10项。发表ESI论文19篇，高被引论文1篇。申报湖北省科技厅科技创新团队项目1个，进入复审答辩，获

批 2 个校级重点科技创新团队。获批教育部省部共建协同创新中心，获批国家科技部中韩国际合作项目，合作发表等高质量学术论文 4 篇，为学科发展升级新平台；

四、有力度的“十进十建”促党风合明

高校党风廉政建设不仅是新时代高质量教育体系建设的重要内容，也是高质量教育体系建设的重要途径和保障。一是通过“案例教育”做到警钟长鸣。通过违反党纪国法和“十项准则”的各种案例，在每月的集体学习中进行剖析和教育。二是通过“风险防控”做到防微杜渐。认真开展风险防控大排查，逐个分析风险点，把廉政风险消化在萌芽状态。三是“咬耳扯袖”成为教育常态。对“小微腐败”不放任，适时“咬耳扯袖”，把握正确的发展轨道。

五、有温度的“疫情防控”促师生合心

群众最困难的时候，就是党组织最应该发挥作用的时候。面对艰巨的“疫情防控阻击战”，一是强化宣传引导，为师生思想减压。引导师生科学了解新冠病毒，正确开展疫情防控。二是及时帮扶解困，为师生生活解难。对生活物资短缺的教师，及时送上生活和防疫物资。对教职工单独居住的老人，及时派人看望照顾。三是适时看望慰问，为一线家属鼓劲。对奋战在防疫一线的教工家庭进行慰问。四是发挥党员作用，为返校师生助力。3月下旬对返校困难的教工，采取省界“点对点对接”的方式助力返校。4月份阳光灿烂的日子，教师志愿者为学生晾晒被褥。在6月底毕业生返校时，学院70名教师志愿者“自驾点对点接送”毕业生，帮助毕业生办理毕业手续，整理个人衣物，让广大毕业生感受到母校的温暖。

六、工作不足

一是理论学习系统性不够。满足于完成规定学习内容，在系统性、拓展性方面不足。

二是党员在学科建设的模范作用发挥不够。2020年未获批国自科项目。

三是党建特色不够鲜明。在特色的凝练、宣传上力度不够，特色不够突出。

计算机工程学院党委

2020年，作为计算机工程学院的党委书记，现将本人履职尽责和廉洁自律情况汇报如下：

一、加强理论武装，不断提升办院治院能力

1、加强理论武装。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持完善“随（及）时学、随事学”学习模式，组织广大党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平关于教育的重要论述，引导党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，切实做到“两个维护”。抓实学院党委中心组扩大学习和每月一次的政治学习活动，全年开展学院党委中心组扩大学习13次，教职工政治学习10次。在深入学习中进一步提高政治站位，锤炼党性强化担当，把学习成果转化为忠诚履职尽责、推动工作落实、促进高质量发展的具体实践。

2、围绕中心工作抓党建。按照“三围绕，三发挥，三提高”的工作思路，即围绕疫情防控和高质量发展抓党建，围绕目标任务抓党

建，围绕工作落实抓党建；发挥好党委的政治核心作用，发挥支部的战斗堡垒作用，发挥党员的先锋模范作用，深入推进党风廉政建设；努力提高学院学科建设水平，努力提高人才培养质量，努力提高办院治理能力。以高质量党建推动学院高质量发展。在学院层面上确立了以硕士点建设和专业认证工作两项核心工作为抓手，发挥好党委的政治核心作用，以高质量的党建工作推动学院各项工作高质量发展；在支部层面上提出了党建工作与教学科研工作高度融合，与育人工作高度融合，发挥支部的战斗堡垒作用，发挥党员的先锋模范作用。

3、落实党建工作责任制。认真贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，聚集主责主业，牢固树立“抓好党建就是最大政绩”理念，把做好党建工作作为办院治院的基本功，确保抓基层党建工作的责任真正落到实处，把践行“两个维护”作为首要政治职责，靠前监督，主动监督。坚持和加强党对各项工作的全面领导，保证上级各项决策部署贯彻落实；加强党对统一战线、工会、共青团的领导，做好团结引导服务工作。

二、认真履行岗位职责，提升基层组织战斗力

1、认真执行民主集中制。进一步挥发学院党委在学院事业发展中“把方向，谋大局，定政策，促改革；抓班子，带队伍，出点子，用干部；明担当，转作风，抓落实，守底线”的作用，坚持和完善党政联席会议制度和教职工大会制度，认真执行民主集中制，落实集体领导和个人分工负责相结合制度，不断完善“三重一大”决策监督机制，开好党政联席会议、党委会，全年召开党委会10次（其中专题研究党建工作7次），党政联席会议19次。

2、落实支部“三融合”工作法。发挥支部的战斗堡垒作用，抓

好抓实党支部标准化、规范化建设。推动支部建设与信息化建设高度融合，与教学科研业务工作高度融合，与育人工作高度融合。认真贯彻《党支部工作条例》，规范执行党支部“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等基本制度，持续抓好支部主题党日活动，创新方式方法，增强活动实效；开展样板支部创建活动，全年开展支部主题党日活动40次，计算机科学系教工支部被评为市教育系统“红旗党支部”，项东升，华丽被评为市教育系统“优秀党务工作者”。

3、开展“六讲六比”活动。在教师党员队伍中开展“六讲六比”活动，即“讲学习，比能力；讲品行，比形象；讲发展，比业绩；讲服务，比奉献；讲形势，比担当；讲落实，比成效”。全年教师发表学术论文共36篇，其中SCI论文25篇（工程类ESI论文16篇），中文核心2篇；出版专著3本。获授权发明专利9项，实用新型专利2项，授权软件著作权7项。科研项目方面，立项省部级项目4项，其中湖北省重点项目取得突破，获批市厅级项目6项，横向项目28项，科研经费总数达到270.34万元。政产学研经费433.473万元。其中党员教师完成的任务占到92%以上，其中高水平论文、发明专利、科研经费三项指标相比去年均实现了翻了一翻，较好地发挥了党员的先锋模范作用。

4、认真执行党务院务公开制度。一是学院官网经常性、规范性的公开党务院务。二是召开了教职工大会，认真听取教职工对绩效工资分配政策的意见和建议，逐条答复解释教师意见。三是主动进行财务公开，院长在全体教职工大会上做财务公开报告。四是借助学院领导联系群众日常谈心谈话等方式公开。五是设立党务院务公开栏，及时张榜公布党务院务内容。六是学院QQ工作群及时公开党务院务信

息。七是党政联席会议做出的涉及教职工评优秀结果、重大利益的事项做到结果公开、过程公开。

三、党建引领，扎实推进疫情防控工作

1、扎实做好疫情防控工作。要求每一位党员在工作中主动落实、主动担当，冲锋在前、落实在前、示范在前，一个党员一面旗帜，发挥党员的先锋模范作用，让党旗飘扬在战“疫”一线，作为学校疫情防控中敬业奉献、担当作为典型受到学校通报表彰。一是及时通报疫情防控信息，积极宣传防疫知识和防疫政策。二是落实落细各种常态化防控措施，做好重点时间段，重点对象、重点场所的疫情防控工作，坚持慎终如始，发挥领导班子和辅导员、班主任队伍的作用，落实好健康日报制度。三是讲好抗“疫”故事，增强制度自信，激励师生在本职工作岗位上取得更大的成绩。四是坚持主要领导亲自过问，亲自参与，全程参与各项疫情防控工作。疫情期间，认真做到“四精准”、“四严防”、“三确保”，有力保障了师生生命安全和身体健康，学院师生未出现一例确诊病例。

2、坚持党员“双报到”全覆盖。在疫情期间班子成员和全体党员下沉一线，工作在一线，包保在一线，累计参与社区防控近 220 人次，累计服务时长近 2000 余小时。院长杭波在襄城区荆州街社区参加防疫工作，受到襄城区组织部通报表彰；副院长谷琼下沉社区任两个“三无小区”临时党支部任支部书记，所在闸口社区受到省委组织部通报表彰；副书记李小华下沉到虎头山社区，受到社区党委通报表彰，教职工中涌现了程虹、刘雨潇等先进典型。

四、党建引领，扎实推进高质量发展

1、做好专业认证和人才培养方案修订工作。学院党委在班子成

员工作和专项工作中推行周报制、例会制，压实工作责任，推动班子成员千方百计抢时间、只争朝夕抓落实；推动工作一项一项落地见效，问题一个一个解决。聚焦专业认证工作。充实工作小组，修订工作方案，梳理 325 项专业认证工作任务并落实到人，每周召开专业认证工作小组例会，研讨推进认证工作。扎实推进人才培养方案修订工作，落实工程认证理念，围绕培养目标，做好顶层设计，合理分解毕业要求，优化课程体系，凝练人才培养特色。邀请校内外专家参与多层次、分主题研讨计算机科学与技术、软件工程、物联网工程三个专业人才培养方案。

2、扎实推进专业建设工作。申报省级外经贸发展专项资金，获批经费 34.21 万元。获得校级教学成果奖一等奖 1 项，二等奖 1 项，优秀课程教学育人“双大纲”二等奖 1 项，优秀课程教案二等奖 1 项，三等奖 1 项；发表教研论文 19 篇，出版教材 2 部，新增校外实习基地 3 个，教育部产学合作协同育人项目 2 项，立项校级教研项目 6 项，课程思政项目 5 项，“创新创业教育”教学研究专项 1 项。疫情期间共有 37 门专业课程开展线上教学，占总课程的 88%；117 个班次准备了线上线下混合教学方案，占总数的 86.7%。大力推进公共课程资源建设，利用超星平台和中国大学慕课的课程资源模块，上传了 50 多个课件，70 多个视频，4 本电子教材，50 个实验素材，计算机等级考试一级训练题 137 套。召开专项工作讨论会、论证会、征求意见会 30 余次，组织学生座谈会 5 场。

3、学科科研建设水平稳步提升。成功承办“CCF 中国计算机应用大会暨 2020 年互联网+智能应用学术会议”，并在大会期间结合我校特色举办了智慧交通和智慧农业两个专题论坛，全国约 160 名相关

领域专家参会，另有数百位参会者在线上参加了交流，提高了我校计算机及相关学科的影响力。组织申报国家基金项目 10 项，省基金项目 2 项，科研平台项目 2 项，省市科协报送会议项目 2 项；联系近 60 余名引进人才对象，面试 11 人，公示 8 人，签订协议 3 人。学院硕士点建设进展顺利，牵头申报了电子信息专硕，进展情况良好，等待教育部最终评审结果公布；2 名教师获得硕士研究生培养资格，新进联合培养博士研究生 1 名，新进联合培养硕士研究生 5 名，联合培养硕士研究生毕业 2 名。获批湖北省科技厅外专处(原湖北省外专局)的“湖北省引进国外人才与智力项目科技创新高端专家项目”1 项，引进国外专家 1 名，获批“湖北省引智创新基地”1 个，基地包含了 4 名国外专家。选派了 4 名教师参加了井冈山“理想信念教育”专题培训。

4、学生创新成果稳定在较高水平。学生发表论文 10 篇；获批软件著作权 7 项，立项大学生创新创业项目国家级 1 项，省级 1 项，校级 6 项。学科竞赛获得国家级三等奖 3 项，省级一等奖 4 项，省级二等奖 13 项，省级三等奖 10 项。学生考取研究生 7 人。

五、扎实推进党风廉政建设，加强廉洁自律

1、突出作风和纪律建设。全年党委召开 3 次党风廉政工作专题会议，制定了计算机工程学院党风廉政建设工作计划，党员书记为教职工讲党课 2 次，为学生讲党课 2 次，集中观看警示教育宣传片 1 次，师德师风建设专题教育大会 1 次，组织教职工参加党规党纪和法规知识测试等 1 次。能够规范有效执行党政联席会议制度和党务院务（事务）公开制度。

2、构建好内部风险防控网。认真加强廉政风险防控体系建设，

加强关键岗位和重点环节廉政风险点排查和管控。进一步优化了《计算机工程学院腐败风险预警防控信息表》相关内容，查找风险点 18 个，明确权利界限，明确了风险点、防控责任人、风险防控举措，规范管理行为，从源头上堵塞漏洞。

3、加强廉洁自律。按照“一岗双责”要求，认真执行中央八项规定精神，实行党风廉政风险责任清单制，实验室项目建设集体论证制，创收工作清单备案制；合作企业廉政风险谈话制，班子成员之间相互提醒，相互监督，促进干部廉洁从政，教师廉洁从教，学生廉洁修身，推进党风廉政建设全员覆盖，全过程覆盖，全环节覆盖，本人能带头遵守廉洁自律各项规定，严格要求自己 and 身边的工作人员，做好表率。

一年来，作为党委书记，我团结带领计算机学院党委班子充分发挥政治核心作用，充分调动广大干部教师干事创业的积极性、主动性和创造性，提升担当的勇气、能力和水平，凝聚发展的精气神，取得了一定成绩，但距离高质量发展的要求，距离师生的期盼和上级的要求还有一定距离，特别是在国家级科研项目 and 高层奖励方面亟待突破，在毕业生就业工作方面还要进一步加强，来年我们要进一步发扬“三尽”精神，用更好的发展成绩回报组织的关心和师生的期盼！

汽车与交通工程学院党委

2020 年汽车与交通工程学院党委认真贯彻习近平总书记关于疫情防控和教育的重要论述，落实学校各项工作部署和要求，把党建工

作融入疫情防控关键工作和学院中心工作，全面夺取疫情防控和学院高质量发展“双胜利”。

一、慎终如始抓好疫情防控，取得疫情阻击战胜利

1. 发挥党委核心作用。学院党委靠前指挥，贯彻落实上级党委工作要求，实时做好学院疫情防控部署。先后召开5次党委会研判学院疫情工作，部署居家师生安全、线上教学、毕业生学业帮扶、毕业离校工作、开学疫情常态化管理等工作，实现学院疫情防控工作紧跟形势发展、落实学校要求，保障学院师生安全。学院党委一班人以身作则，积极参加社区防控工作，展现党员干部的担当。

2. 发挥党支部战斗堡垒作用。党支部线上谋划指挥，线下冲锋战斗，把党员的旗帜插在疫情防控工作一线。教工预备党员张远进家在防疫主战场武汉，他积极请战，承担了防疫监测和生活物品配送等多项工作。17自动化彭闯同学是格桑花支教队员，他主动加入社区疫情防控队伍，同时将学习带到防疫阵地，展现大学生党员的担当。全院党员参加疫情防控300多人次。

3. 发挥全院师生的主力军作用。疫情防控也是人民战争，学院组织全院师生服从防疫要求，做好居家隔离，根据需要参加防疫志愿服务。线上开学后，全院教师按时足额线上开展理论课教学，学生参与度达到100%以上。丁华锋老师在随州的山顶上建起直播课堂，52岁的程金铭老师在京山老家用手机开展线上课堂指导。

4. 坚持疫情防控常态化。线下上班和开学以来，学院紧绷疫情防控工作不放松，精确有效掌控师生情况，细致落实请假制度、一日三测、疫情隔离等工作，及时解决问题，确保学院师生安全。

二、积极担当抓好发展大事，夺取高质量发展新胜利

1. 优化常规工作体系，不断提升工作合力。学院优化部门和人员配置，进一步强化常规工作基础，有更有效服务学院发展大局。调整和优化办公场所，为学院工作高质量发展提供保障。以提升人才培养能力为主线，学院各部门强化合作和交流，形成强大的工作合力和学院凝聚力。

2. 紧盯高质量发展目标，推动主要工作落实。

(1) 持续做好教师能力提升工程。学院教职工观念转变实现了每年有进步，把个人事业发展积极融入学院高质量发展需要中来，“我在干”取代了“我在看”。教职工积极发挥所长，在教学、科研、管理等各项工作中积极作为，有序竞争。今年学院各项工作都出现了突破。2020年，获得国家级、省部级奖励2项，其中突破性取得了中国创造学会创造成果一等奖；省部级项目2项，其中一项为中央引导地方专项，纵向经费100万元；发表高水平论文28篇、其中EI及SCI以上检索论文18篇、ESI检索论文12篇；授权发明专利10项，授权实用新型专利28项；到账经费345万元，获批湖北省企校联合创新中心3家，发明专利成果转化4项。

(2) 持续做好人才培养质量提升工作。学院以思想进步引领学院优秀为路径，以学风建设为中心，持续抓考研和大学生创新两个平台建设，紧紧发挥典型示范作用。学院考研率稳定，过线学生录取率实现最好成绩。大学生学科竞赛参与率和成绩再创新高。疫情期间张海军博士带17自动化学生获得美国数学建模一等奖，大学生方程式车队获得全国二等奖，追平历史最好成绩。学生在电子设计大赛、恩智浦杯、节能减排等大赛中全面开花，比上一年有很大提升。

(3) 持续做好专项工作助力高质量发展。学院 2020 届毕业生就业率达到 93.22%，协议就业率达到 74%。圆满完成片区招生工作任务，学院招生规模进一步扩大。学院持续推进专业建设，自动化专业获批为湖北省一流专业建设，完成车辆工程专业认证文本提交。学院交通工程硕士点通过前期审核，进入申报审批的快车道。学院年度引进博士 4 人。其中 A 类 2 人，博士后 1 人，自动化专业引进博士 2 人。

三、加强党的全面领导，实现工作全面发展

1. 强化党风廉政建设，继续营造风清气正的学院氛围。以预防为主，积极开展体系建设和工作监督。根据学校部署和学院《党风廉政建设要点》制定《党风廉政建设责任清单》和《预防腐败工作体系》，持续开展廉政谈话，节假日前必谈、工作变动必谈、重点工作布置必谈、关键工作落实必谈，将党风廉政切实融合到学院各项工作执行中。全年没有出现一例违规违纪问题。

2. 强化党对宣传工作的领导。始终掌握意识形态领导权，积极在全媒体宣传我院工作，加强院网站、公众号、QQ 群、微信群的管理和利用，适应新媒体的要求，建立大宣传格局。在疫情期间积极发挥正能量，通过线上读书会、线上劳动节等方式，激励和教育学生。

3. 强化党对统战工作领导，调动所有人员的积极性。建立党员领导干部与非党员教师的联系制度，关心和帮助非党派教师成长，及时通报学院发展情况并征询意见。九三学社成员王书贤发展良好，无党派张华博士成为学院发展的骨干力量。

4. 强化党对安全稳定工作的领导。安全稳定工作开展的扎实有效，全年未发生安全责任事故。

四、存在主要的问题

党建工作创特色不够；支部活动创新不够，工作质量提升需要进一步加强。

全院教师的政治思想教育还要进一步加强，党员教师的思想理论水平还需要再提高；大学生思想教育需更加注重个体。

五、今后工作的思考

1. 继续抓好班子建设，建强院系两级班子，进一步提升战斗力，确保各项工作上水平。

（1）抓学习，提升干部思想觉悟、理论水平和管理能力。

（2）扩视野，开眼界。

（3）提标准，创佳绩。

（4）干部考核，促使干部尽职尽责。

2. 抓支部建设和党员的教育管理，进一步发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。进一步加强支部书记的工作能力培养，抓实支部活动。

3. 抓教师的引领工作，树正气，聚人心；抓好大学生的思想工作。

4. 党委工作硬度与温度有效融合，营造温馨和谐的氛围。

5. 抓党风廉政建设和民主管理，促进学院各项工作的落实，确保不出问题。

6. 抓党建工作提升和特色凝练。

机械工程学院党委

2020年，在学校党委坚强领导下，机械工程学院党委认真履行

管党治党主体责任，以突出政治性、提升组织力为重点，着力加强学院党的建设，团结带领广大师生，统筹疫情防控和高质量发展工作，持续推进学院不断发展进步。

一、坚持以人为本，慎始如终抓紧抓实疫情防控工作

坚持以习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话精神和重要批示精神为根本遵循，认真贯彻省、市党委政府和学校党委行政的决策部署，始终把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，全力做好疫情防控和应急准备工作。上半年，组织好师生的居家隔离，组织党员开展志愿服务，精心安排线上、线下教育教学活动，安排教师有序返襄到校上班。下半年，组织学生安全返校开学，加强校园管控、卫生防疫，做好师生每日疫情常规排查、信息报送等常态化的疫情防控工作。全院 82 名教职工、1143 名学生无一人感染。全体党员按要求向所在社区报到，参与疫情防控、生活保障、捐款捐物等工作。教师开设线上课程 34 门，15 个班级、712 名学生线上学习有序进行。学生党支部 21 名学生党员参与防疫工作共计 350 余天，59 人向各慈善组织、机构捐款共计 5827 元。学生党支部被襄阳市教育工委授予“红旗党支部”称号。

二、坚持使命自觉，切实加强学院政治建设

学院党委坚持加强政治建设的使命自觉，组织干部师生学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻十九届四中、五中全会精神，落实上级党组织和学校党委关于加强高校政治建设的相关要求，切实增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”。学院坚持正确办学方向，坚持立德树人根本任务，努力人民满意的教育。认真贯彻落实上级党组织和学校党委的重大决策部署，

全力冲刺年度各项目标任务的完成落实。

三、坚持思想引领，深入细致做好师生思想政治工作

精心组织学习教育。认真组织开展周四下午的教职工政治理论学习，努力做到理论学习贴近师生思想、工作和生活实际，力求入脑入心、取得实效。开展广泛走访交流，班子成员访谈教师全覆盖，教师访谈学生全覆盖。积极开展各种文明创建和丰富多彩的集体活动，增强学院活力和凝聚力。2020年，开展教职工趣味运动会，团队建设活动，开展师生篮球、羽毛球联谊赛等。完成了开展“发现身边的100个闪光点活动”选树活动。开展了师德标兵推荐评选、青年教师教学竞赛等。宣传教师先进典型12人，推送优秀校友事迹材料3篇，编发教师经验交流材料6篇。组织师生为困难学生捐款，看望慰问6名生病住院的教师。办好学院网站和机械小屋微信公众号，管好师生群，坚持正确舆论导向，旗帜鲜明同错误言论作斗争，牢牢掌握意识形态领导权、话语权。

四、坚持引领示范，着力加强领导班子建设

坚持随时学随事学，开展党委中心组理论学习8次，班子成员集中自学6次，研讨交流4次，书记讲党课2次。通过理论学习铸忠魂、聚合力，不断增强班子责任担当意识，学院领导班子担当尽责，积极奋发作为。2020年，副院长孙艳玲积极主动推进机制专业的专业认证工作，牵头组织申报获批多项学校教学成果奖；副院长王中任牵头获得1项省科技进步三等奖，获批1个襄阳市重点实验室，积极推动与华中科大联合培养博士生工作；副书记王超围绕如何提升学生七个率，扎实开展学生教育管理工作，取得明显成效。学院完善党政联席会议事规则，坚持重要工作调研论证机制，专项工作推进落实机制，

不断提高班子决策和执行能力。完善学术委员会章程，改组学术委员，充分专家教授在学术治理上的主导作用。学院领导班子通过走访交流、小组研讨、院系活动广泛深入发动教师，努力形成争创一流学科和一流学院的共同事业目标，营造主动作为、争创业绩的事业导向。学院领导班子在届中考核中确定为优秀，被授予“担当作为好班子”称号。

五、坚持强基固本，扎实推进党支部标准化规范化建设

学院党委4次专题研究党支部建设工作，围绕支部书记“双带头人”作用发挥、支部班子建设、党员教育管理、宣传组织师生、推进重点工作等进行研讨交流。各党支部认真落实“三会一课”制度，精心组织每月支部主题党日活动。学院书记、副书记轮流参加各支部活动，进行指导督导。党内组织生活经常、规范、务实、有效，相关制度执行到位；严把党员发展质量关，2020年发展学生党员46人，发展教工党员1人。

推动支部工作融入中心推动发展。2020年，党支部和各教学系密切配合，组织开展人才方案修订，线上线下教学经验交流，教师“三进”，专业认证工作推进落实，青年教师教学竞赛等工作。全国高校党建样板支部—机器视觉科研团队党支部认真落实“两学一做”常态化制度化相关要求，支部工作融入教学、科研和社会服务等中心工作，起到示范带动作用。学校样板支部—机电系教师党支部精心计划安排，务实有效组织开展每月一次支部主题党日活动，支部组织力、动员力和战斗力不断增强。

开展党建品牌创建。学院机器视觉科研团队党支部以支部建设、人才培养、学术创新和社会服务为中心，不断拓展支部生活的形式和

内容，增强支部活力和组织动员力，实现预期建设目标，正认真做好到期验收工作。在此基础上，新申报了全国高校教师党支部书记“双带头人”工作室建设项目，已获准省高校工委向教育部推荐。2020年7月，省委组织部发文，明确学院党委与国铁机电公司党支部开展“携手共建，助力重振”活动，开展人才培养、科技攻关等全方位的共建活动。机电系教师工作与飞来钟粮油设备公司党支部，开展“主题党日+”活动，促进双方互动交流，深化校企合作。机器视觉科研团队党支部、学生党支部，参与迎接襄阳市党建拉练工作。参与学校承担的襄阳市党建调研课题“高校教师党支部建设”的相关工作。

六、坚持党管人才，着力加强人才队伍建设

2020年，引进博士教师5人，聘任隆中学者特聘教授1人，续聘全职外聘教授2人，推荐申报楚天学子1人，获批襄阳市青年英才1人，2名在读博士完成学业。智能制造团队获批学校科技创新团队。新申报省级教学团队1个，为5名新进教师安排教学科研的指导教师，推荐1名教师参加湖北省博士服务团，推荐1名博士进入企业博士后流动站研修。

七、坚持正风肃纪，营造良好的政治生态

学院党委与班子成员和教工党支部书记签订《党风廉政建设责任书》，层层压实责任。查找风险点，完善风险防控体系，组织开展党风廉政宣教活动，开展师德师风教育，严格教师“四严”管理，严格学生教育管理，促进干部廉洁从政、教师廉洁从教、学生廉洁修身。认真运用好监督执纪“第一种形态”，经常性开展提醒谈话、批评教育、批评帮助等。做好党务政务公开，有关人才引进、党员发展、职称评定、评优评模、岗位聘任、绩效考核等重要内容及时公开。营造风

清气正的良好生态。

机械工程学院党委努力以高质量党建引领高质量发展，学院参与 2 项学校教学成果特等奖，获得校级教学成果一等奖和二等奖各 1 项，获得 3 项湖北省科技进步奖，人才引进和高水平科研成果超额完成任务。

土木工程与建筑学院党委

2020 年是学校“十三五”收官、“十四五”开局之年，学院党委积极响应学校号召，认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，落实党委主体责任，紧紧围绕学校党政工作要点，团结广大教职工发扬“三尽”精神，努力进取，昂扬向上，推进学院事业高质量发展，各项工作较好的完成了目标任务，具体工作述职如下。

一、加强理论学习，提高政治站位，增强管党治党的行动自觉

加强政治建设，提高政治站位，在思想上、行动上与中央、省市和学校党委保持高度一致，确保学院正确的办学方向。积极开展常态化疫情防控工作，成立疫情防控领导小组，科学制定方案，落实人员和物资，积极做好健康监测和政策、知识宣传，常态化疫情防控工作取得阶段性胜利；全年开展中心组学习 8 次、教职工政治理论学习 8 次、召开党委会 9 次、党政联席会议 14 次；把支部标准化、规范化建设落到实处，发挥教工党支部在学院中心工作推进中的战斗堡垒作用；加强党风廉政建设，积极开展党风廉政建设教育宣传活动，广泛进行谈心谈话，认真落实执纪监督第一种形态，组织开展了学院实验

仪器设备使用效益专项整治工作，确保学院仪器设备更好的服务教学科研，发挥效益；广泛发扬民主，全年实行院务公开 15 次；加强干部队伍建设，提升学院干部干事创业的工作激情和工作能力，为学院办学治院夯实干部基础；加强学院文化建设，积极凝练学院文化积淀，修建学院文化墙，营造学院发展和谐进取氛围。

二、完善体制机制，加强队伍建设，营造发展新动能

2020年在广泛征求教职工意见和借鉴其他学院先进做法的基础上，进一步完善了学院《业绩津贴发放办法》、《科研业绩考核办法》、《教学工作业绩考核办法》等制度，发挥指挥棒的激励导向作用，激发教师干事创业热情；同过干部培训、谈心谈话、目标分解等方式加强学院干部队伍建设，鼓励学院干部勇于担当、敢于负责、善于领责，让想干事、能干事、干成事的年青干部有舞台有激情有信心；鼓励全体教师找准发展方向、瞄准学科专业课程、参加学术研讨课程建设，充分发挥每一名教师的特长与优势，在推进学院高质量发展的进程中百花齐放，营造出“学院发展必有我，我与学院齐欢乐”和谐进取氛围，激发学院发展新动能。

三、党建统领补短板强弱项，科学谋划寻先机开新局

学校高质量发展的谋篇布局为土建学院指引了方向。学科建设是长期制约学院发展的瓶颈，不攻克学院终究会掉队；人才培养是根本，本科教学基础地位不巩固，内涵发展就缺乏根基；社会服务是动力，是效果，也是特色，不挖掘不拓展就失去了竞争优势。学院党委紧紧围绕这三个方面狠下功夫，下真功夫。在学科建设上，学院牢牢抓住学校发展交通特色这一契机，主动融入到交通特色创建和交通运输工程专硕申报工作中。目前作为交通运输工程专硕申报的一个学科方

向，我们积极整合学院资源、理清方向名称、梳理刚性指标、突出重点要素，把“绿色道路建养与防灾减灾”方向的工作做到极致，顺利通过了交通专硕点的评审。此外，作为学科群支撑方向之一的“绿色道路材料及智能检养”学科进入湖北省优势特色学科群立项建设。在人才培养上，我们一方面认真落实本科教学工作会议精神，狠抓“四严”管理，树牢本科教学基础地位，培育优良学风，另一方面做好教学研究与人才培养模式改革。获校级教学成果奖特等奖1项，优秀“双大纲”三等奖2项，优秀教案二等奖1项。申报了省级优秀基层组织和优秀教学团队，出版教材一部；土木工程专业获批省级一流专业建设点，并申报了国家级一流专业，进行了《工程项目管理》、《混凝土结构设计原理》、《钢结构原理》和《土木工程材料》等课程的微课录制，完成了《中国会馆文化概论》中华优秀传统文化通识教育课程的建设 and 《土木工程概论》课程建设，获批校级教研项目5项，创新创业研究项目2项，发表教研论文6篇，学生发表科技论文12篇，新增大创项目14项，其中国家级2项、省级6项；大学生创新创业方面：参加2020年第六届全国高校BIM毕业设计创新大赛，荣获全国二等奖、三等奖和优秀奖各1项，先进成图大赛获得团体三等奖1项、个人三等奖5项；在社会服务上，我们力争发挥优势，彰显特色，在“产教融合”上做足文章。建筑系教师团队致力于美丽乡村建设，承接襄州区120个村的乡村规划项目顺利通过评审，获横向到账经费50万元、助力南漳板桥镇非物质文化遗产保护项目，建成荆山文化博物馆；土木系博士团队承接襄阳东西轴线——鱼梁洲段深基坑降水信息化监测项目进展顺利；与武汉建筑规划院共同致力于襄阳城市规划建设与设计、与襄阳路桥集团合作开展城市道路路基材料的检测与

优化等多个项目的校企合作。2020年共签订横向项目合作协议20份，项目到账经费近200万元。

四、以师生为中心，努力让师生有更多的获得感，提升幸福指数

学院积极发挥自身专业优势，抢抓建筑行业领域发展机遇，积极参与各类工程建设的咨询服务与技术培训指导，在2019年成功申报了湖北省二级建造师培训项目的基础上，进一步拓展服务领域，为襄阳建筑行业施工人员实施培训，内容覆盖造价、施工、质量、材料等各类工种，培训人数达2000人次，全年实现创收43.88万元；获得广联达科技有限公司等各类社会捐赠106万元，全部用于学生奖助学金、一流学科、专业建设，有力的保证了学院事业健康发展，学院师生也有了更多的获得感和归属感。

新时代产生新思想，新目标激发新作为。在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，土建学院党委咬定青山不放松，撸起袖子加油干，敢于担当，积极作为，带领全体教师一件事情接着一件事情干，努力成为学校圆梦创大的坚强支点！

食品科学技术学院·化学工程学院党委

2020年食品·化工学院党建工作以习近平中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻中共十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，按照学校党委的安排部署，不断加强和改善党的思想、组织、作风和制度建设，增强了党组织的凝聚力和战斗力，教师队伍和党员队伍整体素质不断提高，较为出色完成了年度目标任务。

一、加强理论武装，创建学习型党组织

学习的速度小于社会发展的速度就等于死亡，只有不断地加强学习与创新，才能跟上时代的快速变化，才能更好的应对新时代带来的挑战和机遇。为了全面推进学习型党组织建设，食品化工学院构建“234”学习机制，2是两条线，即完善线上线下两条学习主线，线上依托学习强国、QQ群、微信群、青春食化等多个平台，线下通过“三会一课”、主题党日、中心组集中学习、指定书目自主学习等方式，推进“线上线下”双融合、“集中、自主”共推进。3是“每月三学”，即每月开展半天的主题党日学习活动学政治理论，开展一次专业研讨（教学研讨）学专业技能，开展一次全体教职工学习大会学时事政治。通过理论、时事、专业学习，不但提升党员干部党性修养，增强时代责任感，同时提升同志们干事创业的本领。4是“四个一”，即每月重温一次入党誓词，每季开展一次廉政专题教育，每学期参观一次红色教育基地，每年院内表彰一批优秀党员。通过“不忘初心、坚持底线、传承基因、树立榜样”四项学习教育活动，确保党性初心再提纯、使命信念再坚定。

二、加强制度建设，创建规范化党组织

1、对各项党建制度进行了一次全面梳理，根据上级组织要求和学院实际情况制定、修改、完善各项党建制度。如学院对《党支部工作职责》、《“三会一课”学习制度》、《谈心谈话制度》、《民主督促制度》、《统战制度》等十几项党建制度进行修订、完善。修改后，各支部党建工作有方向、有标准、有准则，有力的推动了支部规范化建设。

2、加强宣传力度。学院将《中共教育部党组关于加强新形势下高校

教师党支部建设意见》、《普通高等学校学生党支部建设意见》、《湖北文理学院发展党员工作实施细则》等中央、教育部、省委、市委、学校等各级党组织下发的关于党建工作的文件、通知整理打包下发，有针对性的组织学习和培训，特别是对学生党支部主要成员进行专项培训，要求所属支部工作规范、档案齐全、记录详实。3、开展自查工作。在暑假前、11月份，学院党委对各支部建设情况进行检查，对各项工作、档案进行查漏补缺，保证工作按期完成、建设规范高效。按学校统一安排，11月对学院发展党员情况进行自查，从入党积极分子推荐到预备党员转正等各个环节按程序自查，没有发现任何情况违规情况。

三、加强作风建设，创建服务型党组织

建设服务型党组织，对于密切党同人民群众的血肉联系，提高党的执政能力、夯实党的执政基础，具有重要意义。1、打造服务性领导班子。定时进行中心理论组学习，提高服务群众的意识、水平和能力；全年召开2次班子务虚会，研究讨论学院发展和师生关心的大事；制定《领导班子成员联系新生班级制度》，要求领导成员每学期给学生、老师讲一次党课，开一次班会，重点关注的“四困”学生谈一次话，定期走访寝室。学院组织的群体性活动，在校领导必须参加。通过学习和实践，领导和师生的关系更加融洽、沟通更加顺畅，学院领导班子的凝聚力和战斗力也得到了提升。2、打造服务性教师学生党员队伍。加强党员的先进性、纯洁性教育，开展“不忘初心 牢记使命”主题教育，增强自身党性修养、提升党员身份意识，培养了一支带头服务、带领服务、带动服务的党员干部队伍。4、打造精品服务项目。全面落实“双报到”制度，实现所有党员（含学生党员）100%

“双报到”，特别是在疫情期间，所有党员积极主动参与到疫情防控工作中，多名同志得到襄阳市、学校、所在社区的表彰。学生党员在各地开展“双报到”活动，主动参与当地抗疫工作，在当地组织同意安排下学院共有10余名党员参与到防疫一线，累计服务时长300多小时。学生党员还自发捐款1700余元，为疫情防控贡献自己的力量。参与到抗疫一线的党员志愿者共计28人。李玉奇教授扶贫团队数年如一日，坚持服务地方扶贫事业，多次受到襄阳市和学校的表彰。制定《党员联系班级制度》，要求2名党员联系一个班级，对联系班级情况进行量化考核，作为年终党员考核重要指标之一。将党小组建在试验室，实行党员教师带领学生科研团队制度，量化教师指导学生考研、学科竞赛、科学研究等工作，2020年涌现“最牛考研试验室”，陈华、张锐带领的6名学生全部考研上岸。学生党员开展“春风行动”学业帮扶计划，每位党员帮助一名学业困难学生，使学院挂科率大幅下降。

四、加强目标管理，创建创新型党组织

根据学院发展“十三五规划”，结合学校2020年二级学院目标任务，结合学院建设核心指标，学院党委全面动员，重点部署，创新型开展工作。

1、在学科建设方面，本年度按照学校统一要求，学院完成了现有化学工程与技术、食品科学与工程两个一级学科的“十三五”建设成效评估工作，并提交了自评材料。申报了生物与医药(食品工程、精细化工)、材料与化工(化学工程、材料工程)专硕授权点(目前已通过省学位办评审，正在公示中，进展顺利)。

2、在科研工作方面，本年度学院获批1项国家级项目，2项省

部级项目，5项地厅级项目，6项襄阳市政校企科技项目（经费500多万）。获批襄阳市重点实验室1个，获批企校联合创新中心省级2个、市级3个。获得省科技进步奖1项，获得发明专利授权4项，出版专著1部，专利转化4项，主持完成并颁布2个襄阳市地方标准。此外，学院教师发表论文SCI收录18篇、EI 4篇，中文核心32篇，普刊6篇，全年到账科研经费422.04万。

3、在人才队伍建设方面，本年度学院克服新冠疫情不利因素，全力加大人才引进力度，先后赴北京、西安人才招聘3人次，线上线下面试了8位博士，目前3位已报到，1位已签约，2位待签约，年内有望5人进校报到，圆满完成2020年度引才任务。

4、在教学工作方面，（1）课程教学方式进一步多样。由于新冠疫情，本年度完成网络教学课程69门次，开展在线考核60门次，并在7月初召开了线上教学总结与经验交流会。（2）人才培养质量进一步抓实，学院新增教学督导员1名，通报线上考核作弊学生1人次，毕业生一次性毕业率95.37%，8人因未达到毕业条件暂缓毕业，12人因不符合学位授予资格暂缓授予学士学位，对41名学生下达了学业警示通知书，对2名同学下达了“转入下一级学习”处理决定。（3）课程建设力度进一步加强，本年度，获批《襄阳饮食与养生文化》等8门校级一流课程，获批2项校级特色教材建设项目，获得2020年度校级优秀教案三等奖2项。遴选立项了《食品化学与营养》、《分析化学》两个院级教学团队。（4）教学改革层次进一步丰富。学院发表教学研究论文6篇，首次获批教育部产学合作协同育人项目1项，申报国家级一流本科专业建设点1项，获批校级教研项目8项，被推荐申报2020年度省级教研项目，教研项目成功结题5项。（5）实践教

学规范进一步压实。完成了本年度7门次外出实习工作，下半年加班加点完成全年度实验教学工作。毕业论文坚持一人一题，毕业论文各个环节全部实现电子化。

5、在学生工作方面，创新网络思政平台建设。为好做好疫情期间的政治思想工作，学院加大网络思政平台建设工作。组织同学们参与观看“全国大学生同上一堂思政大课”、“大学消防公开课”等直播课程。积极组织学生参加校学开展的第一届“朗读者”活动和第三届“诗词大会”活动，进一步丰富同学们的课外学习生活，营造浓厚的学习环境。开展“众志成城抗疫情”主题作品征集活动、“缅怀英烈志 共筑中华魂”公祭日仪式、“防疫有我 爱卫同行”爱国卫生月活动、雷锋月活动，以党建带团建，讲好抗疫故事，宣传抗疫事迹，传达好党的声音，宣传科学、斩断谣言，在学生群体中传播正能量。以“停课不停学”、“青春战疫，青年在行动”、“争做时代新雷锋，同舟共济战疫情”、“学习总书记回信”、“缅怀英烈志，共筑中华魂”、“青春心向党，齐心共抗疫”、“五四精神，传承有我”等，共计开展7次线上讨论，参与人次达到2100人次。开展主题为“抗疫前线英雄出，表达感恩付行动”作品征集活动，累计收到手抄报、短视频、赞美诗词共计100余份。

6、在捐赠工作方面，广泛宣传发动，统筹推进。目前，学院已到账156万捐赠经费，完成学校年度额定的90万任务。

五、加强风险教育，创建廉洁型党组织

1、加强组织领导，努力将党风廉政工作做细做实。一是配齐配足纪律监察员，学院纪检委员由原来的党委委员担任改为党委常委副院长和平同志兼任，各支部都改选了政治素质高、业务能力强的党员

干部担任纪检委员，加强了纪律监察力度。二是根据学校下达的 2020 年党风廉政建设责任书，制定我院《2020 年党风廉政建设工作计划》。认真学习，统一思想认识。定期召开党委中心组学习，传达学校党风廉政建设专题会议精神，集体学习《中国共产党纪律处分条例》、《党章》关于违反廉政纪律的处分条款。并对学院防控体系进行再梳理。三是强化廉政谈话制度，要求领导班子成员要严格自律，以身作则，以上率下，做好廉政表率。四是在班子中开展批评与自我批评。经常性地开展学习讨论，自上而下思想统一，行动一致，在全院形成良好的风气。

2、加强警示教育，利用网络开展党风廉政教育，通过工作群不定时宣传典型案例，学习先进，防止贪腐。组织全体党员收看警示教育片，撰写心得体会，真正让警示教育入脑入心。

3、抓住重点，坚持公平公正公开的工作作风。坚持教师关心的重大问题公开透明，特别是人员聘任、职称评定、年终绩效、工会（党务）经费使用情况等事项都要在网上、公示栏公开。开好每年一次的教职工大会，充分听取广大师生的意见建议。

4、抓住难点，重点梳理工作中风险点的防控。对学院工作中容易出现廉政问题的单位、事项进行重点排查，制定风险清单和责任清单，做好风险防控和预警工作。结合我院实际，认真排查分析，制定《2020 年腐败风险预警防控信息表》，对 25 项容易出现腐败问题的方面提出工作要求，细化责任分工，压实工作责任。

2021 年学院党委将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实十九大精神和十九届二中、三中、四中全会精神，以思想建设统领学院各项工作，以深化改革推动事业发展。

1. 始终把政治建设放在第一位。继续开展十九届五中全会精神学习贯彻，把学习向实践转化。要提高学习的针对性和效果，形成全院积极学习的良好氛围。

2. 全面总结、深化学院“十三五规划”成果，做好学院“十四五”发展规划。立足“双一流”建设主线，强力推进硕士点申报、建设，扎实推进专业认证工作，进一步优化人才培养方案，全面提升学院建设水平。

3. 提升党委领导能力和服务能力。党委决策要解放思想实事求是，从学院广大师生的根本利益出发。以服务教师职业发展和服务学生成长成才为原则，始终保持党同广大师生的密切联系。

4. 继续做好“两学一做”学习教育。持续深入开展“两学一做”学习教育，继续推进“党员先锋岗”创建活动，持续加强基层支部建设，发挥支部战斗堡垒作用，特别是党小组的战斗攻坚作用。

5. 积极探索学院党建工作与学院其他各项工作的深度融合，推进学院教学、科研、学工的融合，整合人才培养资源，更好推进学院事业发展。进一步推进党建工作特色品牌打造，力争在党建与科研、育人“融通”模式、推进“135”学生党员教育工程、“春风行动”学业帮扶计划等方面有所创新。

医学院党委

一、强化党建引领，把党的领导落实到“把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实”上来

1、充分发挥党建在学院整体工作中的方向指引和思想保障作用，

全面落实学院党委党建主体责任。按计划有组织地扎实开展党委中心组理论学习、教职工政治理论学习和主题教育活动。党委书记与班子成员、支部书记与普通党员、班子成员与分管部门谈心谈话全覆盖。

2、加强组织建设。优化支部设置，学院党委下设基础医学院教工党支部、基础医学院学生党支部、临床医学院教工党支部、临床医学院学生党支部等4个党支部。规范党员培养及发展程序。开办入党积极分子培训班2期，培训入党积极分子106人。发展学生党员37人。

3、进一步规范学院党政联席会、党委会、行政工作例会（或班子碰头会），贯彻民主集中制原则，完善“党政分工合作、共同负责”的工作机制，提升班子整体能力和工作效率。

4、狠抓医科人才及干部队伍建设，在学校支持下，有计划、有目标地着力培养医学院未来建设发展的领头人和接班人。选拔院长助理2名，其中1人经学校考察，任命为医学院副院长。选拔分子医学中心主任1名。

5、严格目标管理和绩效考核，建立导向鲜明、科学规范的考核体系，推进各项目标任务落实。

6、推进医学院“十四五”规划。经广泛征求意见、班子成员反复讨论，初步形成规划框架。

二、进一步理顺并完善管理体制和运行机制

医学院成立运行10年，存在诸多问题，为解决体制机制问题，医学院党委积极探索、考察，并向学校领导汇报，得到校领导大力支持，经过2年多努力，2020年3月，学校颁布《湖北文理学院关于进一步深化医学教育改革的意见》，为医学教育规范化管理提供制度

保障。

三、扎实推进疫情防控期间各项工作落实

1、按要求完成学院全体师生每日健康信息上报。督促、提醒全体师生每日“健康打卡”。

2、及时传达学习学校和上级有关文件和通知精神，确保防疫工作平稳有序。

3、积极支持疫情防控。一是安排专人清点实验室现有的酒精、双氧水、84消毒液、口罩、手套等防疫物资，全部交给学校疫情防控一线部门。二是动员学院师生捐款捐物累计价值1.3万余元。

4、开展线上防疫宣传。在医学院官方微信公众号“湖文医者”发布《医学院疫情防控期间全体学生告知书》、《医学院学生疫情防控作品展》、《抗击疫情，湖文医者在行动》、《加油，奋战在一线的湖文医学毕业生》、《医学生学生党支部积极学习习近平总书记给西藏大学医学生的回信》、《医学院团学青年热议习近平总书记给西藏大学医学生的回信》等文章，推送优秀校友参与防疫典型58人次，激励学院师生共同抗疫。

5、关注特殊学生。开展经济困难、心理困难学生排查，心理问题学生安排专人定期联系，配合家长做好心理疏导；因疫情导致特殊经济困难的4名学生，已梳理上报学校。

6、在2020年新冠肺炎疫情中，基础医学院师生职工利用多种方式参与防疫，累计参加社区防疫工作达到198人次。

7、医学院成立了疫情防控期间教学工作组，全面摸排开课任务、统计教学方式、调整教学计划，同时明确学院线上授课要求与管理方式，做好学院教学工作的各方面协调和条件保障，确保教学工作顺利

开展。线上开课 64 门；建立标准化在线考场，获得学校教务处肯定。在线上教学中，涌现了一批优秀典型。2 月 17 日，在超星直播平台上，我院张文静副教授面向全校师生开讲主题为《湖文齐心共克时艰》的开学第一课。舒先涛教授把解剖实验室搬进办公室，从运动系统到神经系统共九大系统的相关标本和模型搬到办公室，进行线上直播。增强了互动性和趣味性，课堂教学效果良好。临床医学院教师作为最美逆行者大量投入疫情防控一线，用实际行动诠释着医者大爱情怀，他们的行为为莘莘学子树立了光辉榜样。还通过开设直播教室，教师集中实施在线授课，从教学设备和教学环境上保证了在线教学的顺利开展。

四、着力推进临床医学专业认证

学院领导班子在学校领导、教务处、质量监测与评估中心等指导下，完成了教育部临床医学专业认证专家现场考察提出相关问题整改方案；根据暑期拜访专家指导意见，完成了临床医学专业认证自评报告文稿第五次修订。

五、加强学科建设，提升科研水平

1、考虑到学院年轻教师较多，需要注重经验积累，学院重视各类科研项目申报，并对教师开展一对一指导，学校培育基金项目“新冠肺炎疫情防控专项”中，学院组织申报 10 项，获批 7 项；组织申报省自科项目 8 项，获得学校推荐 3 项；青年党员教师汪娇获批国自科 1 项，2 项省教育厅中青年人才项目资助；青年党员教师肖娟获批 1 项省教育厅重点项目资助。全年发表各类论文 27 篇，其中发表 SCI 3 篇（2 区，2 篇；3 区，1 篇），CSCD 论文 9 篇，中文核心 1 篇，普刊 15 篇；发明专利 1 项，实用新型专利 2 项。

2、积极推进临床医学一级学科建设工作，组织专班，挖掘资源，认真对照学科建设标准，强措施，补短板，圆满完成了临床医学申硕文本论证工作，初步通过湖北省学位办专家评审。

六、强化人才队伍建设

一是通过网络和线下参加招聘会积极宣传学校拟定的2020年度人才引进计划和相关政策；二是全面了解人才引进相关动态信息，开展拟聘人才专业及能力水平评估，为人才面试奠定基础；三是及时联系确定的重点人才，了解其想法和意向、要求等等，为最终签约做好准备。全年共收到博士简历近50多份，面试9个博士，签约5个博士，现已到岗2名，还有1名博士已经进入公示期，预计年底可以到岗。收到护理学、解剖学硕士简历近百份，参加面试15人，最终录取3人，已到岗。聘劳务派遣人员2人，考核劳务派遣人员3人。考核外聘教授1人，高层次人才2人。

七、强化学生思政教育与学风建设

一是以培养好医生好护士好医师为目标，围绕理想信念、社会主义核心价值观、大学精神、医学人文素质等开展系列主题教育14次。二是持续落实“四严”要求，学风建设取得新成效，2020届毕业生研究生录取49人，录取率20.9%。学生“双创”能力较大提升，获校级“挑战杯”二等奖2项，三等奖5项；“互联网+”校赛一等奖1项，二等奖5项；国家级学科竞赛一等奖2项，二等奖8项，三等奖8项。

八、圆满完成招生宣传工作

学院党委高度重视招生工作，圆满完成招生任务。一是着力推进线上护理专业“专升本”宣传工作。学院领导班子分头包干随州、襄

阳、孝感、荆州、宜昌等地，效果极好，报考人数突破 300 人，学校将护理“专升本”招生计划由 50 人变更为 76 人。二是学院拿出专门经费，奖励在包干荆州地区蹲点宣传师生，连续 5 年超额完成了学校目标任务。

九、推进学院文化建设

1、今年适逢医学院办院 10 周年，学院党委认真梳理建院以来人才培养、科学研究、社会服务、师资队伍、专业建设等方面的成果，制作成展板供学院师生学习；召开了师生座谈会，重温学院十年历程的苦与甜，回忆师生之间的温馨往事，总结了短板与不足，凝聚了人心，明确了办学目标。

2、为加强学院思想文化阵地建设，夯实立德树人思想政治基础，凝心聚力，推动学院事业高质量发展，学院设立“思想政治教育与文化论坛”，本年度已经完成 6 次讲座。

3、为丰富职工业余文化生活，院党委依托工会，组建了职工羽毛球队，20 多名教师参与活动，增强了学院凝聚力。

十、切实加强党风廉政建设，认真落实党风廉政建设责任制

明确了党委主体责任，纪检监督责任，强化党委书记第一责任人责任和分管领导一岗双责；梳理明确了学院廉政风险点，细化了防控措施；规范、落实学院信息公开制度。全年无违纪发生。

资源环境与旅游学院党委

2020 年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是学校“十三五”事业发展的收官之年、攻坚之年。学院

党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真落实习近平总书记关于疫情防控和教育的重要论述，坚持立德树人根本任务，按照学校“夺取疫情防控和学校高质量发展‘双胜利’”的总要求，坚持发挥党组织的引领作用，不断夯实党建工作基础，全面提升学院基层治理体系与治理能力现代化，着力启发全院教师干事的积极性、主动性、自觉性，为推动学院高质量发展提供了坚实保障。

一、占领疫情“主战场”，让一线党旗“飘”起来

1、把方向、管大局、保落实，发挥党组织引领作用。

一是强化政治责任。疫情发生后，学院第一时间成立了以学院党委书记为组长，领导班子其他成员为副组长的“疫情防控工作小组”，积极主动作为，抓实抓细各项防控措施，全面监控师生健康状况，及时上报疫情现状，确保师生在疫情期间无一确诊病例出现。二是坚持政治引领。战“疫”期间，学院党委组织全院师生通过“学习强国”平台、微信群和QQ群等方式，认真学习领会习近平总书记关于做好新冠肺炎疫情防控工作的一系列重要讲话和指示精神，及时传达上级和学校关于疫情防控的一系列部署安排，并先后开展各类专题在线学习交流6次，教育引导师生坚定战“疫”信心。三是落实制度保障。按照上级和学校要求，扎实全面做好各项教学科研管理工作，确保“停课不停教”、“停课不停学”，先后下发了《资源环境与旅游学院疫情防控期间教学工作应急预案》、《资源环境与旅游学院疫情防控期间教学工作方案》等文件，确保在线教学顺利实施。四是完善监管机制。一方面加强宣传引导，对师生进行疫情防控知识宣传教育，动员其积极配合学校各项防控措施，提高自觉防控意识和能力，做好个

人防护，减少疫情期间外出，规范佩戴口罩。一方面建立“疫情防控签到群”，严格执行“日报告、零报告”规定，加强对全院师生的摸排，做到底数清、情况明，不留盲区、不留死角。

2、亮身份、当先锋、作表率，彰显党员先锋形象。学院党委把打赢此次疫情防控狙击战作为检验“不忘初心，牢记使命”主题教育成果的试金石，全院聚力、众志成城、不畏艰险。全体党员教师坚持做勇担责任的先锋、做听从命令的模范、做恪尽职守的模范、做凝心聚力的模范，越是艰险越向前，主动站在疫情防控第一线，以舍我其谁的勇气砥砺初心、以敢于担当的精神扛起使命，做到哪里任务险重哪里就有党员当先锋作表率，让党旗在疫情防控斗争及保障第一线高高飘扬。学院先后有7人次受到了当地社区和居委会的表彰，5人次被评为学校抗疫先进典型。其中朱运海博士在疫情期间还主动参与了襄阳市旅游行业现状及振兴工作的专题调研，其调研报告被市旅游局采用。

二、筑牢思想“主阵地”，让政治学习“实”起来

1、干部带头学，夯实理论基础。严格落实党委中心组学习制度和教职工政治学习制度，坚持把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为首要的政治任务来抓，认真开展了对习近平总书记关于做好新冠肺炎疫情防控工作的一系列重要讲话精神、十九届五中全会精神、习近平谈治国理政（第三卷）等重要讲话精神的“大学习、大研讨”活动，着力推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往实里走。全年学院集中组织党委中心组学习10次，政治理论学习9次，领导班子讲党课达到人均3次以上，班子成员深入基层讲党课14次。2020年班子成员先后参加了“书记读书班”、“基层治理

能力与治理体系现代化”培训班、“青年干部读书班”、纪检干部培训班等学习。

2、党员跟进学，凝聚思想合力。充分利用“三会一课”制度，以线上学习和线下学习相结合，集中学习和实践学习相结合，引导全体教职工适应新时代、了解新思想、分析新形势、贯彻新要求，鼓励教职工传承和弘扬抗疫精神，按照党中央对新时代高等教育的基本要求，对高校教师的基本要求，为实现学校的高质量发展、实现中华民族的伟大复兴而奋斗。组织师生前往老河口市国民政府第五战区司令部旧址和袁书堂纪念馆开展了“增强党性修养，弘扬奋斗精神”的主题教育活动。

三、锤炼“主力军”，让战斗堡垒“强”起来

1、围绕发展大局，加强干部队伍建设。一是加强干部能力提升。以基层治理能力提升为载体，着重培养干部队伍的的学习能力、领导能力和群众本领。领导干部带头，立标杆、做表率，在高质量发展上抓落实、树威信。要求学院领导班子做到四个下沉：即下沉到支部，抓好基层党建引领；下沉到教学一线，抓好本科教育教学工作；下沉到学生班级，抓好学生思想政治教育；下沉到所在社区，在防疫一线做表率。2020年学院班子成员外出交流学习10余次，参加各类培训20余次，并全部担任班主任。班子成员在创新工作思路，找对工作路径，破解工作瓶颈等能力上有了显著提升。二是优化干部队伍结构。2020年学院推荐1名处级干部和2名科级干部调往机关任职，1名青年教师到地方政府挂职，引进3名科级干部到学院工作，选拔2名青年教师担任系副主任，为优化干部队伍结构，提升干部视野和能力做了大量工作。

2、夯实基层党建，加强党员队伍建设。学院党委以“标准化党支部建设”为平台，以“样板党支部”建设为抓手，着力培育支部特色发展。坚持推进支部党务工作和教学科研等业务工作双融合、双促进，全面提升基层党组织的执行力和战斗力，发挥党员的先锋模范和党组织的战斗堡垒作用，使支部在凝聚人心、汇聚人力上发挥了重要的作用。2020年，在襄阳市市直教育系统“身边时代先锋”选树活动中，旅游管理党支部荣获“红旗党支部”称号，朱运海、蒋小荣被评为“优秀共产党员”。

3、凝聚发展活力，加强人才队伍建设。一是引才。秉持“功以才成，业由才广”的理念，招揽专业方向对口、学科发展紧缺的高层次人才来校工作，2020年参加招聘会4次，面试博士10多人，拟签约博士2人。二是育才。既为青年教师安排了经验丰富的教授作为指导教师，同时也将学院经费优先用于教师学术交流活动，搭建有利于青年教师成长的外部学术环境。同时，还根据博士的专业方向，组建科研团队。目前学院的20名博士均已进入相关的科研团队中。三是兴才。以师德师风建设为基础，在科研上鼓励教师，在教学上督促教师，在育人上引导教师，努力培育师德好、教学优、科研强的先进典型。2020年我院青年教师获批国家自然科学基金2项，教育部研究项目1项，被市委市政府采纳调研报告2篇，其中马婷婷、郭超、朱运海三位博士被评委“科技工作先进工作者”，李权国被评为“师德先进个人”。

四、把牢“主动权”，让管党治党“严”起来

1、压实从严治党主体责任。学院党委坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，持续加强对资环学院全面从严治

党各项工作的领导。院党委（中心组）召开《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》及相关文件精神专题学习会，制定了《资环学院 2020 年重点工作安排》、《2020 年党风廉政建设实施方案》，坚持执行党务、院务公开，充分发挥党委会和党政联席会的作用，在学院建设、人才引进、人事调配、业绩分配、干部任用等重大事项上，充分发扬民主作风，坚持集体议事决策。并邀请党外人士参与民主监督，增强公开的针对性和实效性，加强风险防控，规范管理行为。高度重视意识形态工作，高度关注和准确把握了舆情动态，严格对课堂政治纪律的管理监督和学院讲座、报告、论坛及各类刊物、网站、微信等媒体的管理监督。对意识形态和舆情的政治监管到位。

2、加大党风廉政教育学习。全年组织党风廉政建设专题学习 4 次，专项研究党风廉政建设讨论会 2 次，同时在全院教职工政治理论学习会和支部会议上进行了学习。重点对《中华人民共和国公职人员政务处分法》、《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》、《民法典》、《中国共产党纪律处分条例》等进行了深入学习，让广大党员干部牢固树立遵守党章党规党纪观念，将党章党规党纪内化于心，外化于行。组织教职工集中观看了《权力之刃 滥用成殇》警示教育片，撰写了心得体会，进一步树立了全体党员干部的理想信念，增强了廉洁从政意识，提高反腐倡廉自觉性和主动性。

3、开展专项整治。严格落实《开展不担当不作为专项整治实施方案》，重点围绕教风、学风、会风等师生反映较多的问题进行专项整治。针对教风问题，认真组织学习了《新时代高校教师职业行为十项准则》、《教育部关于高校教师师德行为处理的指导意见》和《湖北文理学院教学事故认定与处理办法》，对 4 名违反教学规定的教师

进行了处分。针对会风问题，制定了《资环学院关于加强会风会纪的实施办法》，设立了会风监督员，明确了违纪处分的方法，严肃了会议纪律，提高了落实效果。通过推进党风廉政建设宣传教育在资环学院全覆盖和专项整治的全面落实，进一步加强了学院在优良师德师风，良好的教风、学风等方面的建设。

五、唱响“主旋律”，让高质量发展“实”起来

资环学院建立统一领导、党政分工合作、高效协调运行的党政融合工作机制。在工作中党政理念融合、职能融合、服务融合、交流融合，认真执行党政联席会议制度制度，党政一把手一岗双责，立足学院发展大局，统筹推进高质量发展各项工作。

1、学科布局有序推进。紧密围绕长江经济带、汉江生态经济带以及乡村振兴等国家战略，聚焦襄阳市“一极两中心”发展目标，凝练我院学科方向。确立了地理学一级学科建设目标和旅游管理专硕的协同发展之路。地理学一级学科已形成自然地理学、人文地理学和地图学与地理信息系统三个稳定的方向，基于本学科长期开展围绕汉江流域资源环境相关研究工作的实际，凝练了环境地理学、旅游地理学两个特色方向。旅游管理以申报专硕为契机集合地方经济社会发展需要确立了旅游资源开发、乡村旅游发展和旅游经济管理三个学科发展方向。目前，由我院主导申请的旅游管理专硕、我院协助完成的教育专硕等先后完成了校内排序和省内专家评审，现处于公示期。

2、科研成果数量质量双提升。学院不断改革科研评价方法、完善评价指标体系，由重视数量向数量和质量并重发展，科研成果在数量和质量上得到明显提升。2020年学院获批成立了两个科技创新团队。一个是依托旅游发展研究院成立的“文化产业服务型”团队“生

态实践智慧型文旅融合发展规划设计创新团队”；另一个是依托国自科项目由马婷婷博士牵头成立的“基础理论支撑型”团队“汉江流域生态安全及农业资源可持续发展科技创新团队”。每个团队给予10万元的建设经费，建设期4年。2020年学院获批国家自然科学基金青年和面上项目各1项，获批教育部项目1项，湖北省自然科学基金项目1项，湖北省创新团队计划项目1项，纵向到账经费87万元，横向到账经费145万元；襄阳市英才计划项目1项；纵向到账经费87万元，横向到账经费145万元；2020年共发表（出版）高质量论文（专著）19篇（部），其中SCI检索论文5篇CSSCI和CSCD10篇，核心期刊2篇，出版专著2部，获得各类科研奖励4项，获得实用新型专利1项，数量和质量较往年明显提升。

3、服务地方成效显著。组织教师积极参与疫后恢复生产工作，深入企业一线破解难题，为地方经济发展出谋划策。由朱运海撰写的《关于我市景区疫后经营应对策略的建议》被襄阳市文化和旅游局采用。由何珍执笔完成的《关于襄阳长渠世界灌溉工程遗产保护与开发的思考》获市委常委襄阳市委书记李乐成签批。学院还为隆中社区编制了“美丽乡村建设”规划图，和湖北省地质第八大队签订3项横向服务合同。服务保康合作村的“旅游扶贫规划团队”还获得2020年学校脱贫攻坚专项奖励。

六、存在的主要问题

一是党建引领作用发挥不够充分。主要是党建与中心工作融合的还不够深入，党建与业务工作互促互进的方法举措、具体抓手还不够多，尤其是党支部建设过程中，如何将党建工作放到专业发展中去考虑、去统筹还存在问题，没有找准党建与业务工作的切入点和发力点。

二是组织生活质量普遍不高。虽然各党支部均能按照规定要求，落实“三会一课”、主题党日、组织生活、民主评议党员等基本制度，但是学习效果不佳，记录不规范等问题仍然存在。组织生活与形势任务需要，与单位工作实际，与党员队伍特点等结合不紧密，有的甚至存在为了落实而落实的现象，导致组织生活的政治性、时代性、原则性、战斗性不强。

七、2021年党建的工作思路

一是要围绕凝心聚力抓思想，增强党员干部内生动力。一是大力推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想大学习、大培训、大研讨常态化，特别要深学细研习近平新时代中国特色社会主义思想，努力做到知信行合一，学思用贯通，确保学出坚定信念，学出使命担当，筑牢党员干部高举旗帜、忠诚使命的思想根基。二是强化典型引领，大力推树身边党员干部典型，坚持用身边人感染带动身边的事儿，激发工作热情，凝聚工作力量。

二是要坚持固本培元强组织，推进支部高质量建设。要深入贯彻落实新时代党的建设总要求，对标对表《中国共产党支部工作条例》《党员教育管理条例》等条例法规，健全完善的基层支部党建工作规范，深化“样板支部”创建工作，实施支部建设“三有”工程，即有活力、有特色、有作为。

三是要探索党政工作双融合，促进党建工作创新发展。要围绕业务提升抓党建，发挥党建对业务的促进作用，要将联建共建作为树形象、促和谐、助发展的重要平台，积极探索“党建+工作模式”，充分发挥党组织的政治优势和组织优势，不断探索加强和创新党建工作的经验做法。

四是要强化纪律规矩严作风，深入推进全面从严治党。要以责任制为抓手，进一步压紧压实管党治党责任，严格落实领导干部“一岗双责”，建立起知责明责履责的工作格局，层层传导全面从严治党压力。坚持抓早抓小、防患未然，突出抓好警示教育，运用好监督执纪四中形态，确保学院始终正气充盈。

经济管理学院党委

2020年，是决战决胜全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之年。学院党委按照学校“夺取疫情防控和学校高质量发展‘双胜利’”的总要求，坚持和加强党对各项工作的全面领导，落实全面从严治党主体责任，凝神聚力，不断推进学院基层治理体系与治理能力现代化，为推动学院高质量发展提供了有力保障。

一、慎终如始抓紧抓实抓细疫情防控工作

疫情发生后，学院第一时间成立了以学院党委书记为组长，领导班子其他成员为副组长的“疫情防控工作小组”。而后全力加强师生每日疫情常规排查工作，做到“四精准”、“四严防”、“三确保”，组织全院师生通过微信群和QQ群等及时传达上级和学校关于疫情防控的一系列部署安排，确保了全体师生无人感染。党员“双报到”全覆盖、党委成员和支部书记以身作则，师生全年参加社区服务千余小时。认真做好线上教学、教职工返襄返校、海外研修教师关心关爱、开学准备和开学后等各项工作。学院先后有9人次受到了当地社区和居委会的表彰，6人次被评为学校抗疫先进典型，工商企业管理1922班学生余志威受襄阳市团市委表彰。抓住在线教学契机，加强课程建设。

按照停课不停学、停课不停教的要求，及时落实 2019-2020 学年度第二学期的教学任务，参与在线教学的老师为 100%，课程开出率达到 82.8%。陈静和陈徐平主持的 2 项疫情防控、复工复产调研报告得到省领导肯定性批示并被相关部门采纳，陈静博士还以家庭名义为抗疫捐款 5 万元。精心部署了近五百名毕业生毕业返校工作，做到了让毕业生“安全、高效、愉快、顺利”返校毕业。积极开展丰富多彩的各类线上活动，引导学生“读书、运动、做公益”，组织学生参加学校学院组织的各类活动，学院荣获“学雷锋活动月”优秀组织单位；云端运动会优秀组织单位；停课不停学“加长版”寒假作业活动优秀组织单位；认真开展了“世界读书日”线上系列活动，“五四”线上活动，五一居家劳动线上评比活动等。42 名同学获优秀共青团员荣誉称号，15 名同学获优秀团干部荣誉称号，财务管理 1711 班团支部获“五四红旗团支部”。

二、全面加强党的建设

关于政治建设。推动党组织和党员干部进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚持和加强党对各项工作的全面领导，推动全面从严治党主体责任落实，严肃党内政治生活，保证上级各项决策部署贯彻落实。狠抓中央“六稳”、“六保”工作的落实，毕业生就业工作扎实推进，千方百计做到了就业率达标。继续深化“好班子、好干部”创建活动，不断提高班子把方向、谋大局、促改革能力。扎实开展“攻坚年”活动。

关于思想建设。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，继续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，深入学习贯彻十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神和全国教育大会精神，坚持

完善“随（及）时学、随事学”学习模式，采用线上线下学习相结合方式，扎实开展党委中心组学习 9 次，组织全体教职工政治学习 8 次。院党委书记作为市委宣讲团成员，为市内外党政机关、企事业单位宣讲“学习宣传<习近平谈治国理政>第三卷”和“十九届五中全会精神” 20 余场。加强师生思想政治工作，牢牢掌握意识形态工作领导权，履行好“一岗双责”。

关于组织建设。全面落实党建工作责任制，严格落实组织生活制度，进一步规范“三会一课”制度，以“标准化党支部建设”为平台，以“样板党支部”建设为抓手，着力培育支部特色发展。坚持和深化“支部主题党日”，建强基层党建工作队伍，深化教师党支部书记“双带头人”工程，组织凝聚力不断增强。坚持推进支部党务工作和教学科研等业务工作融合贯通。加强党校建设，开办党校 2 期，培训入党积极分子 201 人，发展预备党员 50 人。

关于作风建设和制度建设。坚持党政联席会议制度，坚持集体领导和个人分工相结合制度，认真落实党风廉政建设目标责任。

三、着力加强人才队伍建设

坚持党管干部、党管人才原则。一是精心揽才。引进博士 2 名，完成学校布置的任务，且引进人才质量较高，教师结构进一步优化。二是真心留才。周到服务，着力改善办公环境，营造宽松工作氛围，完善激励机制措施，充分发挥人才引领作用。三是用心爱才。重新遴选学科方向带头人和各方向学科骨干，精心培育学科骨干队伍，打造学科团队，2 名科研骨干进行了 6 个月以上的出国访学，1 名攻读博士学位教师学成归来，短期研修及培训教师近 30 人次。四是加强师德师风建设，注重典型示范，积极引导教师潜心教书育人。程传勇老

师被评为“师德先进个人”。

四、聚焦高质量发展

紧紧围绕立德树人根本任务，在学生教育管理上，坚持学生德智体美劳全面发展，围绕文明习惯养成、学习兴趣激发、艺术修养提升、创新意识培养、运动践行等方面开展了主题明确、形式多样、内容丰富的各项活动。通过抓“双万计划”、“课程思政”、“四严”，努力提高人才培养质量。按照“国标”“四新”标准，以“学生中心、产出导向、持续改进”理念编制完成四个本科专业的应用型人才培养方案并顺利通过学校审核。抓住在线教学契机，激励更多教师优化课程设计，加强课程建设，为金课建设积累了经验。深化校企合作，推行课证赛改革，提升学生实践能力。学科竞赛成绩取得历史性突破。承办全国大学生市场调查与分析大赛湖北省赛，获“正大杯”第十届全国大学生市场调查与分析大赛全国一等奖2项、三等奖5项；全国税务技能大赛国赛团体二等奖1项、三等奖1项；第十届POCIB全国外贸从业能力大赛团体二等奖3项；全国大学生英语竞赛湖北赛区决赛获得C类特等奖1人，一等奖1人，二等奖2人，三等奖5人；立项国家级大学生创新创业项目1项，省级创新创业训练项目6项。深化学科内涵建设，着力推进硕士点建设工作，凝聚共识，将申报工商管理学硕和会计专硕作为学科近期发展的主要目标。加强科研组织管理，提升科技创新能力。教师获市社科1等奖1项，二等奖3项，三等奖2项；获校级教学成果奖一等奖1项；出版专著4部，发表论文30篇，其中核心期刊论文7篇，SCI收录论文1篇。湖北烟草襄阳分公司2020年将三个项目委托我院陈徐平老师团队、党荣老师团队和马俊博士团队，共15名老师、20名学生参与项目研究，不仅提升了

教师整体服务地方的能力，也提升了学生的实践创新能力，是学院本年度“产教融合，科教相长”的经典案例。

五、存在的主要问题

一是党建引领发展作用发挥还不够充分。对于高质量发展，由于学习不够深入、系统，认识上的差异导致行动的自觉性不强，班子办学治院能力有待提高，克难攻坚的劲头有待加强。二是党建与高质量发展各项工作的融合度还有待提高，工作机制有待建立健全，激励机制有待完善。

六、2021年党建工作思路

把政治建设摆在首位。不断增强广大党员干部的“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，狠抓全面从严治党主体责任的落实。

强化理论武装。巩固和深化“不忘初心、牢记使命”主题教育活动成果，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。加强师生思想政治工作，牢牢掌握意识形态工作领导权，履行好“一岗双责”。

加强组织建设。持续推进“双带头人”培育工程，认真落实“三会一课”制度和“支部主题党日”活动。深化“三服务一立功”活动和“党员先锋岗”创建活动，不断完善支部工作和业务工作的融合机制。

加强作风建设。切实关注师生切身利益，积极为师生员工办实事。

加强纪律建设。认真贯彻执行《准则》和《条例》，严肃党内政治生活，强化党内监督。继续抓紧抓实抓细疫情防控工作。

牢固树立人才资源是“第一资源”的理念，做好人才引进、培育、使用、服务工作。重视现有师资队伍的能力提升工作。完善院内收入分配办法，有效激励各类人才干事创业。

加强师德师风建设。严格实施教师师德考评制度，注重榜样引导。

美术学院党委

根据学校组织部《关于开展2020年度二级党组织书记党建工作专项述职的通知》要求，我对一年来的工作报告如下：

2020年，按照学校党委提出的夺取疫情防控和学校高质量发展“双胜利”的总目标、总要求，本人认真履行党建及思想政治工作“第一责任人”的职责，全面统筹“收官年”“攻坚年”“大考年”的多重目标任务，全力夯实学院高质量发展工作基础，把稳工作大局，注重工作创新，高标准、高质量完成了年度工作任务，为学院发展提供坚强有力的党建与思想政治保障。

一、加强政治建设 端正事业发展方向

1、坚定信念、对党忠诚。自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到理论上明晰、思想上自觉、行动上作为。通过党的政治建设统领，发挥了党组织凝聚人心、汇聚人力、服务群众、破解难题、提高效能的党建职能，确保学院在正确的发展方向上稳定快速前进。

2、夯实理论基础、强化思想武装。一是坚持“随时学、随事学”的学习制度。深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。全年

组织党委理论学习中心组学习 12 次，教职工政治理论学习 20 次。个人参加了校、院两级党委中心组学习 20 次，党组织书记读书班及网络学习 5 期，参加各类学习性会议、报告、讲坛 18 次。二是学以致用，实现理论学习入心入脑。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中、五中全会精神，集中精力研读了《习近平谈治国理政》第三卷。在读原著、学原文中悟原理、提境界，做到学在深处、干在实处、增强能力。

3、落实好立德树人的根本政治任务。一是提高“思政课是落实立德树人根本任务的关键课程”的认识。习近平总书记将思想政治理论课称为“关键课程”“不可替代”的课程，这是对思想政治理论课的精确定位，也指明了当前思想政治工作方式方法改革创新的基本遵循。二是学院党委发挥美术课程在思想政治教育工作中的特殊功能，将思想政治教育内容渗透到专业教育的课堂教学中，增强了思想政治教育的接受性和感染力。三是在疫情防控期间组织学院党员、师生开展“疫情无情人有情，防控战争必打赢”的原创艺术作品创作（设计）活动，创作抗疫宣传作品 500 余幅，在“学习强国”平台、襄阳日报、学校新闻栏转发，展示和凝聚了全民抗疫的精神力量。

二、融入中心促发展 彰显党建工作新作为

1、认真履行全面从严治党主体责任。认真履行从严治党的政治责任、份内责任和全面责任，胸怀全局、勇于担当、主动作为、勇于开拓，明确党委书记第一责任人的工作职责，把全面从严治党主体责任以“责任清单”的方式融入到党风廉政建设工作计划中。有机地把党建主业与学科专业结合起来，做到党的建设与学院发展“同谋划、同部署、同推进、同考核”。

2、加强班子建设，发挥合力作用。认真贯彻落实“党要管党、从严治党”的要求，健全了党委会、党政联席会会议制度，严格按照党政工作“共同负责、分工合作、个别提议、民主决策”的原则。建立了学院领导班子经常性谈话沟通制度，在学院中层班子换届、师资队伍建设和学科建设发展等重大事项决策上，贯彻民主集中制，保证党委各项决策民主化、科学化。全年召开党委会12次，党政联席会16次。党政主要负责人和班子成员开展各个层面的谈心谈话活动200余人次。

3、加强支部建设，突出先锋作用。一是全面深化基层党支部标准化规范化建设，围绕政治、思想、组织、队伍、作风、阵地、活动、保障等12个方面的工作清单，以钉钉子精神紧盯工作清单的目标内涵、工作节点、实施路径逐项达标、突出亮点，全年标准化规范化建设全面达标，教工绘画支部获市直教育系统“红旗党支部”称号。二是实施了教师党支部书记“双带头人”培育工程，绘画和艺术设计两个支部书记立足主责、扛起主业、当好主角，把支部党建工作融入到教育教学、科学研究、社会服务中，实现了党建与专业相互融合、相互促进，两名党员成功获批国家基金课题。三是支部特色创建方面，教师、学生支部均形成了自己的品牌工作，如教工绘画党支部精心培育的“党旗飘扬，翰墨飘香”品牌，用“艺术化模式”提升支部向心力，举办了“美术抗疫”、“诗韵丹青”、“湖文印象”等活动，作品在全国、省、市级美术、设计大赛上取得优异成绩，在“学习强国”平台、襄阳日报专栏转发。

4、加强党风廉政建设，保持党组织的纯洁性。在党风廉政建设方面，做到“一学”，以党风党纪教育为先导，党委中心组认真学习

《纪律处分条例》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》等党纪党规，夯实班子勤政廉政思想基础；“二防”，加强岗位党员干部廉政教育，全面梳理廉政风险点，做好突出问题的风险防控，包括对疫情防控中的主体责任、纪律要求，外出写生的经费、安全管理，师德师风方面的问题进行专项整治，做到抓源头、抓制度、见成效。

“三督”，落实责任书签订，党委、党支部都设立党风廉政建设监督员，层层压实廉政责任；加强师德师风管理，在教学科研工作方面，设立教学、学术委员会和教学督导办，加强监督检查；在民主管理上，坚持教代会制度，做到党务院务公开，接受全面监督，保障好教职工民主权利和切身利益。

5、把党的领导有机地融入到学院治理工作中。一是发挥好党的领导在学院治理中的作用，处理好党组织和学术、行政等治理主体的关系，做到把方向、抓主业、保落实，有效协调学院党、政、学治理机制。制定了一系列党建工作制度、院务工作制度体系，推进了党务、院务公开，用公开来监督执行，实施阳光治院。二是以学院文化优化学院治理环境。在精神文化建设上，突出立德树人、培养德艺双馨的专业人才，在行为文化建设上，突出务实修身、培养有责任担当的爱心人才，在审美文化建设上，突出精业明志、培养为美好生活而奋斗的创新人才。三是以学院治理破解高质量发展的人才难题。在人才队伍“引进”“引用”“培养”方面下大力气。推进人才引进与培养工程，每年有3-5名教师攻读博士学位，使教师博士学历比例达到15%；推进“专家、学者”的引用提升工程，确保师资的实力与发展后劲。

三、强化党建引领 学院高质量发展成效显著

1、打好新冠肺炎疫情防控攻坚战。一是按照学校部署的“两不

误”“双胜利”总体目标，制定了美术学院防疫期间5个方面的通盘《工作安排》，细化到人、事、成效；建立了5个线上工作群和网络系统，有效掌控、精准管理、日清日报；规定了从严、做实的工作要求和纪律约束。二是疫情期间，在线上教学组织，学科、科研与硕士点建设，人才队伍引进，毕业生就业工作，党员双报到落实等方面工作顺利开展。尤其是在抗疫“大考”的环境下，推进责任目标的“清单式工作法”得到了学校党委的肯定，学校《信息通报》2020第一期刊发了《美术学院应用“清单式工作法”助推高质量发展》材料，进行鼓励推广。

2、党建推动学院各项事业协调发展。党建工作始终围绕学院稳定与发展这个中心工作，把重心放在教学科研一线，把党员的模范先锋作用延伸到课堂、宿舍和工作室，使党组织的领导方式、工作方法、活动特点更加符合学院事业发展的需要。目前，“一主两翼”的学科格局凸显成效；“艺科协同”的人才培养特色日益彰显；教授、博士等高水平人才数量正在大幅度提高；社会服务能力不断增强。在2020年全校中层领导班子和领导干部届中考核中，美术学院领导班子考核为优秀等次。

3、办学层次的突破整体提升了办学实力。一是今年艺术学专业硕士点建设取得突破性进展，目前已经通过省评审专家评审，确定为湖北省2020年拟新增硕士学位授予推荐单位。二是2020年，在武书连中国大学艺术学排名中，美术与设计学科专业在全国的地位位居C+等次。三是经过对十三五时期事业发展的总结评估，圆满完成了规划目标的各项任务。

四、务实担当 保障学院新发展

1、树立正确的政绩观。强化执政为民和对学院高度负责的意识。建立了领导班子和党员干部“为民、务实、清廉”的形象，做到在其位、谋其职、尽其责，勤在效率、勤在担当、勤在实干。以良好的党风带动和谐的院风，“实”字当头，以“扎实、踏实、老实”的工作态度和作风，以踏石留印、抓铁有痕的劲头，攻坚克难，一步一个脚印地迈向应用型一流本科教育目标。

2、转作风、树新风，解难题。围绕为师生分忧解难等主题深入开展调查研究，找准问题症结，提出解决对策。在今年的高质量发展“回头看”活动中，聚焦教学、科研、硕士点建设、师德师风和学生学习生活方面存在的15个突出问题进行了清零、复核，解决了过去矛盾沟通不畅、解决问题不快、师生相互了解不深的问题，加强了领导班子与师生之间的密切联系。

3、严于律己，保持清正廉洁的政治本色。牢记自己作为学院党组织负责人的职责，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责，以落实主体责任抓班子、带队伍、正风气，有力促进了廉洁学院建设，凝聚起了大学创建工作的正能量。二是保持清正廉洁。以身作则，秉公用权，树立良好家风，反对“四风”和特权思想，守住思想、道德和法纪的底线，坚持做到自重、自省、自警、自励，带头遵守党员领导干部廉洁自律各项规定，坚决抵制各种不良风气。

作为学院的党委书记，对照党组织和师生的要求，还存在诸多不足之处，主要是：面对学院事业发展新形势，积极深化改革、创新发展不够，学院办学活力还显不足，一些制约学院发展的学术瓶颈问题和优良的办学硬件条件还未得到改善。在学校制定的十四五事业发展

规划中，提出了“圆梦创大，逐梦博点”的宏伟目标，我将继续在学校党政领导下，紧紧依靠全体党员干部的力量智慧，履职尽责、奋力作为，为加快建设高质量的美术学院而努力奋斗。

音乐与舞蹈学院党委

2020年是学校十三五圆满收官之年，是实现疫情防控和高质量发展双胜利的重要之年，是学院巩固巡察整改成果，全面从严治党治院的紧要之年。一年来，学院深化巩固巡察成果加强党建工作，全面实施“攻坚年”促进学院发展，全面强化作风建设促进学科建设和人才培养，各项工作有序推进。

一、巩固巡察成果，党建工作进一步加强

2019年11--12月，学校对我院进行了政治巡察。2020年学院全面开展巡察整改，以高度的政治责任和使命担当，做好巡察“后半篇文章”。一是加强理论学习，政治建设有新提升。认真落实党委中心组学习制度，“主题党日”制度，教职工集中学习制度，做到学习有计划，工作有安排，时间有保障。重点抓好线上自学，在集中学习时重点开展学习交流，提升学习实效，全体师生进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。全年党委中心组学习10次，教职工集中学习9次。二是落实责任清单，班子建设有新变化。制定《中共音乐与舞蹈学院委员会2020年落实全面从严治党主体责任清单》、《音乐与舞蹈学院“攻坚年”重点工作任务清单》、《党风廉政建设责任清单》，加强顶层设计，科学工作统筹，明确目标任务。选聘了一名副院长、一名院长助理，完成班子调配，进一步加强了领

导班子力量。扎实开展“攻坚年”活动，提高领导班子担当作为意识、团结协作意识、创新发展意识。三是开展样板创建，组织建设有新业态。严格执行“集体领导，党政分工合作，协调运行”的工作机制，严格落实“三重一大”制度，党委政治核心作用发挥到位。认真落实《2020年深化基层党支部标准化规范化建设重点工作清单》和《“样板支部”创建实施方案》，教师党支部“双带头人”建设工程整改到位。以党建带团建，扎实推进“隆中山下党旗飘”工程、《协同育人337工程》和党员示范工程。举办了入党积极分子、发展对象、预备党员和党员4个培训班，共培训231人次。做好党员发展工作，共发展学生党员33名，教工党员1名。开展“青春心向党·齐心共抗疫”线上主题团日、“红色经典读书分享会”等活动，音乐学1812班团支部获2020年度“百生讲坛”湖北省金牌活力团支部荣誉称号；“音为爱”志愿服务队获得2020年度湖北省“本禹志愿服务队”荣誉称号。引进高水平博士1人，引进专业院校毕业硕士2人。四是深化警示教育，廉政建设有成效。认真落实《2020年党风廉政建设要点》，制定《党风廉政建设责任清单》。认真开展“风险排查”，并接受师生监督，找准风险点，把好防控脉。经常开展“谈心谈话”，加强交流、促进沟通，用好咬耳扯袖“第一种形式”。全年无违规违纪事项。

二、强化教学管理，人才培养进一步提升

一是教学管理进一步规范。完善了《音乐与舞蹈学院考勤管理规定》、《音乐与舞蹈学院艺术实践管理办法》。继续推行领导班子查课，督导听课制度，及时发现和处理教学环节的各种问题，强化课堂管理。开展在线专业技能比赛，通过以赛促教的方式检验疫情防控期

间我院教育教学成果，更好促进教学高质量发展。二是“四有好老师”理念进一步深化。加强教育引领，开展师德师风案例教育专题学习，引导教师重塑教师“教书育人”职业责任，努力成为“四有”好老师。引导教师积极参加教学研究、课程思政和一流课程课程项目，提升业务素养。申报学校金课建设7门，立项3门；申报教学研究12项，立项5项；申报课程思政8项，立项4项；组织申报优秀课程教学、育人“双大纲”和优秀教案评选6项，申报第十届优秀教学成果奖评奖1项。2个节目参加全省大艺术节展演。全年共举办校内外各类教师专业展演活动14次，教师参与达520人次。重新修订2019版人才培养方案，合理优化了三个专业方向的课程体系，切实做好人才培养的统领规划。教师教学能力和师德师风进一步提升，李碧高老师荣获2019-2020年度师德先进个人荣誉称号。教师刘钦受邀担任2020第四届亚太青少年国际器乐锦标赛钢琴专业评委。教师任童获得2020年教育部社区艺术教育资源共享联合行动专家评审组指定专家荣誉称号。李阳荣获2020第五届北京竹笛邀请赛银奖。刘钦荣获2020年科雷诺国际钢琴比赛中国赛区一等奖。高瑾老师创作的歌词入选建党100周年优秀歌词评选活动。三是“四严管理”制度进一步加强。采取“分层监控”和“学生在线座谈”两种方式深入课程教学监控。提升制度执行力，对违反教学纪律的教师和学生及时进行处理，发挥警示教育作用。进一步规范了教师课程教学请假制度，严格规范教师每学期调停课时间。严格执行领导班子、教学督导深入教学课堂制度，要求每一位教师严格落实“四严”管理办法，切实把好教学质量关。

三、坚持克难奋进，学科科研进一步推进

围绕“育氛围、重培育、求突破”的工作思路。一是建章立制推进学科建设。积极调整工作思路和工作措施，出台了《音乐与舞蹈学院项目培育基金与成果培育基金管理办法》，重点支持汉水音乐和基础音乐教育课题，进一步完善了相关制度措施，做到了有效引领。学院今年资助重点项目2项，一般项目3项。二是强化队伍支撑科研工作。召开了2次学科科研骨干专题研讨会，1次科技处考察论证会，对全院教师科研状况进行摸排，广泛听取教师对学科科研建设的意见和建议，目前初步凝练8个科研团队，营造了良好的科研发展氛围。三是凝心聚力服务学科建设。召开了3次课题申报文本研讨会，并与校外专家就文本申报进行了3次线上沟通，有效提升了教师科研写作能力。申报国社科项目4项、省社科项目4项，教育部人文社科项目4项；立项汉江智库项目1项；开放基金项目3项；鄂北中心课题5项；教师科研培育基金项目1项。申报省社科优秀成果奖5项，市社科优秀成果奖14项；获奖市社科优秀成果奖二等奖2项，三等奖2项。发表期刊论文34篇，其中核心期刊论文4篇。出版专著7部。

四、坚持立德树人，学生发展进一步提高

一是深化党建引领。进一步加强网络思政工作，开展党建进网络工作，共编辑制作微信推送38篇，开展“青春心向党·齐心共抗疫”线上主题团日、“红色经典读书分享会”等活动，加强学生思想政治教育。3月18日，在学校即将迎来62周岁生日之际，学生杨茗宇用自己平时积攒的零花钱为学校献上一份“特别的”生日礼物——1000只一次性防护型口罩。二是强化日常管理。制定完善了《音乐与舞蹈学院导师制实施办法》、《音乐与舞蹈学院学生工作量核算办法》、《音乐与舞蹈学院班主任考核办法》等制度，加强师生交流。修订完

善了《音乐与舞蹈学院综合素质测评方案》、《音乐与舞蹈学院考勤管理规定》等，各项管理工作进一步规范。三是强化社团建设。成立了“书香音韵”读书社，大力开展读书活动，开展朗读者、21天读书打卡活动、战疫迎春读书分享活动等各类读书活动6次，学习氛围进一步浓厚。“汉服社”开展的传统舞蹈展示活动获“学习强国”等多家媒体关注。三是培育学科育人特色。创立“周末小舞台”定期举办个人表演专场活动，共举办20场次，惠及1000余名学生，丰富校园艺术文化氛围。“互联网+”大学生创新创业大赛校赛获一等奖2项，三等奖1项，大学生创新创业训练计划项目学校立项1项，挑战杯大学生创业计划竞赛校赛获三等奖2项。考研、出国留学10人。

五、以“艺”抗“疫”，疫情防控进一步巩固

一是堡垒引领投身抗疫。及时全面开展疫情防控工作，做好师生每日健康排查，师生无一感染。开展“线上党建”，发挥党员示范作用和支部战斗堡垒作用，进一步加强网络思政工作，开展党建进网络工作。二是师生奉献支持抗疫。在疫情期间35名党员积极参与社区疫情志愿服务172人次608小时，为抗疫捐款4300元；李碧高、张传国等9名同志表现突出，受到学校和社区的表彰。教工二支部被中共襄阳市委教育工作领导小组秘书组授予红旗党支部。全力服务毕业生离校，组织全体教职工参与志愿服务，“点对点”接送毕业生，“人对人”帮助毕业生整理行李，办理毕业生手续，给学生留下珍贵、美好的校园回忆。三是师生倾情奉献，支持抗疫。许小浩老师和父亲一起战斗在乡村抗疫一线，奋战20多个日夜。2016级舞蹈表演专业学生柳政在岳阳市岳阳楼区三眼桥街道志愿参加防疫工作。音乐学1911班于寒林同学给学院捐赠1万元抗疫经费。四是以“艺”抗“疫”渲

染学科魅力。疫情期间，结合学院学科特色，面向全校师生开展线上艺术校园创建活动，以“感恩、铭记、奋进”为主题，在抗疫最艰苦的岁月里创作了 11 首音乐作品，其中多首作品在人民网、学习强国等省级以上媒体进行广泛宣传。并在学校和理工学院、襄阳职业技术学院举办 3 场抗疫作品专场演出，宣传、礼赞抗疫精神。学院师生以共享艺术、共享健康的理念，共同用积极的心态面对疫情，进一步激发坚定战“疫”的必胜信心。

六、倾力服务发展，学院影响进一步彰显

一是工会工作师生认同。建设职工之家，为学院发展创造民主和谐环境。畅通民主渠道，组织教职工代表开展民主监督，引导会员参与学院建设和发展。积极开展送温暖工程，及时探视和关怀生病住院和生活困难教职工。组织教职工参加运动会、观看爱国影片、开展走进农家大院等系列活动，丰富教职工业余文化生活，创建文明和谐、团结进取的氛围。今年为师生购置演出、训练服装 149 套。二是社会服务认同加深。首次与襄阳市文旅局、群艺馆、音协会合作，在群星音乐厅举办教师专场音乐会，与湖北襄阳隆中草庐文化旅游有限公司、襄阳市蔚然风全维健康管理科技有限公司、襄阳市乐舞琴行有限公司签订了产教融合战略合作框架协议；为天门商会、泽东化工举办专场演出。社会各界音乐人士一致肯定，广泛好评。2020 年获社会捐赠 28 万元。

七、工作不足

学院高层次科研项目立项仍未有突破。2、艺术校园建设没有形成体系，校园艺术氛围不够浓厚。3、学风培育和专业引领不够。

明年是政治大年，学院将在学校党委领导下，带领全院师生紧紧

围绕庆祝中国共产党成立 100 周年重要节点，抓住机遇，充分展示学科特色，同心同德、艰苦奋斗，努力推进学院高质量发展。

机关党委

一、以政治建设为统领，切实提高政治站位

广大党员干部进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决贯彻落实中央决策部署，认真落实省委对市委巡视的整改清单任务，切实担当全面从严治党主体责任。

二、扎实开展学习，强化理论武装

深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，不断深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。深入学习《习近平治国理政》第三卷、习近平关于教育重要论述和十九届五中全会精神，做到学习入脑入行。持续开展机关支部联系学生班级活动，推动党员干部走进学生，关爱学生，积极担当育人职责。认真落实意识形态工作责任制，坚决同不良言行作斗争。

三、规范组织建设，强化党员教育管理

以支部规范化建设为抓手，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员制度，不断创新“支部主题党日”活动，扎实开展基层党务工作者培训，不断提高党建工作能力和水平。

四、强化廉洁自律，坚持不懈纠“四风”

加强作风建设和纪律建设，认真落实作风建设“攻坚年”目标要求，努力克服形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，树立廉洁高效、作风优良的机关形象。

五、强化党建引领，推动疫情防控和事业发展“两不误”“双胜利”

疫情发生以来，机关各支部积极响应学校党委号召，认真落实党委关于疫情防控各项决策部署。广大党员干部主动承担工作任务，关键时刻冲在一线，为打赢疫情防控阻击战发挥积极作用，为保障师生生命安全和身体健康贡献了力量；为服务学校中心工作、实现疫情防控和事业高质量发展“两不误”“双胜利”做出了应有贡献。

资产经营管理（有限）公司·后勤集团党委

根据《湖北文理学院 2020 年度党建及思想政治工作考核办法》（校党文组[2020]8号），集团公司党委专门成立了考评工作领导小组，党委书记任组长，集团公司办公室、人力资源部、工会等部门负责人为成员，针对考核内容，认真开展自查自评工作。

一、政治建设

2020年集团公司党委认真贯彻落实学校党委党建工作部署，全面贯彻党的十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实新时代党的建设总要求，把准政治方向，防范政治风险，提高政治能力，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，围绕学校中心工作，服务广大师生，为学校、为师生提供高效、优质的后勤保障服务，较好的完成了年度目标任务。

1、坚定政治信仰。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装党员干部，组织集团公司全体党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，做到学深悟透、融会贯通、真信笃行；要求领

导班子成员带头学习政治理论，坚定理想信念，筑牢信仰之基，补足精神之钙。认真学习领会中央、省市委各项文件和指示精神，切实贯彻落实学校党委各项决策部署，全面推动从严治党主体责任落实，严肃党内政治生活。加强理想信念教育，利用暑期组织集团公司 40 多名党员干部赴枣阳黄火青故居纪念馆接受革命传统和理想信念教育，接受思想洗礼，牢记初心使命。

2、强化政治领导。围绕学校党委决策部署，着眼于把方向、谋大局、定政策、促改革，强化战略思维、创新思维、底线思维能力，加强工作部署，强化工作措施，保障工作成效。指导所属两个党支部认真担负起直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责，发挥好战斗堡垒作用。要求领导班子成员在大是大非面前态度鲜明、立场坚定，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。贯彻落实民主集中制，召开党政联席会议 12 次，研究解决集团公司“三重一大”问题。

3、净化政治生态。政治纪律是党最根本、最重要的纪律，是净化政治生态的重要保证。严明党的政治纪律和政治规矩，把坚决做到“两个维护”作为首要政治纪律，决不允许在重大政治原则问题上、大是大非问题上同党中央唱反调，搞自由主义。加强监督检查，坚决维护党章党规党纪的严肃性和权威性。强化党的意识和组织观念，自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织。

4、认真做好统战工作。安排一名非党员同志、集团领导班子成员全程参与公司决策。贯彻落实“五严禁”要求，严禁在校园传播宗

教、发展信徒、设立宗教场所、举行宗教活动、佩戴宗教标志，定期开展排查风险隐患，制订工作预案。

5、发挥基层工会职能，促进集团公司和谐发展。召开了集团公司第一届职代会暨工代会第三次会议，审议通过了年度工作报告和年终考核办法，保障了职工权益。积极参加学校工会组织的各项活动，取得了运动会教职工组团体第三名的好成绩。关心关爱集团公司劳务派遣员工，同等享有健康体检、生日和节假日慰问等福利待遇，增强了凝聚力和向心力。

二、思想建设

1、坚持开展党委中心组理论学习活动。认真学习十九届四中、五中全会精神、学习习总书记系列重要讲话精神、学习统筹推进疫情防控和事业发展相关文件精神，认真贯彻落实学校党委决定和部署，至今已集中学习5次。

2、坚持“两学一做”学习教育常态化制度，认真抓好党支部主题党日活动，不断丰富主题党日活动形式。疫情期间开展两次线上主题党日活动，6月、10月两次与中国移动襄城分公司党支部开展了党建工作的联建活动，7月组织全体党员赴枣阳黄火青故居纪念馆接受革命传统教育，同时参观荣获先进基层党组织称号的枣阳西赵湖村，学习他们绿色发展的生态理念和艰苦奋斗的创业精神；10月组织党员观看了电影《夺冠》，学习中国女排的顽强拼搏精神。

3、对内对外宣传活动。在学校网站宣传本单位报道共13次，疫情期间3篇，其他时间10篇，淡泊湖微信公众号也对集团公司工作进行了多次宣传报道。本单位网站每周进行信息更新。

4、加强意识形态岗位责任制落实。组织召开了2次专题会议研

究和布置意识形态工作，集团公司未出现重大负面舆情，未出现违反政治纪律的言论；对部门的网站、微信、微博、QQ群舆情由综合办公室进行监控和处置。

5、认真完成创文任务。明确时间节点及具体任务，强化督办，不讲条件，不计报酬，加班加点，完善服务师生设施，查漏补缺，全面清理校园卫生死角、“牛皮癣”，校园面貌大为改观，为我市2020年创文国检取得优异成绩做出了突出贡献。

三、组织建设

1、加强领导班子建设，打造团结有力的领导集体。按照集体领导、分工负责的原则，优化调整领导班子成员工作分工。班子成员讲政治讲大局，讲团结讲协作，心往一处想，劲往一处使。三重一大事项集体决策，具体工作分工协调配合，已召开党政联席会议12次。

2、加强基层党支部建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。认真落实谈心谈话、民主评议党员和主题党日等制度，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，使党内生活庄重、严肃、规范。全年共开展主题党日活动9次，召开专题教育学习活动3次，开展党建联建活动2次。

3、扎实开展特色党支部创建。集团公司依据服务和经营两大职能分设两个党支部，宁静党支部和致远党支部，宁静党支部主要由服务部门的党员组成，要求大家静下心来、俯下身子搞好后勤服务，致远党支部主要由经营部门的党员组成，要求大家开动脑筋、开拓创新提升经济效益。致远党支部所属物业公司党员干部一方面负责疫情防控的校园环境卫生和消杀，一方面要负责创文迎检工作，全天候上岗，

不讲条件，不计报酬，加班加点，为疫情防控和和创文迎国检做出了突出贡献。宁静党支部所属饮食中心党员干部，按照疫情防控要求，采取多项防控措施，做好毕业生返校、暑期培训考试、秋季入学等阶段的饮食安全保障工作，防控工作有序、有力、有效。2020年在襄阳市直教育系统“身边时代先锋”选树活动中，致远党支部评为“红旗党支部”，孙建华被襄阳市评为“优秀党务工作者”、冯华东被襄阳市评为“优秀共产党员”。

4、规范发展党员工作。2020年一名预备党员顺利转为正式党员，有四位员工向支部提交了入党申请书，参加了入党积极分子培训班的培训学习，组织正在培养考察中。

四、党风廉政建设

1、认真制定党风廉政建设工作计划，推进主体责任落实。根据年初与学校党委签订的党风廉政建设责任书，结合集团公司实际，制定2020年党风廉政建设工作计划，明确目标任务，落实工作举措。党委书记认真履行“第一责任人”的责任，与领导班子成员和部门负责人开展廉政谈话11次，全年为党员干部讲廉政党课2次。积极支持学校纪委派驻资产公司纪检监察员独立自主地开展监督检查工作，协调解决相关问题。

2、进一步梳理排查廉政风险点，从源头上堵塞漏洞。进一步深入查找各部门、各子公司在权力行使、资金使用、项目建设、经济往来、物资采购、维修服务等工作中存在的腐败风险点，明确责任人和责任领导，强化主体责任意识。要求领导班子成员认真抓好业务分管范围内的廉政风险防控工作，加强制度建设，明确责任分工，堵塞经营管理漏洞。加强财务监督，规范财务管理；加强审计监督，完善内

控管理。

3、不断加强党风廉政宣传教育，增强纪律规矩意识。在各种会议上经常就纪律和规矩进行提示和警醒，组织全体党员干部观看《权力之刃、滥用成殇》警示教育片，要求集团公司干部职工严格遵守中央八项规定精神，在公务接待、公款吃喝、公车使用、婚丧嫁娶、带彩打牌等方面严格自律。教育党员干部“不忘初心、牢记使命”，公正用权、依法用权、为民用权、廉洁用权，筑牢思想道德防线，永葆党员干部廉洁本色。

4、积极化解经济风险。积极攻坚克难，经过艰苦谈判和法院判决，成功化解了高新外校联合办学风险，改为租赁办学，每年收回资金500万元，顺利完成巡视整改和审计整改任务。科技园公司股权转让，达成1000万元收购意向，确保了国有资产不流失。成功收回百宁超市，目前正在策划招商和重新开放经营，最大限度地维护了学校利益。

五、党建引领疫情防控和事业发展

抗击疫情期间，集团公司党委带领全体党员、干部、职工长期坚守在抗疫一线，积极投身到疫情防控工作中，主动担当，冲锋在前，加班加点，任劳任怨，守护着校园的安全，展示了新时代“校园逆行者”的风采。

封城抗疫期间，后勤员工负责校园消毒杀菌、卫生保洁，负责校内师生的生活物资供应保障，我们想方设法，攻坚克难，完成防控任务，经受住了考验。一是物资保障工作，完成了隆中家属区、留学生的生活保障及物资配送、中原路校区防控及物资配送工作，全面封闭管控期间供应米面油、肉类、蔬菜达2万多斤和其他生活物资2千余

件，为疫情防控一线人员提供预防新冠肺炎中药汤剂 740 袋，募集疫情防控物资 2 万元，联系专业理发师为隆中校区职工免费理发 200 多人次等。二是环境卫生和消毒杀菌工作，疫情防控对环境卫生标准提高，因为封控又缺少人手，卫生保洁和消毒杀菌任务异常艰巨。物业公司想方设法，克服困难，完成校园保洁及重点区域每天 1600 平米的消杀工作任务，出色完成了任务，确保了校园洁净安全。疫情面前，集团公司用行动践行“后勤人”的责任担当，被隆中社区评为疫情防控先进集体，多名党员被隆中社区评为疫情防控优秀党员。

进入常态化疫情防控阶段，为了确保毕业生顺利返校、暑期教育培训正常开展、专升本入学考试顺利进行、秋季全面开学等，集团公司做了大量深入细致的工作，确保各项后勤服务保障扎实有效。一是制定疫情防控工作方案。严格落实国家和省市疫情防控指示精神和学校防控工作要求，制定了饮食、超市、卫生消杀、学生公寓、隔离观察区等疫情防控工作方案，接受了相关部门的多次检查和襄城区疫情防控指挥部的复学复课验收，为毕业生顺利返校和秋季开学提供了有力保障。二是全力优化餐饮服务。校园封闭管理，近两万人同时就餐，给学校食堂带来巨大压力。饮食中心按照疫情防控要求，采取佩戴口罩、红外线测温、分批错峰就餐、保持安全距离、增加售卖人员、提供打包产品等多项防控措施，有效化解就餐拥堵难题，同时强化消杀，确保师生舌尖上的安全。三是新建凤雏家园生活服务区。为满足学校封闭管理期间学生的生活购物需求，协调多个政府部门，克服多重困难，冒着酷暑，放弃休息，争分夺秒赶工期，投入 190 万元新建成宽敞明亮的新凤雏家园生活服务区，为学生提供了更为优质、舒适的购物环境。四是整合物流快递公司。利用暑期，投资 30 多万元，引进

国有企业中国邮政，整合了校内快递市场，采取多种举措化解疫情导致大量快递积压难题，顺利完成毕业生物流需求，满足了秋季开学后学校封闭管理期间学生的购物需求。

在上述这些工作中，党员同志们都能身先士卒，带领广大职工，发扬能吃苦能战斗能奉献的后勤精神，不断提升服务保障和经营管理水平，受到师生好评。

后勤保障与资产管理部（医院）党总支

2020年，后勤保障与资产管理部（医院）党总支（以下简称后保部党总支）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总体要求，紧紧围绕学校中心工作和后保部担负的任务，全面加强和改进党的建设，把方向，聚人心，营造实干担当、乐于奉献的工作氛围，党总支的政治核心作用和党支部的战斗堡垒作用得到较好发挥，引领推动了后保部各项工作的开展，取得了较好成绩，现报告如下。

一、把方向、聚人心，营造干事创业良好氛围

正确的政治方向，团结一致、干事创业的良好氛围是做好后勤保障工作的前提。后保部党总支认真履行管党治党主体责任，通过抓政治建设、思想建设、组织建设和党风廉政建设，为开展后勤保障工作提供强有力精神动力和组织保证。

1、提高认识，全面强化政治建设。2020年，后保部制定了党总支中心组学习计划，先后组织中心组学习9次，学习了《2019-2023年全国党政领导班子建设规划纲要》，十四届四中、五中全会精神和

习近平总书记有关讲话精神，提高班子政治能力，加强能力建设和作风建设，激励担当作为。根据学校安排，认真组织各支部开展政治学习，开展各种活动，教育党员干部树立高度的政治自觉和行动自觉，忠诚于党，忠诚于党的事业，讲纪律、守规矩，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。努力克服形式主义和官僚主义，不搞走过场，不搞花架子，推动全面从严治党主体责任落实。关心支持工会工作、统战工作，做好团结引导和服务工作。

2、抓好学习，大力加强思想建设。后保部建立了完善的总支、支部学习制度，根据学校“两学一做”学习教育、“不忘初心，牢记使命”主题教育和每月政治学习安排，结合后保部实际抓好落实。总支的中心组学习一般每月开展一次，会前明确学习内容，会中展开讨论，会后抓好工作落实。2020年，开展了“不忘初心，牢记使命”主题教育讲座、从疫情防控胜利中更加坚定“四个自信”讲座、审计政策宣讲、十九届五中全会专题学习等学习活动。支部政治学习坚持每周四下午进行，支部书记主持，会前明确学习内容和主要发言人，学习过程中由督导员（后保部班子成员）督促引导与会人员结合工作实际开展讨论，达到学以致用目的。通过扎实认真的学习，后保部干部职工的思想建设不断得到加强，对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识和把握不断深化，推动了工作的开展。认真履行“一岗双责”，坚持底线思维，面对艰巨防疫任务和后勤保障压力不退缩，较好完成了各项任务。

3、固本强基，有序推进组织建设。根据学校干部调整，结合后保部实际，对领导班子成员进行合理分工，激发班子活力，发挥整体战斗力。认真执行民主集中制，开好党政联席会议、党总支会议和

部务会议。全年共召开党政联席会议 9 次，召开部务会议 11 次，召开党总支会议 15 次，有效保证了决策程序的规范性，保证了重大事项决策经过集体讨论决定。2020 年，引进两名工作人员充实国有资产管理 and 水电管理工作。重视党员发展，从入党动机、政治表现、工作实绩等方面综合考察，选拔 2 名年轻同志作为入党积极分子进行培养，按期转正 1 名同志为中共正式党员。将支部主题党日融入日常工作，二支部利用主题党日组织开展电梯应急演练、消防演练，一支部开展校园植树活动，收到良好效果。

4、严肃认真，扎实抓好廉政建设。根据学校党风廉政建设工作要点精神，抓好廉政勤政教育，打造干净担当的后保队伍。组织全体后保职工认真观看了“权力之刃，滥用成殇”警示教育专题纪录片，邀请审计处处长谢青作审计工作专题教育讲座，邀请学校纪委派驻后保部纪检员孟晓峰作了《如何建立廉政风险防控机制，促进工作全面健康发展》专题讲座。认真落实中央“八项规定”和省委“六条意见”精神，实行后保职工“婚丧嫁娶”报告制度，杜绝大操大办现象发生。全年后保部无一例违规违纪现象发生。如期完成了节水节电、临床医学产教融合基地项目报批、人才房保障等“攻坚年”任务。

二、明方向、抓重点，引领后勤保障事业发展

党的建设的最终目的是要引领事业发展。后保部党总支坚持把党建和后勤保障工作相结合，以为学校高质量发展提供高质量后勤保障为目标，抓住重点，明确措施，加大力度，推动后勤保障工作顺利开展。

1、全员动员，努力做好疫情防控。疫情就是命令，防疫就是责任。疫情发生以来，后保部党总支通过召开党员视频会议、选树抗疫

典型等措施，动员全体后勤保障人员特别是党员干部，不畏艰险，积极投身防疫工作。通过各种渠道大力筹集防控物资，全年共筹集一次性医用口罩 362530 个、N95 口罩 4494 个、消毒液 5880 升、全自动红外测温仪 1 台、额温枪 577 支、体温计 300 支、洗手液 1972 升、免洗手消毒液 20175 瓶，以及隔离服、乳胶手套、75%酒精等其他防控物资若干，有效的保证了疫情发生以来学校防控物资供应。在此基础上，后保部还根据安排牵头负责隆中校区和建华路校区防疫工作，扎实做好物资供应、隔离观察区医护、校园定期消杀等常态化疫情防控工作，取得了良好的效果，为学校整体防控工作做出了贡献。

2、把握方向，推动重点工作落实。后保部党总支审时度势，把握全局，推动学校安排重点工作落实。一是根据疫情形势，积极采取有效措施，加强校园水电巡查，及时维修水电设施，减少水电损耗。在学校事业不断发展，招生规模显著扩大，受疫情影响实施封闭管理的情况下，截止 12 月底，全校共消耗水电费用 800 万元，比去年同期节约 100 万多元，节约比例基本达到 15%。二是在上半年疫情期间，加班加点，起草并向省教育厅发展规划处报送了临床医学产教融合基地（含教学实训）项目建设立项申请，同时，加强与省教育厅、省发改委、省财政厅的沟通协调，督促相关部门抓紧办理。6 月中旬，立项申请终于获得省政府批准，为该项目后续工作顺利开展奠定了良好的基础。三是围绕学校 2020 年人才引进工作，积极寻找房源，严把人才房改造质量关、工期关，全年共完成 14 套人才房的装修改造工作，配备相应的家具设备，现已入住高级人才 13 户。

3、开展培训，提升干部队伍能力。干部队伍建设是做好后勤保障的关键。为了打造一支敢于担当、能力出众、乐于奉献的干部队伍，

后保部党总支研究制定了《后保部干部培训方案》，明确培训目的、内容和要求。从5月份开始，共开展5次专题讲座，内容包括担当作为、疫情防控、党风廉政、能力素质提升等方面，组织外出到兄弟院校考察学习3次，历时近3个月结束。这次有组织有计划的集中培训，对于加强后保部领导班子能力建设和作风建设，激励干部担当作为、干事创业，起到了积极作用。

4、锤炼作风，发挥党员模范作用。为锤炼后保人不怕困难、乐于奉献的工作作风，及时发现并解决问题，保证学校各项工作正常运行，后保部建立了班子成员带队开展校园巡查和靠前指挥制度，部领导坚持带领科室党员干部每周至少2次巡查校园，共发现绿化、维修、安全等各种问题近100起，及时进行了协调处理。凡是遇到停水、停电等紧急情况或者安全问题，不论是下班时间还是深夜，部领导第一时间赶到一线指挥，全年共深入一线解决水电抢修及安全问题20多次，切实发挥了党员干部模范带头作用。

一年来，后保部党总支在加强党建、推动工作方面做了大量富有成效的工作，取得了显著的成绩，但是，对照学校高质量发展对后勤保障工作的要求还存在一定的差距。主要表现在：一是队伍建设存在短板，特别是专业技术人员缺乏，急需补充；二是在信息化、智能化建设方面力度不够，需要借智借力，逐步推进。我们坚信，在学校党委的领导下，有广大教职员工的全力支持、理解，通过后保部全体员工的努力，在新的一年里一定能够为学校“十四五”开局、为师生工作、学习、生活提供更加充分、更高质量的保障。

离退休工作处党总支

一年来，离退休工作处党总支以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于老干部工作重要论述和新冠肺炎疫情防控工作的指示精神，在学校党委的坚强领导下，紧紧围绕中心工作，坚持以政治建设为统领，扎实推进离退休党建工作高质量发展，荣获全省高校离退休工作先进集体。

一、建强战斗堡垒，织牢疫情防线

党建引领，打造高效抗疫队伍。疫情发生后，根据学校党委的部署，离退休工作处党总支主动作为，精心谋划，第一时间召开战“疫”动员会，制定疫情防控工作方案，成立了服务离退休教职工党员突击队，落实相关要求，迅速组织开展疫情防控工作。

严谨细致，确保数据准确无误。扎实开展居家健康排查。针对老同志排查人数多、年龄大、分布广、时间紧等特点，离退休工作处以防控工作小组（校区）为单位，迅速高效推动居家排查工作。涉及老同志 500 余人，填报各类数据信息表逾百份，确保了不漏一人，不漏一户，数据准确无误。累计隔离发热病人 4 人，最后均排除了新冠肺炎。

提高认识，加强疫情防控宣传。通过微信、电话、短信等方式，第一时间传达疫情防控重要指示精神和党中央决策部署。宣传襄阳市和学校防控工作的各项要求和具体措施。引导老同志提高认识，坚定信心，知晓防控常识。自觉服从防疫大局，科学认识防控疫情，消除恐慌情绪，保持健康心态，不信谣、不传谣、不造谣，切实维护社会稳定。

用心用情，做实做细服务管理。通过多种方式了解老同志的健康

状况、思想状况和特殊困难，建立人员台账、实行结对包保，保障疫情期间各项生活服务不断线，确保他们生命安全、身体健康、生活无忧。在艰难的防控关键时期，打通了“最后一公里”，为广大离退休教职工增添了更多战胜疫情的温暖和信心。

主动作为，积极参加志愿服务。认真落实“双报到”工作要求，自觉参加志愿服务活动。在职党员全部在社区报到，累计参加疫情防控110余次。引导老同志适度为战胜疫情发挥余热。共有114名老党员自愿捐款13850元，其他老同志13人捐款1700元，共计捐款15550元。2名在职党员和2名老党员被襄阳市直教育系统评为“身边时代先锋”选树学活动“优秀共产党员”。1名同志的事迹在中国公益在线湖北讯报道。1名同志被社区党委评为疫情防控党员“双报到”活动“积极分子”。离退休党总支受到学校表彰。

二、强化思想引领，提升政治站位

一是抓好“领头雁工程”。党总支举办了党支部委员专题学习培训活动，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步提高党支部工作水平。二是紧抓学习教育，通过领学、个人自学、知识竞赛等形式，学习领会十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，学习习近平关于教育的重要论述等，引导党员干部职工增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，坚决拥护学校党委的决策部署。三是坚持党总支、关工委、党支部、校区负责人联席会议制度。在经费使用、福利采购、评先评模、困难补助等重点工作邀请老同志参加决策，受到良好的效果。联席会议已经成为学习的平台、沟通的平台、落实工作的平台。四是做好思想引领。宣讲关系到老同志切身

利益的政策，通报学校工作的新举措、新进展，引导他们关注和支持学校改革发展。通过各种途径发挥思想工作的优势，引领离退休职工发挥正能量。开展“守纪律讲规矩”主题活动。通过学习《中华人民共和国公职人员政务处分法》《事业单位工作人员处分暂行规定》，印发《离退休教职工遵守纪律提醒函》等，引导干部职工增强纪律意识，约束自身行为，培养健康文明的生活情趣，自觉传承良好家风。

三、履行党建职责，推动事业发展

发挥“五老”作用，助力青年成长。组织开展“读懂中国”活动。指导青年学生与“五老”结对，深入挖掘、记录、整理、展示、宣传“五老”的人生奋斗历程、感人事迹和真实感悟，切实增强青年学生对中国共产党的领导和中国特色社会主义的思想认同、情感认同、价值认同。选取征文《居高声自远，非是藉秋风》和微视频《诗书论人生》报送教育厅关工委。

细抓服务保障，落实贴心关爱。一是坚持走访慰问。全年上门看望慰问老同志 300 余人次，通过电话、微信、QQ 慰问老同志 400 人次。慰问住院老人 180 余人次。二是多渠道开展“助老帮困”工作。重点关注帮扶空巢、孤寡、失能、高龄老人生活。发放慰问困难补助金（物品）近 4 万元，100 人次。三是做好离退休老同志体检、就医、医药费报销、丧葬抚恤等。全年组织 351 名老同志参加体检，为 14 名老同志办理异地体检费报销手续。为 11 名老同志办理异地就医审批，帮助报销医药费 11 人次，累计金额 18 万余元。为 16 名老干部办理《湖北省老年优待证》。为 7 名 80 岁以上老人办理了社区高龄补贴。协助 15 位去世老人的家属办理丧葬后事。

立足文化养老，加强阵地建设。一是合理改变活动方式，丰富老

同志生活。4月组织爱国卫生运动知识、疫情防控知识线上答题竞赛。7月举办“抗疫情·庆七一”书画作品展、参观美丽乡村。8月开展“我看脱贫攻坚新成就”专题调研。重阳节组织参观格桑花展厅，游览襄阳唐城景区，举办重阳节书画、剪纸艺术作品展，向全校离退休教职工表示节日祝福。12月举办“迎新春送春联”传统活动等。全年组织活动10余次，参加人数600人次。二是加强老年活动中心建设，改善老同志活动环境。建华路校区风雨活动场于8月底落成使用；中原路校区增加一套活动用房，于11月整修完毕投入使用；隆中校区活动场地整修也将于12月底完工；与高新区火炬社区共建红色驿站，打造党建品牌。竭尽全力为老同志们提供一个安全、舒适、温馨的活动场所。

强化队伍建设，提升工作合力。加强工作队伍建设。结合“两学一做”学习教育、政治理论学习，找短板、查弱项、重整改，着力提高干部职工为民服务的意识、政策水平和业务能力。结合我校实际开展了“疫情防控中做好老同志服务管理工作的实践和思考”课题研究，助推服务管理水平提升。

四、严守纪律规矩，保持清正廉洁

党总支组织党员干部职工认真学习《准则》《条例》，严格遵纪守法，自觉接受群众监督。全年召开3次党风廉政建设专题会议，认真落实党风廉政建设责任。规范有效执行党务（事物）公开制度。配合学校纪委集中开展了党风廉政建设宣传教育，讲好书记党课，观看警示教育片，认真开展廉政谈话，积极参加党规党纪和法规知识测试等。构建了内部风险防控网络，开展了突出问题的专项整治，切实增强了干部、职工的廉洁自律意识、安全意识，全年工作安全稳定。

图书馆党总支

2020年，图书馆党总支以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中全会精神为指导，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持“两学一做”学习教育常态化制度化，推进治理能力和治理体系现代化，促进事业高质量发展，紧紧围绕学校发展目标和党政工作目标任务，认真履行图书馆党总支工作职责，加强党建与思想政治工作，加强党风廉政建设工作。现将年度党建工作总结述职如下：

一、加强政治建设，确保引领政治方向

1、坚持和加强党对各项工作的全面领导，根据责任清单，制定《2020年度图书馆党总支党建工作计划要点》、《2020年度图书馆党风廉政建设工作计划》，推动全面从严治党主体责任落实，严肃党内政治生活，保证上级各项决策部署贯彻落实。积极推动图书馆党总支和党员干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，听党话，跟党走。

2、认真组织召开党总支中心组理论学习会议，全年召开党总支中心组理论学习会议7次。严格执行党政联席会制度，全年召开党政联席会议16次。明确领导班子成员和中层干部工作职责及分工，加强经常性沟通和交流，统一思想，相互协作形成合力，促进工作。

3、加强党总支对统一战线、工会工作的领导，团结引导服务全馆员工完成年度中心工作任务，搞好统战认识谈心访问、参政议政工作，搞好工会会议召开和工会活动举办，图书馆干部职工队伍工作积极性高、精气神足、凝聚力强、团结勤奋务实。

二、加强思想政治工作，凝心聚力促发展

1、落实意识形态工作责任制。加强对图书馆网站、微信群、QQ群舆情管理和监控；在全馆做好“抵御宗教渗透”工作，抓好正面教育引导，排查风险隐患；按照学校要求开展“宣教月”活动，参加知识测试；全馆职工集中开展《保密法》宣讲培训，增强保密意识。

2、认真组织职工政治理论及业务学习。党总支理论组学习7次，扩大学习16次。各支部主题党日学习10次。职工大会集中学习6次，每月发布自学要求，抽查自学笔记。集体完成了五项大型培训学习，一是馆领导参加“深入学习贯彻党的十九届四中全会精神推进教育治理能力和治理体系现代化线上网络培训”，获30学时证明书；二是参加宣教月、监察员学习培训，及时提交知识问答和考试测评答卷；三是全馆人员参加“第二届湖北省高校图书馆馆员风采大赛比赛”，11人获一等奖、10人获二等奖、21人获三等奖；四是全馆35人参加“2020年高校图书馆知识服务与创新应用高级培训班”线上研修，历时十天，获22学分及结业证书。五是推广部全体人员参加“微融合新常态”第七届微服务研讨会线上学习。

3、加强宣传工作，提升图书馆影响力。积极在媒体宣传报道本单位的工作动态，及时更新本单位的网站信息。全年图书馆宣传报道：校新闻网16篇，二级单位主页3篇，校外报道（思政网、图书馆报）6篇。图书馆主页新闻11篇（办公室），淡泊湖馆藏导读4篇，读者园地24篇，微信公众号的信息推送共计86篇次。

4、加强党建与业务工作密切融合，促进作风效能建设。一是抓党建确保疫情防控不留安全隐患；二是抓党建确保全年重点工作任务目标完成；三是抓党建形成志愿服务、襄阳文库建设、阅读推广工作

特色；四是抓党建落实 70 余万册图书大移库整体完成，方便师生借阅，确保专业认证图书资料迎检评估；五是抓党建服务学生考研复习备考，营造良好学习环境氛围。六是抓党建群策群力，多次集全馆智慧对新校区图书馆规划、功能谏言献策，反馈征求意见。

三、加强组织建设，增强基层支部战斗力

1、加强图书馆支部建设，按照学校《2020 年深化基层党支部标准化规范化建设重点工作清单》，认真组织第一、第二党支部对照自查，完成自查报告撰写，规范化建设、标准化建设，同时，认真学习党委书记唐峻深入各二级学院调研重点支部建设的特色经验、亮点工作，结合图书馆工作实际，积极整改，分重点建设，分时段建设，长期坚持、坚守，力争形成自身优势和特色。

2、第一、第二支部每月根据学校组织部主题党日活动开展通知要求，起草出台自己的活动通知，分别在党员活动室规范开展主题党日活动，记录完整。

3、注重抓好党员发展和教育管理工作，对图书馆党员发展工作进行了全面清理，形成了总结报告，明确了帮扶与包保、关心、培育对象，清理和收集整理了相关资料，做好跟踪对接相关工作。

4、两个支部分别召开支委会 10 次；支部主题党日活动次数 10 次；党员干部讲党课 5 次（总支书记 3 次，两个支部书记各 1 次）；年度民主评议党员两个支部、19 名党员均参加。

5、关爱走访慰问党员人数 2 人，谈心谈话次数三位馆领导谈话记录共 33 次，其他中层干部及两位支部书记谈话记录共 8 次。

6、2020 年度获市级表彰优秀党务工作者 2 人、优秀党员 2 人。

7、党员干部带头联系学生班级，对新生开展了 16 场次信息素质

教育；举办服务师生的阅读咨询服务讲座、活动 16 场次；组织 17 次等阅读推广专题活动，师生参与人数 4230 人次，获得奖项 226 人次。马永军联系文传学院毕业班 3 名学生、张永昌联系文传学院学生一个班级、朱华琴联系美术学院、体育学院学生各一个班级。三位班子成员均完成学生工作量 10 学时以上。进入教室，课堂听课 12 节次。

四、落实主体责任，筑牢廉洁防线

1、加强作风建设和纪律建设，图书馆实行打卡上下班制度，每月对每个部门、每位员工进行作风效能考核，评议规范，记录完整。

2、对照《党风廉政建设责任清单》、《2020 年二级党组织党风廉政建设考核表》，确定图书馆的党风廉政工作任务为三大方面十五项内容，经逐条自查，任务全面完成，工作成效显著。

3、结合落实襄阳市“攻坚年”各项工作要求，图书馆党总支于 2020 年 5 月 31 日向学校纪委专门提交了一份《全面从严治党主体责任落实暨党政联席会议制度执行情况工作总结》。今年四月学校给图书馆下达的攻坚工作项目清单共计四项，已经得到全面完成。

4、馆务政务规范化建设、学习培训、表彰嘉奖、三重一大、新图书馆规划、工作计划总结、重点工作完成情况等均实行及时公开，一是通过会议上传达说明公布；二是在总支工作群、图书馆工作群、图书馆管理群里发布；三是每月员工考评张榜公布；四是员工表彰奖励成果加分统计公示。

5、对照学习纪委监察专员办公室《二级党组织党风廉政建设考核表》，八项考核内容图书馆自评得分 97 分。

五、疫情防控和特色创建

1、疫情防控期间，图书馆全体员工积极投入到志愿服务活动中

去，尤其是党员干部认真履行“双报到”制度，每位党员都完成了任务，都各自提交工作量、工作任务完成情况表，党总支进行了汇总，共计 392 人次，1305 小时。

2、图书馆党建工作形成了自身的特色和亮点，一是图书馆党员干部参加疫情防控、襄阳市文明城市创建志愿者服务参与面广、参与人次多、参与活动范围大、工作成绩突出，形成亮点。二是图书馆抓党建引领推动文化事业，建设地方联盟八个分馆和襄阳文库；抓支部规范化标准化、党员示范岗建设，让阅读推广进学院、进乡村、进社区，推进文化下乡，打通全民阅读最后一公里形成特色。

六、存在的不足及努力的方向

对外联络、对标学习不够，视野不够开阔，常规工作完成较好，开拓创新能力不足；图书情报专业知识缺乏，谋划图书馆高质量发展、谋求管理服务新举措方面的能力不足。

今后要对标学习考察，学习先进工作经验，进一步加强队伍建设，增强图书馆发展后劲，以党建引领谋划新举措、谋求新发展。

临床医学院党总支

2020年在学校党委的领导下，临床医学院党总支按照“党要管党，从严治党”的总体要求，全面贯彻落实学校的各项工作部署和要求，认真履行职责，扎实开展党建工作，推进临床医学院各项工作顺利开展。在这一年中临床医学院始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九届四中、五中全会精神，立足于临床医学院的实际情况，主要抓好教工、学生党员的管理，以坚强

党性保证党的作风建设，积极配合有关部门，努力完成上级下达的各项工作任务。现将党务工作情况汇报如下：

一、以党建工作为龙头，加强临床医学院党组织建设

1. 2020年9月成立了“临床医学院教工党支部”，加强临床医学院教学管理人员的思想政治教育、党建活动的开展；

2. 根据临床医学院学生实际情况调整了临床医学院学生党支部设置，分别成立了“临床医学院2016级学生党支部”和“临床医学院2017级学生党支部”，确保学生党支部各项工作顺利开展。

二、以主题党日活动为抓手，强化党员的思想政治教育

严格按照上级党组织的要求，扎实开展主题党日活动，将“三会一课”落到实处，认真落实党员教育工作。

本年度陆续开展了“全民战疫，我们在行动”“提高文明卫生意识，保障师生生命安全和健康”“增强党员观念，把牢意识”“庆七一，建党九十九周年党日活动”“乐于学习，善于谋划，勇于实践”“庆祖国华诞，创一流业绩”“预备党员转正大会”等主题党日活动。

学习内容涵盖疫情防控期间违规违纪典型案例，以现实案例教育启示党员干部，勇于担当作为，非常时期，发挥非常作用；习近平总书记给西藏医学生的回信；《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》中有关党的民族宗教政策、党员不准信仰宗教的内容；习近平总书记关于制止餐饮浪费行为的重要指示精神 and 省委组织部《致全省各级党组织和广大党员的公开信》；习近平新时代中国特色社会主义思想、《习近平谈治国理政》第三卷、习近平总书记在抗击新冠肺炎疫情表彰大会上

的讲话精神和在基层代表座谈会上、在教育文化卫生体育领域专家代表座谈会上的讲话精神以及中央、省市最新决策部署。

通过系列理论学习，提高了广大师生党员的思想政治觉悟、理论水平和全心全意为人民服务意识。

三、以弘扬抗疫精神为契机，强化学生思想政治教育与学风建设

以弘扬抗疫精神为契机、以培养具有良好道德情操的医务工作者为目标，围绕理想信念、社会主义核心价值观、大学精神、医学人文素质等开展“向抗疫英雄致敬”“弘扬中国特色社会主义文化，做一名有温度的医者”“备战考研从现在开始”等系列主题教育和专项辅导活动；二是持续落实“四严”要求，学风建设取得新成效，2020届临床医学专业毕业生研究生录取46人，录取率26.6%、护理执业资格考试通过率100%（其中专业实务平均得分335分、实践能力平均得分333分，远超全国分数线（单科300分）；三是充分利用多媒体等宣传工具，加强意识形态的正确引导工作，全年共推出各类宣传报到二十八篇。

四、以服务为目标，积极开展党员活动

2020年度新冠疫情发生以来，为在疫情防控工作中充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，临床医学院各党支部依旧按时、按需在线上号召支部会议、学习等活动，并号召所有党员积极参加所在地的疫情防控工作，发挥党员的模范带头作用。许多名党员在此次抗疫斗争中得到了当地政府组织的表扬。

2020年9月临床医学院教工党支部成立以来，开展了“困难学生结对帮扶行动”，2021届46名建档立卡的困难学生都有一名教工党员主动帮扶，效果明显；组建了教工党员志愿服务队，在本年度临床医

学院学生三次寝室调整过程中起到了很好的作用。

五、存在的主要问题和薄弱环节

1. 政治理论学习主要是以领导领学、群众自学的单纯的文件精神学习为主，缺乏其它灵活多样的学习途径和方式，形式比较单一、学习深度有待加强。

2. 部分党员依旧存在“重业务、轻党建”的思想，对党建工作的重要性的思想认识还不够到位。

3. 部分党员依然存在“学习归学习，工作归工作”的现象，用理论指导实践的意识不够、理论与实践相结合的力度不够。

六、2021年工作思路

1. 进一步加强基层党组织建设。创新支部活动方式，丰富支部活动内容，创建学习型、服务型、创新型党组织。

2. 拓展政治理论学习的形式，做到“真学、真懂、真用”。将政治理论学习与促进临床医学院发展、有效解决发展中的困难和问题相结合，凝心聚力，团结奋斗。

创新创业教育学院·孔明学院直属党支部

2020年，创新创业教育学院党支部在学校党委领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，带头树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，按照新时代党的建设总要求，坚持以党的政治建设为统领，突出问题导向，强化使命担当，推

动管党治党各项举措落地见效，努力提高党支部建设质量，为学校高质量发展作贡献提供坚强的政治保证。

一、完成的主要工作及成效

一是政治建设坚强有力。制定“三个一”，即“一个要点、一个清单、一个措施”。按照学校党建工作要求，我们制定了《2020年创新创业教育学院党建工作要点》《2020年度创新创业教育学院落实全面从严治党主体责任责任清单和任务清单》《2020年创新创业教育学院加强政治生态建设工作措施》，把党中央、省委和学校党委关于思想政治建设的部署要求一贯到底、落地落实。定期召开支委会，及时学习领会最新指示要求，研究部署工作，把准把稳学院建设方向和大局。

二是思想建设效果明显。先后12次开展主题党日活动，组织全体教职工开展政治学习，向每一位党员下发理论学习参考，通过领导干部带头学、一般党员干部普遍学，深入学习以习近平新时代中国特色社会主义思想为重点的党的创新理论，不断夯实思想根基。按照学校统一部署，开展4次专题学习教育，学抗疫英雄和时代楷模的感人事迹，观看《权力之刃，滥用成殇》警示教育片。一边组织党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，一边围绕专题进行研讨，让每个党员写体会谈心得，进一步增强了党员干部责任心使命感，激发了干事创业热情。

三是教职工队伍建设不断增强。激励担当作为，根据学校岗位聘用要求，完成了6名教师岗位聘任，并以此为契机，进一步加强教职工管理。按照聘用条件，明确岗位职责和任务，提出任期内考核要求，开展学习培训，组织全体教职工参加业务学习，组织6名

教职工参加襄阳市人事局主办的 SYB 培训班，派出教职工 15 人次外出交流学习。通过学习和进一步完善制度规范，领导和党员干部的带头作用充分发挥，教职工队伍建设不断增强。

四是组织建设更加规范。制定了《关于进一步规范主题党日活动、“三会一课”制度落实的通知》，对党支部落实主题党日活动、“三会一课”制度进一步细化规范。完成了支部一班人职责分工调整，使党支部组织框架进一步健全完善。深入学习贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，开展“《条例》学习月”活动，推荐党务工作者参加学校组织的党建工作人员业务培训，努力提升党建工作能力。积极参加学校开展的纪念建党 99 周年系列活动，评选表彰优秀共产党员，政治文化氛围更加浓厚，组织力不断增强。

五是党风廉政建设有效推进。开展廉政警示教育，在集中组织全体党员干部观看了《权力之刃，滥用成殇》基础上，开展观后体会交流，进行座谈讨论，每名党员撰写心得体会。及时传达襄阳市和学校一些违纪违法案例。注重在春节、元旦、清明、五一、端午等关键时间节点开展廉政提醒，防止“四风”反弹。开展工作作风专项治理，严肃执纪问责，重申上下班纪律，强调工作态度和责任心等相关事项，全院教职工工作作风更加过硬。

二、疫情防控工作情况

在新冠肺炎疫情出现后，我院迅速制定防控工作方案，成立内部防控工作领导小组。积极按照学校的要求做好内部防控工作。

一是加强教育宣传。对上级关于疫情防控的文件及时转发并提出要求，做好贯彻落实。疫情期间利用网络平台在线上传达学习抗疫一线的英雄事迹，大力宣扬疫情防控和经济社会发展“双战双赢”

的好人好事、先进典型。先后组织教职工召开专题视频会议 4 次，线上组织创业园创业大学生开展正确看待和应对疫情、财税优惠政策、扶持资金申报等专题培训。积极宣传党中央、习近平总书记及学校关于新冠肺炎疫情防控重要指示精神和新冠肺炎疫情期间复工复产有关规定，对疫情防控期间政治建设起到了很好的指导作用。

二是加强人员管理。及时通知并要求党员干部参加学校值班执勤；积极响应襄阳市党员“双报到”活动，深入社区、市场和企业，帮助社区开展疫情防控、维护市场秩序和复工复产。及时组织党员干部学习疫情期间市委市政府的要求，开展警示教育，深入社区、市场、企业，对分检、驻守、帮扶、监督等情况进行实地检查，促进党员干部履职尽责。抗疫期间，多名党员受到表扬，收到社区的感谢信。

二是加强内部保障。按照疫情防控要求，督促全院教职工每日排查体温异常情况；学校开始上班后，对办公环境定时消毒，分发口罩、消毒液等疫情防护用品；严格落实学校防控措施，不聚集、不扎堆、不到人员密集的场所，严格执行打卡制度，坚决落实学校对创业园封闭管理措施。确保了疫情防控万无一失。

三、2020 年度党建工作自评情况

按照学校《2020 年度党建及思想政治工作考核办法》要求，现对我院 2020 年度党建工作进行自评。总的评价是：2020 年，创新创业教育学院政治建设坚强有力（10 分）、思想建设深入细致（10 分）、组织建设严格规范（10 分）、廉政建设落实到位（10 分）、党

建引领疫情防控措施得力（19分），日常工作资料齐全（29），年度工作总结全面（9分），无正负面清单加减分，自评综合得分97分。

四、2021年工作安排

1. 全面落实党组从严治党主体责任。把党建摆在重要位置来抓，2021年对学院党建工作进行研究，支部一班人带领全体教职工自觉接受学校对履行党建主体责任的指导督促。

2. 做好党支部书记抓基层党建述职评议考核工作。学院党支部定期通报抓党建工作情况，接受评议；每半年召开一次民主生活会，开展批评与自我批评，听取全院党员思想汇报，进行评议考核。

3. 加强学院党建工作日常督导。坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，强化对所有党员的日常监督，严格党的组织生活，严格党员教育管理，把日常督导情况作为评先评优的基本依据。

4. 强化党员干部队伍建设。统筹推动教职工学习培训工作，切实提高党员政治理论水平和政治素养；适时开展党员谈话活动，随时掌握党员思想动态。积极做好党员干部选任工作，树立正确用人导向，优化干部结构，发挥选人用人正向激励作用，扎实推进我院专业化规范化党员干部队伍建设。

5. 加大党风廉政建设力度。进一步强化履行党内监督职责，加大执纪审查力度，持之以恒正风肃纪；进一步加强纪律监察制度建设，明确职责分工，注重提高纪检干部能力素质，确保党风廉政各项工作顺利开展。

襄阳历史文化研究院直属党支部

2020年9月14日，我被学校党委任命为襄阳历史文化研究院直属支部书记。三个多月来，我在学习中思考，在实践中摸索，努力推进襄阳历史文化研究院党建与业务工作规范起步、统筹发展。现就履行支部书记职责情况汇报如下。

一、加强理论学习，提升政治素养，提高政治站位

虽然本人一直以来都在认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，但是学得深度还不够，不能满足一个支部书记应有的政治素养。因此，我反复、系统学习习近平总书记《谈治国理政》三卷、党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神及省市委最新决策部署，通过读原著、学原文、悟原理，深思考，勤运用，从根本上提升自己的政治素养，提高自己的政治站位。

二、学习为本，实践为要，规范开展研究院党建工作

（一）坚持理论学习，加强政治建设，夯实干事创业的思想基础。

1、认真落实学习制度。按照学校统一部署，自9月以来，研究院每月组织全院9名教职工集中政治学习1-2次，每次不少于2小时，每月主题当日活动程序规范，内容饱满。先后系统学习了党的十九大、十九届四中、五中全会精神、《习近平谈治国理政》（第三卷）、习总书记系列讲话、省市委最新决策部署等等，通过集中学习、自学、领学、自由发言等多种方式，力求学习入脑入心入行，不断增强教师“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，从更高层次将研究院教职工的思想统一到干事创业的奋斗行动中来。

2. 认真贯彻《党员领导干部与党外人士联谊交友制度》，抓好统

战工作。研究院有民盟成员 1 名（宋茂华教授）、其他非党员 3 名（叶植教授、瞿安全博士、王再兴老师），我与四位党外教师保持经常性交流，及时通报岗位聘任等重要事项并征求意见，充分发挥党外人士在科学研究、研究院管理等方面的积极性和主动性；积极协商推进与统战相关的课题研究，为党外人士履行参政议政、民主监督、政治协商职责，提供必要的条件保障。

（二）注重思想工作，凝聚干事创业的核心力量。

1、凝心聚力、振奋精神，打造团结向上好集体。研究院重要工作坚持群策群力，组织意见征求，听取大家意见，形成智慧合力。不断改善办公条件，美化办公环境。研究院建立了谈心谈话制度。研究院领导、党员干部与教职工、党外人士广泛开展思想交流、交心谈心，最大限度调动大家干事创业的激情，引领带动教师积极投身教学科研工作。研究院整体呈现出团结协作、积极向上的良好精神氛围。

2、抓好意识形态工作。召开专题会议研究布置意识形态工作。比如，10月中旬，研究院承办了一个规格较高、规模较大的会议，既襄阳历史文化研究院成立暨襄阳历史文化研究座谈会，邀请了中国社科院学部委员王震中教授等省内外历史文化学者 30 多名与会，我们对专家学者的发言、讲座一一审阅，严把意识形态关。本研究院未出现负面舆情，教师、研究院组织的大型学术会议和学术活动中未出现违反政治纪律的言论。

（三）加强组织建设，确保各项工作有序开展。

研究院成立之初，重中之重的工作在于统一思想，在内部形成一种团结奋进、合力拼搏的力量与风气，而组织建设是根本路径。

1、充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。研

究院直属支部在抓好党员学习的基础上，不断加强党员的教育和管理，引导、要求党员在关心学生、志愿服务等工作中发挥带头作用。支部书记经常采用谈话谈心的方式在精神上激励党员、生活上关心党员，凝聚干事创业的核心力量。

2、时时注重培养研究院教职工之间形成相互协助的良好关系。比如支部成立不久，就要承办襄阳历史文化研究院成立暨襄阳历史文化研究座谈会，邀请学者多、名气大。这是对研究院组织能力的一次大考验。在明确各自分工的前提下并要求研究院8名教职工密切合作。我带头加班加点，精心筹备，我们逐渐由开始的手忙脚乱到后来的密切配合：一份资料，你清点，我装订；一份名单，你草拟，我校对；一份邀请，你打电话，我发信函，等等。最终，此次会议取得圆满成功，而研究院教职工之间的关系也更为融洽，干事的劲头也更足。

3、做好党务院务公开。10月，经过研究院9名成员商议、共同制定了《襄阳历史文化研究院党务院务公开制度》，要求有关岗位聘任、职称评定、工作经费使用、绩效考核等重要内容和重大决定均在院里及时公开，做到政策公开、过程公开、结果公开，保障教师知情权和参与权。研究院的每一项重要事项都会在QQ群里公开征求意见。

4、加强制度建设。贯彻落实民主集中制、“三会一课”、研究院院务公开等制度，党内组织生活经常、认真、严肃。落实研究院政治理论学习计划。研究院坚持民主议事，不断完善规章制度体系。

5、持之以恒做好党员“双报到”工作。疫情期间，研究院5名党员积极参加下沉社区，甘于奉献、主动作为，积极投身于疫情防控各项工作中。我在3月初就收到了高新区七里河街道党工委和指挥部制发的“特别贡献感谢信”，所参与的志愿服务工作相关报道先后在

市总工会网站、云上襄阳、市党建网推出，自己也被学校评为“双报到”优秀党员。“双报到”常态化以来，5名党员又积极参与所在社区的创建文明城市行动、巡逻值守、红色驿站值班等活动，为社区治理贡献个人力量。

（四）把纪律和规矩挺在前面，加强党风廉政建设。

1、研究院直属支部将党风廉政教育作为民主生活会、“三会一课”、主题党日、教职工政治学习的重要内容，形成党风廉政教育常态化。重点学习了《党章》、新形势下党内政治生活若干准则、廉洁自律准则、党内监督条例、纪律处分条例等。研究院认真组织集体收看了《权力之刃 滥用成殇》廉政教育宣传片。深入贯彻落实中央“八项规定”，坚决反对“四风”。加强廉政风险防控体系建设，制定风险防控点并加强内部监督防控。严格执行研究院议事规则。

2、强化“四个意识”，严格落实“一岗双责”责任制。切实履行党支部书记“第一责任人”责任，始终把廉政工作作为研究院直属党支部的重点工作内容之一。我和每个党员都进行了廉政谈话，加强对党员干部的教育和管理；10月16日，组织观看警示教育片《权力之刃 滥用成殇》，要求每个党员写心得体会，增强教职工的责任感和敬畏感；要求每个党员都参加了党规党纪和法规知识测试，提高研究院支部成员在党纪法规方面的知识水平和素养；11月26日由我主讲关于廉政教育方面的党课，就诸葛亮的廉政思想与倡廉风范的主要内容、主要特征和现实启示作了生动活泼、通俗易懂的讲述，加深了研究院教职工对党风廉政建设工作的重要性和紧迫性及其重大意义的理解和认识，增强他们做好这项工作的自觉性。

3、发挥研究院文化研究特长，助力学校党风廉政建设。围绕研

究院主要研究方向，积极对地方文化进行现代阐释，我们联合宣传部、科技处在校园网推出了刘秀系列故事、诸葛亮廉德精神系列研究成果。研究成果通过生动形象的故事、深刻辩证的说理，用历史智慧的方式说明了坚定文化自信、坚持廉德精神的道理。

三、严格要求自己，做到廉洁自律，公平做事

我严格要求自己，干干净净做人，扎扎实实做事，廉洁自律，工作经费使用公开，自觉接受大家的监督。做事坚持公平公正，为研究院每一位老师创造好的工作硬环境和软环境。

当然，我毕竟是学校基层党组织书记的一员新兵，需要学习的地方还有很多。我将进一步加强理论学习，向先进党支部学习，在实践中运用，在运用中思考，为创建规范、特色、优秀的直属支部而努力！

湖北文理学院理工学院党委

2020年湖北文理学院理工学院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，按照上级党组织要求，切实加强党建思想政治工作；加强政治理论学习，坚定理论信念；深化党员教育管理和党组织书记队伍建设工作，壮大党建工作力量；进一步规范支部建设，党的工作有序开展；积极探索党组织发挥作用有效途径，组织党员积极参加新冠疫情防控工作；开展党建项目拉练专项活动，展现了新时代民办院校的良好风貌。

一、做好全校教职工的政治理论学习，统一思想，提高站位，凝心聚力，为学校健康发展把握方向、筑牢根基

1. 精选学习内容，精心谋划组织，教职工理论学习全覆盖。

全年组织党委中心组学习 8 次、教职工政治学习 8 次，系统学习了习近平总书记有关疫情防控、脱贫攻坚、国家总体安全观、爱国卫生运动、厉行节约反对浪费的讲话精神；邀请校内外专家开展辅导讲座 4 次、系统讲述了十九届五中全会精神、习近平总书记关于宗教的重要论述；组织全校师生通过观看直播视频学习了国家总体安全观、习近平总书记关于教育重要论述讲义、国家交通安全日讲座等。通过学习，统一了思想，提高了站位，凝聚了共识，明确了工作方向，保证了学校各项工作的顺利开展。

2. 丰富学习形式，把理论学习与实际工作相结合，达到学以致用的目的。

通过提前印发文件，个人提前自学，会上结合个人工作实际、单位工作实际“谈体会”、做分享的学习形式，真正把学习“理论”同“工作实际”结合起来，避免学习与工作“两张皮”现象，达到了学习是为了指导工作、提高工作的目的。

3. 加大学习的检查和督查力度，确保学习不流于形式，不走过场，做到学习入脑入心入行。

做好每月学习的安排和检查，要求学习前报学习计划，随时检查；学习后报学习记录，督查核实。对每月未按期完成学习任务的，及时通报，并督促落实。把学习情况纳入各单位年度考核内容。

二、加强意识形态工作，全年无影响稳定的意识形态事件发生

疫情之下的意识形态工作更加敏感，网上谣言满天飞，网络疫情随时可能引爆，基于此，我们主要做了以下工作：

1. 进一步加强意识形态工作的领导

严格落实意识形态工作责任制，将意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入二级单位领导班子、领导干部目标管理和考核内容；进一步建立健全意识形态工作机制。

在意识形态工作领导小组的统一领导下，每月召开一次意识形态研判会议，汇报排查各单位的意识形态风险点，研究部署全校的意识形态工作。今年从四月份起，恢复提前一周研判上报风险点至市委宣传部的机制。

为维护学校安全稳定，对师生宗教信仰反复摸排，确保不漏一人，并做好宗教信仰倾向学生的疏导工作；对因校园封闭管理造成的学生情绪波动问题，反复强调要安抚引导学生、做细做实学生思想工作，确保问题消失在萌芽状态，不留后患。

2. 进一步加强意识形态工作阵地建设

强化校园媒体的建设和管理。为安全考虑，学校今年购买了百度官网认证，重建改建了4个二级网站，并组织对学校官网和二级网站进行改版；严格实行《新媒体运行管理办法》，对学校的一二级网站、微信、微博实行报批和年审制度，严格落实网站周检查月通报制度；为了进一步规范网站建设，宣传部联合办公室、招就办在7-9月面对全校二级网站举办了网站评选大赛活动；对校广播台节目实行日报审制度，对《理工学院报》、学校橱窗、宣传栏、LED屏实行严格的三审制度；严格执行《新闻信息上传审核制度》。

加强网络监管。对全校426个QQ群和微信群进行监管。针对疫情期间学生不能到校上课，网络学习生活已成为学生生活新常态的情况，督导相关单位密切关注本单位师生微信群、QQ群，师生的朋友圈、QQ动态、微博等，及时为师生答疑解惑，及时发现不当言论，

做好师生教育引导。

规范学术讲座活动。严格执行《关于形势报告会和哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛管理的办法》，严格按照“谁主办、谁负责”“谁审批、谁监督”的原则，切实落实举办报告会、研讨会、讲座、论坛“一会一报一审批”制度。

3. 抓住关键时间节点，增强工作实效

对重点时段、重点事件、重点人物严格进行摸排掌控。复学初，对全体师生进行宗教信仰摸排、思想动态跟踪调查，发现问题，及时跟进处理；学期中，对因疫情导致生活困难、学习困难的学生进行帮扶；学期末，对就业难的毕业生、学业困难的学生进行重点排查并主动提供帮扶；对新疆籍学生、少数民族学生、有信教倾向的学生多关心，多交流，时时跟进；对重点事件比如学生信教问题进行反复重点排查；在疫情防控期间、两会期间、“六四”维稳等特殊敏感时段，对重点师生心态进行摸排。与市公安部门建立研判报备机制，重大问题实行即时报备。

三、抓好党的组织建设，做好党员教育管理工作

1. 保证发展党员质量，严把“入口关”。制定了半年发展计划，5月和12月分两批发展了150名党员，按照《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》，做好了团支部推优、政审、预审、谈话、支部大会讨论表决、总支审查、党委审批等工作。在发展党员工作中，本年度增加了一项基本条件，即在疫情工作中表现优秀的学生和教工可优先入党，鼓励我校师生积极投身疫情防控工作，承担社会责任。

2. 党校培训工作有序推进。全年开展了第23、第24期入党积极分子培训班以及两次发展对象培训班，今年上半年受疫情影响，党校

采取线上授课、线上考试的方式，保证了党校工作正常运转，党的后备队伍培养工作不中断。在今年下半年开展了党的知识竞赛，将党的知识通过丰富有趣的比赛传达给学员。

3. 做好毕业生组织关系转移工作。今年6月，印发了《关于做好2020届毕业生党员组织关系转接工作的通知》，转出了123名学生党员。

4. 组织信息数据上报工作。做好我校的党委系统相关信息、材料的上报。完成了高工委党员信息的年报。办理市教育工委、市委组织部全年各种表格上报共计30余份。

5. 以“三会一课”为载体，加强支部建设。学校党委一直把支部活动开展作为干部培养、工作推动的一个重点来抓。认真制定相关细则，并纳入学校年度单位考核指标体系。各支部在上级党组织指导下独立、创造性地开展工作，认真落实“三会一课”制度，经常性地开展学习、讨论、观看电教片、社会实践等多种形式的主题活动。

6. 组织开展党务工作者培训。2020年开展党务工作者培训班、教师党员培训班，共组织120名基层党务工作者、教师党员参加培训。积极参加省委教育工委、市委教育工作组织的学生支部书记网络培训班、组织员培训班，在培训过程中，各党支部书记认真学习理论知识，积极发帖探讨，圆满完成培训班的学习要求。2020年11月，学校选配2名学生党员、1名党务工作者参加高校基层党务工作者示范培训班。

7. 党建研究成果显著。2020年，8项党建研究项目全部结果，公开发表党建论文8篇。

8. 慰问困难党员。七一前夕，学校党委摸排我校生活困难党员名

单，侧重因疫情导致生活困难的党员，针对困难党员进行专项慰问。

9. 规范支部建设，检查基层工作手册。今年5月，党群工作部对学校17个支部进行了一对一的白皮书检查工作，解决基层工作手册记录不规范问题，切实发挥好记录簿作用，进一步提高党内组织生活的质量。

四、选树“身边时代先锋”，充分发挥先进示范带头作用

根据《关于开展“身边时代先锋”选树学活动的通知》要求，学校高度重视，认真学习通知内容，研究确定拟推荐的优秀共产党员、优秀党务工作者、红旗党支部初步人选(单位)的申报程序、条件和推荐办法，就做好推荐工作中的民主测评、组织考察、事迹材料撰写、上报等工作进行了安排部署，保证了推荐工作的顺利开展。我校推荐上报了10名优秀党员、6名优秀党务工作、两个“红旗党支部”收到襄阳市教育工委表彰。积极组织校内疫情防控先进集体、优秀个人评选表彰工作，拟定于2020年底，开展召开表彰大会，进行表彰。

五、规范党费收缴、管理和使用，开展党费核查工作

根据中共中央组织部《关于中国共产党党费收缴、管理和使用的规定》的要求，认真核查了我校2017年至2019年党费收支的基本情况、2016-2020年每年的党费测算基数。针对党费收缴、使用和管理工作自查发现的问题针对性的改进：一是尽快建立党费专户。在学校未完成投资主体变成之前，严格落实党费收入和支出管理制度；严格管理目前以个人名义开设的党费专户，落实党费公开公示等制度，保证党费账目清晰、专款专用。二是落实党费相关票据的归档和管理工作，应改尽改。将党费项目相关票据真实性、完整性、规范性纳入学校年度党建考核。三是进一步核准党费账目。我校将认真贯彻执行上

级组织部门关于党费收缴、使用和管理文件精神，继续健全党费管理制度，加强检查指导，及时总结经验，解决存在的问题，切实做好党费的收缴、使用和管理工作。

六、组织党员积极参加新冠肺炎疫情防控工作

2020年疫情爆发以来，我校积极响应党的号召，组织党员投入到抗击疫情活动中去，累计服务次数1010次。各支部党员争当坚守岗位履职尽责的表率。主动承担党组织分配的工作任务，关键时刻冲在一线。学生冶富贵同学自发组织“青年先锋队”参加抗疫志愿者的事迹得到了襄阳日报、中新网以及青海省民和县多家媒体的宣传报道；武汉学生柴明参与雷神山医院建设；教师党员周均涛、刘慧等同志获中共襄城区委组织部关于在全区疫情防控中敬业奉献、担当作为先进典型事迹通报表扬。党员通过各种形式参与抗疫活动，充分体现了党组织强大的凝聚力和党员的先锋模范作用。

根据《中共中央组织部关于组织党员自愿捐款支持新冠肺炎疫情防控工作的通知》有关要求，组织党员自愿捐款，187名党员参与捐款，累计捐款19051.66元（含捐给社会慈善机构）。

2020年10月，学校下发了《关于推荐报送疫情防控先进基层党组织、优秀共产党员的通知》，表彰在疫情防控工作中能够落实上级部门关于疫情防控工作的部署要求，积极组织党员投身于防控一线，有较强的组织协调能力，工作成绩显著的基层党组织以及一贯表现优秀，能够发挥共产党员先锋模范作用，在疫情防控一线冲锋在前、勇于担当，做出突出贡献的师生优秀党员，全校范围内推选了4个基层党组织以及42名优秀党员。

七、开展党建项目拉练工作，让党旗在民办学校高高飘扬

今年4月，根据襄阳市教育行业党委关于党建项目拉练工作重点任务推进会的安排部署，我校制定了《湖北文理学院理工学院2020年党建项目拉练活动方案》，明确了工作开展要求。以党支部为基本单位，逐级开展党建拉练评选推荐上报工作。各党总支、直属党支部对推荐报送的党建拉练项目进行审核把关。通过集中评选。学校将对各支部报送的党建拉练项目进行审核评选，择优向教育行业党委推荐报送。

今年9月，学校针对党建项目拉练进行了精心筹备。确定主题并设计一条精品路线集中展示。本次展览设置四个展区：扎实推进党建工作，推动党的组织从有形覆盖到有效覆盖、有力覆盖；党员冲在一线，凸显党员的先锋模范作用。立德树人，坚守民办高校的初心和使命；发挥党建带团建的作用，打造品牌项目。本次展览形式多样，以图片展览、实物展览为主，国旗护卫队情景展示、学生活动视频展示为辅，为参观人员展现了我校党建工作引领学校发展的各项工作成绩。

八、做好对内对外宣传工作，提高学校的知名度和美誉度

2020年的宣传工作相当不易，在全年疫情肆虐，上半年全体学生在家上网课，下半年全体学生封锁在校内，禁止聚集、禁止学生举办大型活动的情况下，在全体师生的努力下，圆满完成了宣传任务。

全年对外宣传90余次，校园网审核上传稿件360余次，出版《理工学院报》8期10万余字，制作微信48期250余篇，微信关注人数由去年的5500人增长到今年的6753人；全年制作国家整体安全观、爱国卫生运动、防疫抗疫、优秀毕业生、文明寝室建设、创文等各类橱窗6期115块；在四处LED屏上审核上传各种宣传标语50多条；

为了提高宣传效果，在一教大厅内墙上安装大显示屏，对重要活动进行图文并茂的宣传；对专题活动防疫抗疫、爱国卫生运动、国家总体安全观、厉行节约反对浪费、秋季运动会、各类竞赛等大型活动进行全面报道；加大对典型人物的宣传报道力度，向市级省级媒体推送了在防疫抗疫、爱国卫生运动、教学科研中涌现出来的先进典型师生，如机械系马威，建工系柴明、冶富贵，经管系明月等典型，优秀毕业生王圆等，树立了身边的典型，发挥了优秀师生的典型带动作用。

九、做好文明城市创建和文明校园创建工作

按照襄阳市委、市创文办要求，在全校范围内开展文明城市和文明校园创建活动，成立了学校文明创建活动领导小组、文明城市创建检查小组，出台了2020年学校文明创建方案、分解了文明创建点位及任务，3次迎接市创文办到校检查指导工作，按创文办整改要求，做好创文资料按六大类整理归档及上传工作，补全补齐创文软硬件设施。组织师生党员参加交通路口文明引导80余人次，组织学生参加襄阳市创文志愿服务活动800余人次。经过全校师生的努力，我校的创文工作得到市创文办检查组的认同。

十、制止餐饮浪费，培养节约习惯

贯彻落实习近平总书记关于厉行节约、反对浪费的重要指示精神，印发有关工作方案。广泛开展教育宣传，工会、后勤、各系广发倡议书，倡导“光盘行动”，节俭用餐。利用网站、微信、橱窗、电子屏、校园广播等载体，广泛开展宣传教育，对浪费行为开展反面警示作用，加大对浪费行为的纠正力度。围绕勤俭节约开展主题班会、主题党团日、征文演讲等日常性活动。不断提升食堂管理水平，加强运行管理，优化送餐服务，师生通过实践活动加大食堂就餐巡视力度，

加强自我管理和自我监督。引导师生员工牢固树立勤俭节约意识，切实养成勤俭节约的良好习惯。

十一、纪检工作稳步推进

加强重点工作领域的监督检查。加强干部选拔任用、职称评审、招标采购、四六级考试、婚丧嫁娶操办事宜等方面工作的监督检查。针对上述工作，全年监督检查 11 次，对发现的问题和举报的问题及时进行了处理。不断加强党风廉政建设宣传教育，组织 150 名党员干部参加“宣教月”知识测试，62 名党员干部观看警示教育片《权力之刃 滥用成殇》。

十二、办学成效明显提升

1. 人才培养硕果累累。学科竞赛全年获得国家级奖项 70 项、省级奖项 61 项，电子科学与信息工程系在第十三届中国大学生计算机设计大赛中获得国家级奖项 1 项，实现该项赛事国家级奖项零的突破。2020 届 25 名应届毕业生考取硕士研究生。

2. 科研成果稳步提升。今年我校纵向项目共获批 14 项；获批襄阳市社科联重点项目 1 项，一般项目 4 项；教职工全年公开发表年发表论文 129 篇，其中 SCI 收录 1 篇，中文核心 3 篇，国内权威 CSCD 期刊 2 篇；出版学术专著 1 部；出版教材 18 部；陈仁铭老师与刘慧老师荣获襄阳市第十一届社会科学研究成果一等奖、三等奖；夏庆国老师荣获襄阳市第二十一届自然科学优秀论文三等奖 1 项并首次获得实用新型授权专利 5 件；黄巧巧与张佳老师分别获软著授权 1 件。

十三、党建工作存在的不足及今后努力的方向

1. 党建工作的不足之处主要体现在干部队伍综合素质及履职能力有待提高；党建工作特色与创新有待提升；校园文化建设有待加强。

2. 今后努力的方向。一是加强学习，大兴学习、思考、研究之风，提高领导干部办学治校能力；二是进一步加强先进典型选树工作，充分发挥先进典型示范作用；三是加大党建工作特色与创新力度，提高学校知名度、美誉度。